

VERBALE DI ACCORDO
"premio aziendale"

A Parma, il 02/06/2012

tra la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza SpA anche nella sua qualità di Capogruppo, la Banca Popolare FriulAdria SpA, la Cassa di Risparmio della Spezia SpA e Crédit Agricole Leasing Italia Srl

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OOSLL che si sottoscrivono

premesse che

- con il Protocollo delle Relazioni Industriali del 19 gennaio 2012 le Parti hanno stabilito la volontà di definire a livello di Gruppo la disciplina relativa al Premio Aziendale, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art.20 del CCNL, come modificato dall'accordo 7 luglio 2010;
- le Parti hanno sviluppato un articolato confronto circa l'erogazione del premio aziendale afferente l'esercizio 2011;
- il quadro complessivo di riferimento è stato fatto oggetto di una puntuale analisi, anche attraverso la rappresentazione degli indicatori economici relativi all'esercizio 2011;
- nella valutazione del premio aziendale sono stati utilizzati gli indicatori di redditività, di efficienza, di produttività previsti dal vigente CCNL;
- l'istituto del premio aziendale rientra nelle erogazioni riconosciute a titolo di incremento della produttività o della redditività previste dall'articolo 33, comma 12, della legge 12 novembre 2011, n. 183, in attuazione dell'art.26 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n.111 che ha prorogato per il 2012 "le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art.2, comma 1, lett.c) del D.L. 27 maggio 2008, n.93, convertito con modificazioni dalla legge 24 luglio 2008, n.126" (c.d. detassazione).

si conviene quanto segue

le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

- L'erogazione del premio aziendale è disciplinata ai sensi e per gli effetti del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

ACCREDITO

VILCA

FASI

FIRBA

FISAC

Ugicanto

- Il premio sarà erogato al Personale che abbia prestato servizio nel corso del 2011 e che risulti ancora attivo alla data di pagamento, sulla base degli inquadramenti effettivi al 31 dicembre 2011; in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2011, il premio aziendale compete, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.
- Detto premio è determinato secondo gli importi lordi annui pro-capite declinati per ciascuna Azienda e per ciascun livello di inquadramento, negli allegati 1,3,5,7 che costituiscono parte integrante del presente accordo.
- Al fine di favorire e valorizzare gli accantonamenti individuali alla previdenza complementare è riconosciuta al lavoratore la possibilità di chiedere all'azienda di versare una parte o l'intero premio aziendale sotto forma di contribuzione nel Fondo Pensione Gruppo Cariparma FriulAdria con maggiorazione del valore del premio, secondo le tabelle di cui agli allegati 2,4,6,8.
- Il premio non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'"indennità perequativa" e non è considerato utile ai fini dell'"assegno di rivalsa" di cui all'accordo Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo 7 febbraio 1992 eventualmente spettanti e sarà liquidato con le competenze del mese di luglio 2012.

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza SpA

Banca Popolare FriulAdria SpA

Cassa di Risparmio della Spezia SpA

Crédit Agricole Leasing Italia Srl

le OO.SS.LL.
 DIRETTORE - FABRI - FIAA - FISAC - SINFUB - UGL - UILCA

AIROREDITA

[Handwritten signatures and initials]

VERBALE DI ACCORDO "premio aziendale" del
02/06/2012 - allegato 1

GRADI	PREMIO AZIENDALE 2011 CARIPARMA
QDL4	3.274,23
QDL3	2.773,50
QDL2	2.475,84
QDL1	2.329,10
A3L4	2.042,57
A3L3	1.900,00
A3L2	1.792,90
A3L1	1.699,70
A2L3	1.596,78
A2L2	1.535,30
A2L1	1.493,85
A1 (liv.unico + guard.)	1.428,47

Handwritten notes:
 M. M.
 M.

Handwritten signatures:
 [Signature 1]
 [Signature 2]

Handwritten notes:
 AIBCREANTO
 [Signature]

Handwritten notes:
 SINFUB
 [Signature]

Handwritten notes:
 UICCA
 [Signature]

Handwritten notes:
 FAB1
 [Signature]

Handwritten notes:
 FIBRO
 [Signature]

Handwritten notes:
 FISAC
 [Signature]
 UICCREANTO
 [Signature]

Table with 5 columns: values, a central value, and percentages. Values range from 3.601,85 to 3.274,23.

Table with 5 columns: values, a central value, and percentages. Values range from 3.050,84 to 2.773,50.

