



# Fondo Esuberi:

Nella terza giornata di confronto sul c.d. "Fondo Esuberi" la Delegazione Datoriale di Gruppo ha fornito ulteriori precisazioni:

- l'obiettivo minimo dichiarato è di realizzare entro il 31.12.2014 una riduzione dell'organico di circa 360 unità a livello complessivo di Gruppo;
- l'adesione al Fondo sarà volontaria e solo nel caso non si raggiungesse il numero minimo previsto di 360 unità potrebbe essere necessario introdurre un meccanismo di accesso obbligatorio;
- un eventuale ampliamento sarà valutato in presenza di un numero maggiore di adesioni volontarie dopo una verifica dei relativi maggiori costi di accesso al Fondo ed in questo caso si potrà prevedere una compensazione con nuove assunzioni;
- sono previste indicativamente tre finestre: settembre/ottobre 2012, gennaio 2013 e gennaio 2014;

Al fine di acquisire quei dati necessari ad analizzare la situazione è stato sottoscritto un accordo in virtù del quale i colleghi nati entro fine 1958 saranno invitati a:

- fornire, entro il 27 aprile, all'Azienda di appartenenza copia del modello ECO-CERT – INPS se ne sono già in possesso;

oppure

- delegare, entro il 27 aprile, l' Azienda di appartenenza a richiederlo direttamente all'INPS.

In questa fase tale richiesta, utile anche per una puntuale valutazione della propria posizione contributiva in vista del possibile esodo, riveste carattere facoltativo.

In attesa delle circolari aziendali, si riporta stralcio dell'accordo:

Allo scopo di consentire una più puntuale valutazione delle posizioni contributive complessive dei dipendenti delle Società del Gruppo Cariparma – Crédit Agricole, il Personale nato entro il 31 dicembre 1958 compreso, verrà invitato a compilare e sottoscrivere la delega (allegato 1) e la relativa modulistica/documentazione a supporto, ovvero trasmetterà alla propria Azienda di appartenenza copia dell'ECOCERT (qualora già a sue mani), entro e non oltre il 27 aprile 2012.

In caso di consegna di delega all'acquisizione dell'ECOCERT, l'Azienda invierà l'originale del documento stesso all'interessato, trattenendone copia.

Dette possibilità verranno riconosciute anche al Personale nato dopo il 31/12/1958 eventualmente interessato.

Le OO.SS. in attesa di acquisire i dati necessari per valutare le ricadute sul personale in un quadro di insieme che tenga conto della dichiarata volontà da parte datoriale di intervenire sul costo del lavoro anche con altri strumenti, hanno ribadito la necessità che l'accesso al Fondo sia facoltativo.

Il confronto riprenderà il 19 aprile.

Parma, 12 aprile 2012

**Le Delegazioni Sindacali del Gruppo CariParma Crédit Agricole  
DIRCREDITO – FABI – FIBA – FISAC – SINFUB – UGL - UILCA**