



UILCA Cariparma RSA Roma

Roma, 5 Dicembre 2011

AGLI ISCRITTI UILCA CARIPARMA

La UILCA ti ricorda le scadenze

INDENNITA' DI FAMIGLIA

Il Contratto Integrativo Aziendale (art. 36) prevede la corresponsione, nel mese di Dicembre di ogni anno, di un importo denominato **indennità di famiglia di € 116,20 per ogni familiare fiscalmente a carico** nell'anno stesso. Per l'anno 2011 i limiti di reddito mensili fissati dall'INPS affinché un familiare possa essere considerato a carico sono di € 658,29 per il coniuge, ciascun figlio e un genitore e di € 1152,02 per entrambi i genitori. L'indennità va richiesta solo per i mesi nei quali il familiare non ha superato i limiti di reddito sopra esposti. Le richieste inoltrate in **HR ACCESS** (funzione *Dossier Individuale* → *Retribuzione* → *Indennità di Famiglia*) entro il 15 Dicembre saranno liquidate nel mese di Dicembre mentre gli inserimenti tardivi verranno corrisposti con le retribuzioni dei mesi successivi.

Per i colleghi interessati dalla cessione di ramo d'azienda vale quanto segue:

- per quelli migrati in data 28.3.2011 (ex Carifirenze) il numero dei mesi a carico **non può superare i 10**;
- per coloro che sono migrati in data 16.5.2011 il numero dei mesi a carico **non può essere superiore a 8**.

Eventuali familiari conviventi a carico devono sottoscrivere il **modulo di consenso al trattamento dei dati personali** scaricabile con l'apposita funzione HR ACCESS.

COMUNICAZIONE AL FONDO PENSIONE DEI CONTRIBUTI NON DEDOTTI RELATIVI ALL'ANNO 2010

Entro il 31.12.2011 deve essere comunicata al Fondo Pensione di appartenenza, **utilizzando la modulistica prevista**, l'eventuale quota di contributi non dedotti relativi all'anno 2010 (esclusa l'eventuale quota di TFR eventualmente conferita al fondo, sono quelli eccedenti il limite € 5.164,57); quando presenti, l'importo è indicato nella casella 54 del CUD 2011 (relativo ai redditi 2010); solo nel caso del Fondo Sanpaolo Imi è anche possibile l'utilizzo della procedura presente sul portale del Fondo. Poiché la situazione – specie per coloro che abbiano effettuato anche contribuzioni volontarie non rinvenibili quindi dal Cud - può risultare complessa, invitiamo gli iscritti a contattare il proprio referente sindacale.

VERSAMENTI VOLONTARI AL FONDO PENSIONE

Entro il 15 Dicembre, anche al fine massimizzare il beneficio fiscale, è possibile effettuare versamenti volontari (di importo minimo di € 100,00 ciascuno) per l'anno in corso. Successivamente a tale data i versamenti verranno computati per l'anno successivo.

Il versamento dei **contributi volontari aggiuntivi**, non transitando sulla busta paga, non comporta l'automatica deduzione degli stessi da parte del datore di lavoro. Il Fondo Pensione entro i primi mesi dell'anno successivo provvederà a far pervenire all'iscritto una attestazione riguardante i contributi volontari effettuati da utilizzare (unitamente alle copie dei bonifici effettuati) per la compilazione della propria dichiarazione dei redditi.



I versamenti vanno effettuati con bonifico a favore del “Fondo Pensione Gruppo Cariparma Friuladria” con causale “*proprio codice fiscale – contributo volontario al Fondo Pensione*” sul conto corrente identificato dall’IBAN IT29 A 06230 12796 000056898214; contestualmente l’iscritto dovrà inviare al Fondo Pensione (tramite posta interna a: 714 Ufficio Amministrazione del Personale – Fondo Pensione) il modulo previsto debitamente compilato unitamente alla fotocopia del bonifico disposto.

ISCRIZIONE DI FAMILIARI A CARICO AL FONDO PENSIONE DEL GRUPPO CARIPARMA-FRIULADRIA

Con la modifica del Regolamento del Fondo, approvato dal CdA del 28.6.2011, è ora possibile l’iscrizione al Fondo dei familiari a carico così come definiti dalla normativa fiscale tempo per tempo vigente (vedi anche art. 2 del Regolamento del Fondo). Gli eventuali versamenti effettuati fino al 15 Dicembre possono essere dedotti dall’eventuale reddito del familiare a carico, fino ad azzerarlo e successivamente da quello del dipendente (il limite complessivo per dipendente e familiare, esclusa l’eventuale quota di TRF conferita al Fondo, è di € 5.164,57). La misura della contribuzione è libera con l’unico limite dell’importo minimo di ciascun versamento che dovrà essere pari ad almeno € 50,00.

Anche a seguito della perdita dei requisiti di partecipazione dell’aderente principale (o qualora il familiare cessi di essere fiscalmente a carico), il familiare iscritto può mantenere la posizione individuale accantonata presso il Fondo con o senza contribuzione (è previsto in queste ipotesi un costo connesso all’operatività del Fondo nella misura fissata anno per anno dal CdA del Fondo e attualmente pari ad € 20,00) oppure esercitare le altre facoltà previste dallo Statuto (riscatto o trasferimento della posizione individuale).

PERMESSI EX-FESTIVITA’ (ART. 50 CCNL)

Sono fruibili entro il 14 Dicembre di ogni anno (art. 50 CCNL, comma 2). I permessi non utilizzati, compresi gli eventuali resti frazionari inferiori alla giornata, sono liquidati entro il febbraio successivo sulla base dell’ultima mensilità percepita nell’anno di competenza.

PERMESSO FRAZIONATO

Deve essere utilizzato entro l’ultimo giorno lavorativo dell’anno. Gli eventuali residui non sono monetizzabili e sono perduti.

Un caro saluto a tutti.

**Uilca Cariparma
RSA Roma**