Table with 5 columns: values, a central value, and percentages. Values range from 2.723,42 to 2.475,84.

Table with 5 columns: values, a central value, and percentages. Values range from 2.562,01 to 2.329,10.

Table titled AS 1 U with columns for 'premio aziendale 2011 CARIPARMA', 'di cui in cedolino', and 'di cui in prevalenza'. Values range from 2.246,83 to 2.042,57.

Table titled AS 1 S with columns for 'premio aziendale 2011 CARIPARMA', 'di cui in cedolino', and 'di cui in prevalenza'. Values range from 2.090,00 to 1.900,00.

Table with 5 columns: values, a central value, and percentages. Values range from 1.972,19 to 1.792,90.

Table titled AS 1 U with columns for 'premio aziendale 2011 CARIPARMA', 'di cui in cedolino', and 'di cui in prevalenza'. Values range from 1.889,88 to 1.699,70.

Table with 5 columns: values, a central value, and percentages. Values range from 1.756,46 to 1.596,78.

Table titled AS 1 U with columns for 'premio aziendale 2011 CARIPARMA', 'di cui in cedolino', and 'di cui in prevalenza'. Values range from 1.688,83 to 1.535,30.

Table with 5 columns: values, a central value, and percentages. Values range from 1.643,23 to 1.493,85.

Table with 5 columns: values, a central value, and percentages. Values range from 1.571,32 to 1.428,47.

Vertical list of handwritten signatures or initials on the left margin, including 'Togueni', 'ge', 'S. S...', 'P...', 'A...', 'Tave', 'E...', 'M...', 'P...', 'J...'

Handwritten signatures or initials in the center margin, including 'P...', 'S...', 'L...'

Handwritten initials 'M' in the center margin.

Handwritten signature or initials in the center margin.

Handwritten signature or initials at the bottom right.

GRADI	PREMIO AZIENDALE 2011 BPFA
QDL4	2.905,97
QDL3	2.456,87
QDL2	2.285,15
QDL1	2.139,85
A3L4	1.902,09
A3L3	1.770,00
A3L2	1.677,54
A3L1	1.585,07
A2L3	1.492,61
A2L2	1.452,99
A2L1	1.413,36
A1 (liv.unico + guard.)	1.334,10

Vh
Abbi

Tegoni
 Miri
 Poch
 Vh
 Abbi
 [Other illegible signatures and initials]

topani
Ri

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
3.196,57		100%	10%	3.196,57
3.167,51	290,80	90%	9%	2.876,91
3.138,45	581,19	80%	8%	2.557,25
3.109,39	871,79	70%	7%	2.237,60
3.080,33	1.162,39	60%	6%	1.917,94
3.051,27	1.452,99	50%	5%	1.598,28
3.022,21	1.743,58	40%	4%	1.278,63
2.993,15	2.034,18	30%	3%	958,97
2.964,09	2.324,78	20%	2%	639,31
2.935,03	2.615,37	10%	1%	319,66
2.905,97	2.905,97	0%		

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.702,55		100%	10%	2.702,55
2.677,98	245,69	90%	9%	2.432,30
2.653,41	491,37	80%	8%	2.162,04
2.628,85	737,06	70%	7%	1.891,79
2.604,28	982,75	60%	6%	1.621,53
2.579,71	1.228,43	50%	5%	1.351,28
2.555,14	1.474,12	40%	4%	1.081,02
2.530,57	1.719,81	30%	3%	810,77
2.506,00	1.965,49	20%	2%	540,51
2.481,43	2.211,18	10%	1%	270,26
2.456,87	2.456,87	0%		

cp
S. S. S.

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.513,66		100%	10%	2.513,66
2.490,81	228,51	90%	9%	2.262,30
2.467,96	457,03	80%	8%	2.010,93
2.445,11	685,54	70%	7%	1.759,56
2.422,26	914,06	60%	6%	1.508,20
2.399,41	1.142,57	50%	5%	1.256,83
2.376,56	1.371,09	40%	4%	1.005,47
2.353,70	1.599,60	30%	3%	754,10
2.330,85	1.828,12	20%	2%	502,73
2.308,00	2.056,63	10%	1%	251,37
2.285,15	2.285,15	0%		

