



Formazione..., ma chi paga?

Riportiamo la lettera indirizzata alle Aziende del Gruppo in merito alle disposizioni sulla partecipazione ai corsi di Formazione Comportamentale NPS per Responsabili di Filiale e Gestori Premium che si svolgeranno presso il Campus di Piacenza. Tali disposizioni non prevedono il pagamento del pernottamento per il giorno antecedente l'inizio dei corsi, esponendo così a gravi disagi e notevoli rischi quei colleghi che risiedono in località ubicate a considerevoli distanza dal Campus.

Dalle copie della documentazione inviata ai colleghi e da questi fatta pervenire alle scriventi Organizzazioni Sindacali, si evince che si tratti solamente di un "invito" alla partecipazione per cui non sembra sussistere alcun obbligo per i lavoratori.

Oggetto: Disposizioni in merito alla Formazione Comportamentale NPS – Sede Campus Piacenza.

Le disposizioni, inviate tramite e-mail ai colleghi interessati: Responsabili di Filiale e Gestori Premium, sono finalizzate a regolamentarne la partecipazione. Dalle stesse **si rileva che a tale personale, solamente "invitato" e non "comandato" alla partecipazione, non verrà rimborsato l'eventuale costo del pernottamento per il giorno antecedente l'inizio dei corsi.**

La Vs. determinazione **causa gravi disagi e notevoli rischi** a quei colleghi che avessero liberamente deciso di accettare l'invito a partecipare ai corsi di cui all'oggetto e che risiedono in località ubicate a considerevoli distanza dal Campus di Piacenza. Tali **colleghi**, nel caso in cui non volessero tenere a proprio carico tali costi, **sarebbero costretti a partenze nel cuore della notte con mezzi automobilistici propri.**

La Vs. determinazione **incrementa inoltre il già diffuso senso di disaffezione** nei lavoratori nei confronti delle proprie aziende: **un vero e proprio controsenso in un momento in cui sarebbe invece necessario sostenere la coesione sociale.**

Onde **evitare inutili rischi sia per l'incolumità fisica, sia di danni patrimoniali**, si invita a prevedere il rimborso del pernottamento per il giorno antecedente l'inizio dei corsi perlomeno nei casi di maggior disagio logistico. **Tuttavia, nell'ottica di un più efficace contenimento dei costi, si ritiene assai più opportuno che tali corsi siano effettuati, in analogia con quanto accade per i Gestori Family, presso le sedi delle Direzioni Territoriali.**

Le scriventi Organizzazioni manifestano anche l'eventuale disponibilità a sottoscrivere accordi che prevedano, in via generale, lo spostamento dell'orario di partecipazione ai corsi, solo nella giornata di inizio, al fine di consentire un più agevole e sicuro raggiungimento della sede.

In difetto delle suggerite rimodulazioni delle disposizioni di cui all'oggetto, ogni tipo di responsabilità dei **danni subiti dai colleghi in relazione alla partecipazione ai corsi di cui all'oggetto è da ritenersi a Vs. carico.**

A seguito della lettera la Delegazione Datoriale ha manifestato la disponibilità a rivedere la propria posizione nei casi di evidente e maggior disagio. Si invitano i colleghi interessati ad inoltrare la richiesta di autorizzazione al pernottamento per il giorno antecedente l'inizio dei corsi.

Parma, 25 maggio 2012

**Le Delegazioni Sindacali del Gruppo CariParma Crédit Agricole
DIRCREDITO – FABI – FIBA – FISAC – SINFUB – UGL – UILCA**