



UILCA UIL CREDITO ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Segreteria di Coordinamento
CARIPARMA E PIACENZA
Via Millo, 10 – 29100 Piacenza
Tel. 0523 645107 – Fax 0523 613330
e-mail: cariparma@uilca.it

A TUTTI GLI ISCRITTI

PROGETTO GEMINI

A seguito della lettera inviata per chiedere informazioni sulla migrazione prossima ventura relativa all'allargamento del Gruppo Cariparma, si è tenuto in data odierna l'incontro aziendale in occasione del quale è stato anche ufficializzato l'incarico ad interim del dott. Cesare Cucci di responsabile della Direzione Amministrazione del Personale e Politiche del Lavoro.

L'azienda ha ripetuto i dati societari e numerici già comunicati in diverse occasioni da i vertici aziendali e che per brevità non riportiamo, ribadendo comunque l'impianto già illustrato di:

1. acquisizione del pacchetto di controllo di Carispezia precisando che i tempi slitteranno tra Dicembre 2010 e Gennaio 2011 e migrazione prevista verso Giugno 2011;
2. cessione di ramo d'azienda delle filiali del Gruppo Intesa oscillante tra febbraio 2011 e Aprile 2011 con contemporanea migrazione.

Abbiamo incalzato l'azienda sulla migrazione ma abbiamo ottenuto solo l'informazione che il progetto Gemini ha una struttura dedicata che sta approfondendo la fase di studio, si pensa che il passaggio delle filiali ex Intesa San Paolo avverrà in 3 lotti a seconda della banca del gruppo di provenienza e per ultima migrerà Carispezia. Il passaggio delle filiali del gruppo Intesa San Paolo avverrà sulle nostre procedure attuali mentre Carispezia potrebbe migrare sulla nuova piattaforma.

Dobbiamo purtroppo riscontrare che ad oggi l'azienda non è in grado di definire i tempi e modi previsti per le operazioni tecniche di migrazione.

Ma mentre si studia come fare qualcuno ha già messo le mani avanti parlando di domeniche e notti lavorative e perciò abbiamo ribadito che, con la carenza d'organico esistente, non vogliamo assolutamente trovarci nella situazione già vissuta con l'ultima migrazione e chiediamo di fare un accordo per la gestione del tempo dei colleghi con regole chiare preventive, prima di arrivare all'emergenza. L'azienda non ha negato la possibile necessità di regolamentare il processo ma rimanda ai prossimi incontri che si terranno con le OO.SS. ogni mese dopo che il Comitato incaricato di seguire il processo avrà esaminato la situazione.

Vi terremo quindi informati sugli sviluppi della situazione.

Parma 1.10.10

Segreteria Organo di Coordinamento