KL
Hyp
S. S. S.
Rom

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.353,84		100%	10%	2.353,84
2.332,44	213,89	90%	9%	2.118,45
2.311,04	427,97	80%	8%	1.883,07
2.289,64	641,96	70%	7%	1.647,69
2.268,24	855,94	60%	6%	1.412,30
2.246,84	1.069,93	50%	5%	1.176,92
2.225,44	1.283,91	40%	4%	941,53
2.204,05	1.497,90	30%	3%	706,15
2.182,65	1.711,88	20%	2%	470,77
2.161,25	1.925,87	10%	1%	235,38
2.139,85	2.139,85	0%		

Paul Bigli

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.092,30		100%	10%	2.092,30
2.073,28	190,21	90%	9%	1.883,07
2.054,26	380,42	80%	8%	1.673,84
2.035,24	570,63	70%	7%	1.464,61
2.016,21	760,84	60%	6%	1.255,38
1.997,19	951,04	50%	5%	1.046,15
1.978,17	1.141,25	40%	4%	836,92
1.959,15	1.331,46	30%	3%	627,69
1.940,13	1.521,67	20%	2%	418,46
1.921,11	1.711,88	10%	1%	209,23
1.902,09	1.902,09	0%		

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.947,00		100%	10%	1.947,00
1.929,30	177,00	90%	9%	1.752,30
1.911,60	354,00	80%	8%	1.557,60
1.893,90	531,00	70%	7%	1.362,90
1.876,20	708,00	60%	6%	1.168,20
1.858,50	885,00	50%	5%	973,50
1.840,80	1.062,00	40%	4%	778,80
1.823,10	1.239,00	30%	3%	584,10
1.805,40	1.416,00	20%	2%	389,40
1.787,70	1.593,00	10%	1%	194,70
1.770,00	1.770,00	0%		

Valere
Emp

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.845,29		100%	10%	1.845,29
1.828,52	167,75	90%	9%	1.680,76
1.811,74	335,51	80%	8%	1.478,23
1.794,96	503,26	70%	7%	1.291,70
1.778,19	671,01	60%	6%	1.107,17
1.761,41	838,77	50%	5%	922,65
1.744,64	1.006,52	40%	4%	738,12
1.727,86	1.174,28	30%	3%	553,59
1.711,09	1.342,03	20%	2%	369,06
1.694,31	1.509,78	10%	1%	184,53
1.677,54	1.677,54	0%		

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.743,58		100%	10%	1.743,58
1.727,73	158,51	90%	9%	1.569,22
1.711,88	317,01	80%	8%	1.394,87
1.696,03	475,52	70%	7%	1.220,51
1.680,18	634,03	60%	6%	1.046,15
1.664,33	792,54	50%	5%	871,79
1.648,48	951,04	40%	4%	697,43
1.632,63	1.109,55	30%	3%	523,07
1.616,78	1.268,06	20%	2%	348,72
1.600,93	1.426,57	10%	1%	174,36
1.585,07	1.585,07	0%		

goff

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.641,87		100%	10%	1.641,87
1.626,95	149,26	90%	9%	1.477,69
1.612,02	298,52	80%	8%	1.313,50
1.597,09	447,78	70%	7%	1.149,31
1.582,17	597,04	60%	6%	985,12
1.567,24	746,31	50%	5%	820,94
1.552,32	895,57	40%	4%	656,75
1.537,39	1.044,83	30%	3%	492,56
1.522,46	1.194,09	20%	2%	328,37
1.507,54	1.343,35	10%	1%	164,19
1.492,61	1.492,61	0%		

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.598,28		100%	10%	1.598,28
1.583,75	145,30	90%	9%	1.438,46
1.569,22	290,60	80%	8%	1.278,63
1.554,69	435,90	70%	7%	1.118,80
1.540,16	581,19	60%	6%	958,97
1.525,63	726,49	50%	5%	799,14
1.511,10	871,79	40%	4%	639,31
1.496,57	1.017,09	30%	3%	479,49
1.482,04	1.162,39	20%	2%	319,66
1.467,51	1.307,69	10%	1%	159,83
1.452,99	1.452,99	0%		









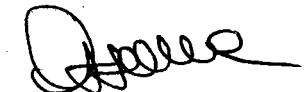
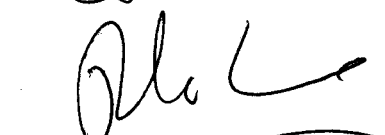
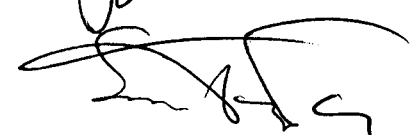

