



PREMIO DI PIANO 2008 - 2010

Nella tarda serata di venerdì scorso, al termine di due giornate di intense discussioni inerenti al Premio di Piano 2008 – 2010 nel Gruppo CariParma Friuladria, è stato trovato un compromesso relativo al riconoscimento del determinante contributo che i lavoratori, nonostante lo scenario di crisi degli ultimi 2 anni, hanno dato allo sviluppo del Piano Industriale 2008 – 2010.

L'accordo del 21 maggio 2008, stabiliva l'erogazione straordinaria di 1250 euro al raggiungimento degli obiettivi prefissati dal Piano di Sviluppo 2008 – 2010 a favore del Personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio rispettivamente alla data del 30 giugno 2009 e del 30 aprile 2011. La prima tranche di 250 euro è stata erogata a luglio 2009 così come previsto. Negli incontri del 29 giugno e 8 luglio u.s., la Delegazione aziendale di Gruppo ha sostenuto che non sussistevano le condizioni ed i presupposti per dare esecuzione all'erogazione prevista e pertanto non intendeva dar corso a tale erogazione.

In conseguenza alle affermazioni della Controparte, è seguito da parte delle OO.SS. un acceso dibattito con osservazioni e motivazioni a supporto della posizione divergente nel tentativo di trovare una possibile soluzione con la quale effettivamente tenere conto del contributo del Personale. Contributo che tutti i colleghi del Gruppo hanno fornito in questo triennio con spirito di sacrificio e che è stato fondamentale per il posizionamento strategico del Gruppo stesso. Pertanto questo sforzo non poteva essere disatteso semplicemente con una dichiarazione di mancato raggiungimento degli obiettivi.

La Delegazione aziendale di Gruppo, prendendo atto della forte determinazione delle OO.SS. a non accettare una simile impostazione, si è impegnata ad attribuire entro il corrente anno e a titolo gratuito n. 60 azioni di Crèdit Agricole ad ogni dipendente delle Aziende del Gruppo.

Entro il prossimo mese di ottobre, inoltre, verrà avviato il confronto per il rinnovo del Protocollo sulle Relazioni Industriali in scadenza il 31.12.2011. Nel frattempo, a partire dal mese di settembre, verranno attivate le Commissioni paritetiche per affrontare temi fondamentali e ormai non più rinviabili quali, Responsabilità Sociale d'Impresa (a partire dal Clima Aziendale/Pressioni Commerciali), Salute e Sicurezza, Formazione e Pari opportunità.

Parma, 12 luglio 2011

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo CariParma Friuladria

DIRCREDITO – FABI – FIBA – FISAC – SINFUB – UGL - UILCA