



UILCA UIL CREDITO ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Segreteria di Coordinamento
CARIPARMA E PIACENZA
Via Scalabrini, 37 – 29100 Piacenza
e-mail: cariparma@uilca.it

A TUTTI GLI ISCRITTI

In data odierna si è tenuto un incontro aziendale sul progetto GEMINI che riguarda la migrazione dell'operatività dalle filiali ex Intesa San Paolo, Carispezia e Carifirenze a Cariparma.

L'azienda ha segnalato che i tempi dei passaggi si stanno protrando: attualmente si prevede il passaggio intorno metà Aprile per circa 26 filiali e metà maggio per le restanti 70; Carispezia dovrebbe adottare le nuove procedure a metà luglio.

Per tutti i colleghi ceduti verranno istituiti, nei modi consentiti da Intesa SanPaolo, appositi focus group prima del passaggio a Cariparma. Le risorse interessate da questo processo, che compreso il personale Carispezia, sono 1399 (di cui 1257 ods, titolari e gestori), seguiranno, nelle cinque settimane antecedenti il *conversion week end*, un percorso formativo di cinque giornate (dal lunedì al venerdì) che riguarderà il modello organizzativo di banca e di gruppo, normativa, aspetti procedurali e prodotti. Per coloro che non potranno effettuare la formazione in aula, sarà previsto uno stage in una filiale storica.

La formazione dei *tutor* è già avviata e le aule tecnologiche saranno organizzate a Piacenza, Pordenone e Stra (VE). E' in preparazione un c.d. "Kit di accoglienza" con contenuto normativo, procedurale e di welfare aziendale.

All'interno delle filiali cedute sarà presente un *tutor* per gestori privati, uno per i gestori affari e uno/due (uno nelle filiali fino a quattro operatori e due nelle altre) per gli operatori di sportello. I Direttori di filiale saranno affiancati nei due giorni successivi alla migrazione. Oltre l'affiancamento partirà anche un gemellaggio telefonico tra una filiale storica ed una/due ex ISP a beneficio principalmente dei gestori.

Sarà istituito uno scambio di personale tra filiali cedute e filiali storiche della durata di 4 settimane nella misura di un collega per ruolo e per filiale; per far fronte ad esigenze di carattere straordinario sarà istituita una task force di affiancatori.

Per la Direzione Centrale (Direzione Organizzazione) saranno previsti 9 week end lavorativi che l'azienda intende regolare, al pari di tutta la mobilità riveniente dalla migrazione, secondo quanto previsto dal CCNL.

Le OO.SS. hanno chiesto la sottoscrizione di idoneo accordo per uniformare il trattamento dei partecipanti alla migration e per normare il superlavoro indotto nella direzione Organizzazione con lo specifico scopo di regolare nel dettaglio tutti gli aspetti sopra esposti, con particolare riferimento agli orari di lavoro, allo straordinario, ai rimborsi spese, alla reperibilità, ecc.

Per quanto attiene alle filiali in Liguria l'azienda dichiara di non avere notizie su cambio marchio filiali Cariparma su La Spezia e viceversa, pur ammettendo che in futuro la cosa potrà essere valutata.

Ritourneremo sull'argomento appena si terranno i prossimi incontri.

Cordiali saluti a tutti.

Piacenza, 27 gennaio 2011

SEGRETERIA ORGANO di COORDINAMENTO
CARIPARMA