Al

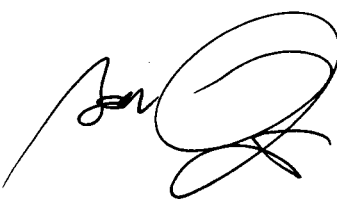


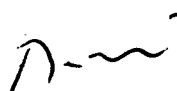

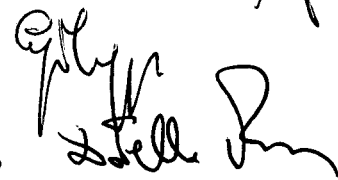
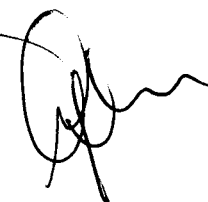

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.554,69		100%	10%	1.554,69
1.540,56	141,34	90%	9%	1.399,22
1.526,43	282,67	80%	8%	1.243,76
1.512,29	424,01	70%	7%	1.088,29
1.498,16	565,34	60%	6%	932,82
1.484,03	706,68	50%	5%	777,35
1.469,89	848,01	40%	4%	621,88
1.455,76	989,35	30%	3%	466,41
1.441,63	1.130,69	20%	2%	310,94
1.427,49	1.272,02	10%	1%	155,47
1.413,36	1.413,36	0%		

Al

Premio aziendale 2011 BPFA	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.467,51		100%	10%	1.467,51
1.454,17	133,41	90%	9%	1.320,76
1.440,83	266,82	80%	8%	1.174,01
1.427,49	400,23	70%	7%	1.027,26
1.414,15	533,64	60%	6%	880,51
1.400,81	667,05	50%	5%	733,76
1.387,47	800,46	40%	4%	587,01
1.374,13	933,87	30%	3%	440,25
1.360,79	1.067,28	20%	2%	293,50
1.347,45	1.200,69	10%	1%	146,75
1.334,10	1.334,10	0%		

GRADI	PREMIO AZIENDALE 2011 CARISPEZIA
QDL4	2.757,25
QDL3	2.335,57
QDL2	2.084,92
QDL1	1.961,35
A3L4	1.720,06
A3L3	1.600,00
A3L2	1.509,81
A3L1	1.431,33
A2L3	1.344,66
A2L2	1.292,89
A2L1	1.257,98
A1 (liv.unico + guard.)	1.202,92

