

VERBALE DI ACCORDO
costituzione della rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza

A Pordenone il 17 marzo 2010,

la Banca Popolare FriulAdria s.p.a. del Gruppo Bancario Cariparma Friuladria
nelle persone di Massimo Rigotti, Francesco Maria Caputi, Gianni Di Marco, Davide
Panella

- e le OO.SS.LL. / RRSSAA aziendali
- Dircredito: Valter Spacone, Nicola Accordi
 - Fabi: Riccardo Terranova
 - Fiba: Giovanni Del Bel Belluz, Pierangelo Mazzarella, Fabio Mattiussi
 - Fisac: Giuseppe Igne, Massimo Sgobino
 - Ugl Credito: Maurizio De Bortoli, Roberto Baffi
 - Uilca: Claudio De Cecco, Luigino Melechi


premessso

1. il Decreto Legislativo 81 del 9 aprile 2008 - e successive integrazioni - ai contenuti del quale il presente verbale dà attuazione;
2. l'accordo nazionale di settore del 12 marzo 1997 e successive integrazioni - in particolare i criteri e i demandi ivi contenuti - che per convenzione si intendono parte integrante del presente verbale di accordo;
3. il valore della sicurezza sul posto di lavoro inteso come principio costitutivo di efficaci Relazioni Industriali;

considerato che

1. il "regolamento elettorale" in corso di elaborazione verrà sottoposto - a norma dell'accordo nazionale 12 marzo 1997 - dalla Delegazione Sindacale al preventivo giudizio di congruità dell'Azienda entro il 31 marzo p.v. e sarà, esaurito il giudizio, allegato al presente verbale di accordo;

Dircredito Fabi Fiba Fisac Ugl Credito Uilca



2. per tutto quanto non regolato dal presente verbale di accordo si applica la normativa specialistica di riferimento tempo per tempo vigente e che la normativa aziendale presente in materia è abrogata e sostituita integralmente dal presente verbale di accordo.

Convengono

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo;
2. il seguente articolato normativo:

ART. 1 - AMBITI, NUMERO E DISTRIBUZIONE RRLSS

che gli ambiti territoriali sono 2, che i RRLSS sono 7 e che la competenza e la distribuzione dei RRLSS è regolata come segue:

1. AMBITO 1 - Regione Friuli Venezia Giulia: 4 RRLSS
2. AMBITO 2 - Regione Veneto: 3 RRLSS

ART. 2 - PERMESSI RETRIBUITI

- che il plafond dei permessi retribuiti spettanti a ciascun RLS è pari a 50 ore annue;
- che il predetto plafond copre l'intervallo temporale delimitato dalle timbrature, di entrata e di uscita, registrate presso i rilevatori delle unità organizzative (di seguito "UOG") in cui è avvenuto l'accesso;
- che le richieste di permesso devono essere anticipate a mezzo posta elettronica al Responsabile della UOG di appartenenza e alla struttura di governo delle relazioni industriali (sindacale@cariparma.it) con un preavviso di 48 ore (due giorni lavorativi). Le annotazioni "sull'apposito registro" si considerano effettuate attraverso le registrazioni elettroniche assunte dalla procedura di rilevazione presenze assenze (HR) a seguito delle timbrature di entrata e di uscita compiute dal RLS all'inizio e alla fine del sopralluogo;

ART. 3 - ACCESSO AI LOCALI DELL'UOG

che l'accesso ai locali delle UOG da parte dei RRLSS dovrà essere comunicato entro il giorno lavorativo precedente, tramite posta elettronica, al Responsabile della UOG di destinazione (e per conoscenza alla struttura di governo delle relazioni industriali - sindacale@cariparma.it), mentre la visita verrà esperita in presenza del Responsabile



Stampa: Direzione Fabi Fiba Fisac Un Credito Unica
Data: 11.02.2014

stesso o di persona da lui delegata; il conferimento con gli addetti della UOG deve avere come oggetto la sicurezza e non deve avere modalità idonee a distogliere il lavoratore dal normale svolgimento delle mansioni e/o provocare interruzioni del servizio al pubblico;

ART. 4 - RIMBORSI

che l'Azienda provvederà - tramite le ordinarie procedure e applicando la normativa vigente - ai rimborsi delle spese documentate sostenute (compreso l'eventuale utilizzo dell'automobile privata) in quanto necessarie per rendere possibile l'esperimento degli accessi ai siti immobiliari delle UOG;

ART. 5 - ELEZIONE RRLSS

che la costituzione della Rappresentanza dei lavoratori per sicurezza si svolgerà mediante elezione in forma elettronica dal 4 all'11 maggio 2010; la Struttura di governo delle Relazioni Industriali fornirà al Collegio Elettorale la procedura informatica e il supporto necessario a svolgere le fasi di voto, di verifica dei risultati e di proclamazione degli eletti;

ART. 6 - FORMAZIONE


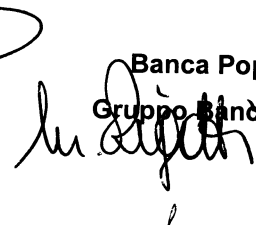
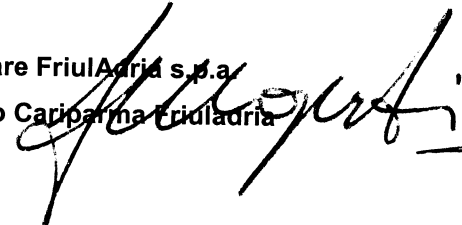
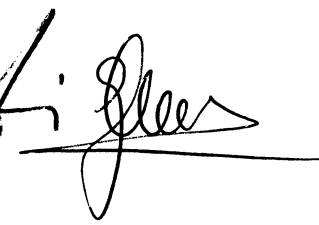
che la formazione di legge, regolata dalla normativa di riferimento, verrà effettuata entro il mese di giugno 2010, sia per i RRLSS effettivi sia, eventualmente, per i RRLSS "supplenti";

ART. 7 - BACHECA


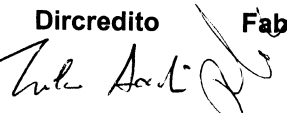

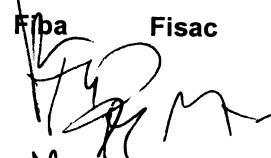

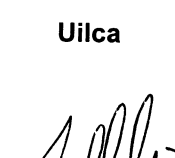


l'Azienda renderà disponibile la normativa vigente in materia di sicurezza mediante una "bacheca" informatica, che riporterà anche i riferimenti dei RRLSS;

ART. 8- VALIDITA' E SCADENZA

che la validità e la scadenza sono regolate dalla normativa di riferimento.

  **Banca Popolare FriulAdria s.p.a.**
Gruppo Bancario Caripar ma FriulAdria  

OO.SS.LL. aziendali

	Dircredito	Fabi	Fiba	Fisac	Ugl Credito	Uilca
						
Dircredito	Fabi	Fiba	Fisac	Ugl Credito	Uilca	