



MIGRAZIONE INFORMATICA

Ieri, 3 marzo 2011, a conclusione del confronto iniziato lo scorso 27 gennaio tra le Organizzazioni Sindacali di Gruppo e la Delegazione Aziendale di Gruppo, è stato sottoscritto l'accordo riguardante il progetto di migrazione informatica che regolerà il lavoro del personale delle strutture centrali chiamato a svolgere le attività direttamente connesse a detta migrazione.

L'intesa raggiunta prevede:

- La puntuale e tempestiva informazione alle OO.SS. qualora intervenissero modifiche al processo di migrazione.
- Due momenti di verifica (entro giugno ed entro settembre 2011) nei quali verranno riscontrati gli andamenti relativi a ferie, banca ore e riposi compensativi.
- Per le Aree Professionali, garanzia di utilizzo dei riposi compensativi entro il 31 agosto 2011, fermo quanto previsto dalla vigente normativa.
- Che sia richiesto il consenso di tutti i colleghi coinvolti nella partecipazione ai lavori, per consentire il regolare svolgimento dell'operazione.
- L'attivazione da parte delle Società del Gruppo affinché la formazione appositamente predisposta per l'occasione, si svolga in una situazione logistica maggiormente fruibile per i lavoratori part time, diversamente abili o in condizioni di particolare disagio personale o familiare.
- In relazione ai trattamenti di missione, lavoro supplementare, lavoro straordinario, lavoro festivo e reperibilità verranno applicate le vigenti normative del CCNL e dei CIA aziendali.
- Una speciale erogazione giornaliera di 70 euro lordi pro capite a favore dei colleghi delle strutture centrali che saranno chiamati ad eseguire le attività direttamente connesse alla migrazione informatica, per le presenze nelle giornate di sabato, domenica e festivi infrasettimanali nel periodo 26 febbraio 2011/ 17 luglio 2011 e che richiedano un impegno non inferiore alle 4 ore lavorative.
- In relazione alla particolare disponibilità richiesta al personale in riferimento al processo di migrazione, le Parti riconoscono che ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 47, della legge n. 220/2010 le somme erogate, nel corso del 2011, a titolo di lavoro supplementare, lavoro straordinario, lavoro in turni, reperibilità, lavoro notturno, lavoro in giorni festivi / semifestivi, come pure le erogazioni riconducibili al premio aziendale o riconosciute a titolo di incremento della produttività o della redditività, rientrano tutte nel campo di applicazione della norma sopra citata

Sono inoltre state rese note le date ufficiali delle incorporazioni delle 96 filiali di ISP e delle Cassa di Risparmio della Spezia:

- 11 filiali di Carifirenze, 28 marzo 2011;
- 85 filiali ISP (70 in Cariparma e 15 in Friuladria), 16 maggio 2011;
- Cassa di Risparmio della Spezia, 18 luglio 2011.

Le scriventi a fronte dello straordinario impegno richiesto a tutti i lavoratori coinvolti in questa migrazione, ritengono che l'accordo sottoscritto possa ritenersi adeguato alla particolarità dell'operazione.

Parma, 4 marzo 2011

Segreteria di Gruppo CariParma Friuladria

DIRCREDITO – FABI – FIBA – FISAC – SINFUB – UGL Credito – UILCA

www.uiltacariparma.com

www.uiltacariparma.com