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
3.032,97		100%	10%	3.032,97
3.005,40	275,72	90%	9%	2.729,67
2.977,82	551,45	80%	8%	2.426,38
2.950,25	827,17	70%	7%	2.123,08
2.922,68	1.102,90	60%	6%	1.819,78
2.895,11	1.378,62	50%	5%	1.516,48
2.867,53	1.654,35	40%	4%	1.213,19
2.839,96	1.930,07	30%	3%	909,89
2.812,39	2.205,80	20%	2%	606,59
2.784,82	2.481,52	10%	1%	303,30
2.757,25	2.757,25	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.569,13		100%	10%	2.569,13
2.545,78	233,56	90%	9%	2.312,22
2.522,42	467,11	80%	8%	2.055,31
2.499,06	700,67	70%	7%	1.798,39
2.475,71	934,23	60%	6%	1.541,48
2.452,35	1.167,79	50%	5%	1.284,57
2.429,00	1.401,34	40%	4%	1.027,65
2.405,64	1.634,90	30%	3%	770,74
2.382,29	1.868,46	20%	2%	513,83
2.358,93	2.102,02	10%	1%	256,91
2.335,57	2.335,57	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.293,41		100%	10%	2.293,41
2.272,56	208,49	90%	9%	2.064,07
2.251,71	416,98	80%	8%	1.834,73
2.230,86	625,48	70%	7%	1.605,39
2.210,01	833,97	60%	6%	1.376,05
2.189,16	1.042,46	50%	5%	1.146,70
2.168,31	1.250,95	40%	4%	917,36
2.147,46	1.459,44	30%	3%	688,02
2.126,62	1.667,93	20%	2%	458,68
2.105,77	1.876,43	10%	1%	229,34
2.084,92	2.084,92	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.157,48		100%	10%	2.157,48
2.137,87	196,13	90%	9%	1.941,73
2.118,25	392,27	80%	8%	1.725,99
2.098,64	588,40	70%	7%	1.510,24
2.079,03	784,54	60%	6%	1.294,49
2.059,41	980,67	50%	5%	1.078,74
2.039,80	1.176,81	40%	4%	862,99
2.020,19	1.372,94	30%	3%	647,24
2.000,57	1.569,08	20%	2%	431,50
1.980,96	1.765,21	10%	1%	215,75
1.961,35	1.961,35	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.892,07		100%	10%	1.892,07
1.874,87	172,01	90%	9%	1.702,86
1.857,66	344,01	80%	8%	1.513,65
1.840,46	516,02	70%	7%	1.324,45
1.823,26	688,02	60%	6%	1.135,24
1.806,06	860,03	50%	5%	946,03
1.788,86	1.032,04	40%	4%	756,83
1.771,66	1.204,04	30%	3%	567,62
1.754,46	1.376,05	20%	2%	378,41
1.737,26	1.548,05	10%	1%	189,21
1.720,06	1.720,06	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.760,00		100%	10%	1.760,00
1.744,00	160,00	90%	9%	1.584,00
1.728,00	320,00	80%	8%	1.408,00
1.712,00	480,00	70%	7%	1.232,00
1.696,00	640,00	60%	6%	1.056,00
1.680,00	800,00	50%	5%	880,00
1.664,00	960,00	40%	4%	704,00
1.648,00	1.120,00	30%	3%	528,00
1.632,00	1.280,00	20%	2%	352,00
1.616,00	1.440,00	10%	1%	176,00
1.600,00	1.600,00	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.660,79		100%	10%	1.660,79
1.645,69	150,98	90%	9%	1.494,71
1.630,59	301,96	80%	8%	1.328,63
1.615,49	452,94	70%	7%	1.162,55
1.600,40	603,92	60%	6%	996,47
1.585,30	754,90	50%	5%	830,39
1.570,20	905,89	40%	4%	664,32
1.555,10	1.056,87	30%	3%	498,24
1.540,00	1.207,85	20%	2%	332,16
1.524,91	1.358,83	10%	1%	166,08
1.509,81	1.509,81	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.574,46		100%	10%	1.574,46
1.560,15	143,13	90%	9%	1.417,02
1.545,84	286,27	80%	8%	1.259,57
1.531,52	429,40	70%	7%	1.102,12
1.517,21	572,53	60%	6%	944,68
1.502,90	715,67	50%	5%	787,23
1.488,58	858,80	40%	4%	629,79
1.474,27	1.001,93	30%	3%	472,34
1.459,96	1.145,06	20%	2%	314,89
1.445,64	1.288,20	10%	1%	157,45
1.431,33	1.431,33	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.479,12		100%	10%	1.479,12
1.465,68	134,47	90%	9%	1.331,21
1.452,23	268,93	80%	8%	1.183,30
1.438,78	403,40	70%	7%	1.035,39
1.425,34	537,86	60%	6%	887,47
1.411,89	672,33	50%	5%	739,56
1.398,44	806,79	40%	4%	591,65
1.385,00	941,26	30%	3%	443,74
1.371,55	1.075,73	20%	2%	295,82
1.358,10	1.210,19	10%	1%	147,91
1.344,66	1.344,66	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.422,17		100%	10%	1.422,17
1.409,25	129,29	90%	9%	1.279,96
1.396,32	258,58	80%	8%	1.137,74
1.383,39	387,87	70%	7%	995,52
1.370,46	517,15	60%	6%	853,30
1.357,53	646,44	50%	5%	711,09
1.344,60	775,73	40%	4%	568,87
1.331,67	905,02	30%	3%	426,65
1.318,74	1.034,31	20%	2%	284,43
1.305,81	1.163,60	10%	1%	142,22
1.292,89	1.292,89	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.383,77		100%	10%	1.383,77
1.371,19	125,80	90%	9%	1.245,40
1.358,61	251,60	80%	8%	1.107,02
1.346,03	377,39	70%	7%	968,64
1.333,45	503,19	60%	6%	830,26
1.320,87	628,99	50%	5%	691,89
1.308,29	754,79	40%	4%	553,51
1.295,71	880,58	30%	3%	415,13
1.283,13	1.006,38	20%	2%	276,75
1.270,56	1.132,18	10%	1%	138,38
1.257,98	1.257,98	0%		

Premio aziendale	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.323,22		100%	10%	1.323,22
1.311,19	120,29	90%	9%	1.190,90
1.299,16	240,58	80%	8%	1.058,57
1.287,13	360,88	70%	7%	926,25
1.275,10	481,17	60%	6%	793,93
1.263,07	601,46	50%	5%	661,61
1.251,04	721,75	40%	4%	529,29
1.239,01	842,05	30%	3%	396,97
1.226,98	962,34	20%	2%	264,64
1.214,95	1.082,63	10%	1%	132,32
1.202,92	1.202,92	0%		

[Handwritten signature]

Tapari
mi
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Teluc
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]


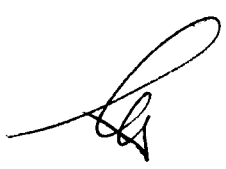
[Handwritten signature]


[Handwritten signature]



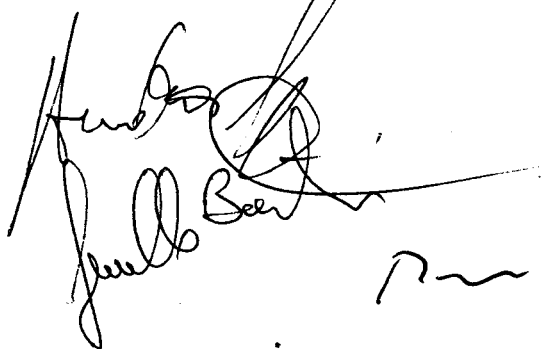

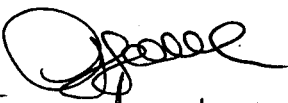
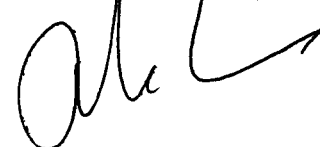

GRADI	PREMIO AZIENDALE 2011 CALIT
QDL4	2.240,26
QDL3	1.897,65
QDL2	1.693,99
QDL1	1.593,59
A3L4	1.397,55
A3L3	1.300,00
A3L2	1.226,72
A3L1	1.162,96
A2L3	1.092,53
A2L2	1.050,47
A2L1	1.022,10
A1 (liv.unico + guard.)	977,38

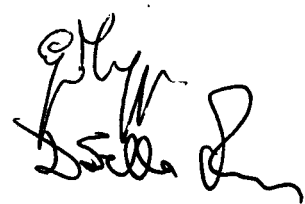










Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.464,29		100%	10%	2.464,29
2.441,89	224,03	90%	9%	2.217,86
2.419,48	448,05	80%	8%	1.971,43
2.397,08	672,08	70%	7%	1.725,00
2.374,68	896,10	60%	6%	1.478,57
2.352,27	1.120,13	50%	5%	1.232,14
2.329,87	1.344,16	40%	4%	985,72
2.307,47	1.568,18	30%	3%	739,29
2.285,07	1.792,21	20%	2%	492,86
2.262,66	2.016,24	10%	1%	246,43
2.240,26	2.240,26	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.087,42		100%	10%	2.087,42
2.068,44	189,77	90%	9%	1.878,68
2.049,47	379,53	80%	8%	1.669,94
2.030,49	569,30	70%	7%	1.461,19
2.011,51	759,06	60%	6%	1.252,45
1.992,54	948,83	50%	5%	1.043,71
1.973,56	1.138,59	40%	4%	834,97
1.954,58	1.328,36	30%	3%	626,23
1.935,61	1.518,12	20%	2%	417,48
1.916,63	1.707,89	10%	1%	208,74
1.897,65	1.897,65	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.863,39		100%	10%	1.863,39
1.846,45	169,40	90%	9%	1.677,05
1.829,51	338,80	80%	8%	1.490,72
1.812,57	508,20	70%	7%	1.304,38
1.795,63	677,60	60%	6%	1.118,04
1.778,69	847,00	50%	5%	931,70
1.761,75	1.016,40	40%	4%	745,36
1.744,81	1.185,80	30%	3%	559,02
1.727,87	1.355,20	20%	2%	372,68
1.710,93	1.524,60	10%	1%	186,34
1.693,99	1.693,99	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.752,95		100%	10%	1.752,95
1.737,02	159,36	90%	9%	1.577,66
1.721,08	318,72	80%	8%	1.402,36
1.705,15	478,08	70%	7%	1.227,07
1.689,21	637,44	60%	6%	1.051,77
1.673,27	796,80	50%	5%	876,48
1.657,34	956,16	40%	4%	701,18
1.641,40	1.115,52	30%	3%	525,89
1.625,47	1.274,88	20%	2%	350,59
1.609,53	1.434,23	10%	1%	175,30
1.593,59	1.593,59	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.537,30		100%	10%	1.537,30
1.523,33	139,75	90%	9%	1.383,57
1.509,35	279,51	80%	8%	1.229,84
1.495,38	419,26	70%	7%	1.076,11
1.481,40	559,02	60%	6%	922,38
1.467,43	698,77	50%	5%	768,65
1.453,45	838,53	40%	4%	614,92
1.439,47	978,28	30%	3%	461,19
1.425,50	1.118,04	20%	2%	307,46
1.411,52	1.257,79	10%	1%	153,73
1.397,55	1.397,55	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.430,00		100%	10%	1.430,00
1.417,00	130,00	90%	9%	1.287,00
1.404,00	260,00	80%	8%	1.144,00
1.391,00	390,00	70%	7%	1.001,00
1.378,00	520,00	60%	6%	858,00
1.365,00	650,00	50%	5%	715,00
1.352,00	780,00	40%	4%	572,00
1.339,00	910,00	30%	3%	429,00
1.326,00	1.040,00	20%	2%	286,00
1.313,00	1.170,00	10%	1%	143,00
1.300,00	1.300,00	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.349,39		100%	10%	1.349,39
1.337,12	122,87	90%	9%	1.214,45
1.324,86	245,34	80%	8%	1.079,51
1.312,59	368,02	70%	7%	944,57
1.300,32	490,69	60%	6%	809,63
1.288,06	613,36	50%	5%	674,70
1.275,79	736,03	40%	4%	539,76
1.263,52	858,70	30%	3%	404,82
1.251,25	981,38	20%	2%	269,88
1.238,99	1.104,05	10%	1%	134,94
1.226,72	1.226,72	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.279,25		100%	10%	1.279,25
1.267,62	116,30	90%	9%	1.151,33
1.255,99	232,59	80%	8%	1.023,40
1.244,36	348,89	70%	7%	895,48
1.232,73	465,18	60%	6%	767,55
1.221,10	581,48	50%	5%	639,63
1.209,47	697,77	40%	4%	511,70
1.197,84	814,07	30%	3%	383,78
1.186,22	930,36	20%	2%	255,85
1.174,59	1.046,66	10%	1%	127,93
1.162,96	1.162,96	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.201,79		100%	10%	1.201,79
1.190,86	109,25	90%	9%	1.081,61
1.179,94	218,51	80%	8%	961,43
1.169,01	327,76	70%	7%	841,25
1.158,09	437,01	60%	6%	721,07
1.147,16	546,27	50%	5%	600,89
1.136,23	655,52	40%	4%	480,71
1.125,31	764,77	30%	3%	360,54
1.114,38	874,03	20%	2%	240,36
1.103,46	983,28	10%	1%	120,18
1.092,53	1.092,53	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.155,52		100%	10%	1.155,52
1.145,01	105,05	90%	9%	1.039,97
1.134,51	210,09	80%	8%	924,41
1.124,00	315,14	70%	7%	808,86
1.113,50	420,19	60%	6%	693,31
1.102,99	525,23	50%	5%	577,76
1.092,49	630,28	40%	4%	462,21
1.081,98	735,33	30%	3%	346,66
1.071,48	840,38	20%	2%	231,10
1.060,97	945,42	10%	1%	115,55
1.050,47	1.050,47	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.124,32		100%	10%	1.124,32
1.114,09	102,21	90%	9%	1.011,88
1.103,87	204,42	80%	8%	899,45
1.093,65	306,63	70%	7%	787,02
1.083,43	408,84	60%	6%	674,59
1.073,21	511,05	50%	5%	562,16
1.062,99	613,26	40%	4%	449,73
1.052,77	715,47	30%	3%	337,29
1.042,55	817,68	20%	2%	224,86
1.032,33	919,89	10%	1%	112,43
1.022,10	1.022,10	0%		

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
1.075,11		100%	10%	1.075,11
1.065,34	97,74	90%	9%	967,60
1.055,57	195,48	80%	8%	860,09
1.045,79	293,21	70%	7%	752,58
1.036,02	390,95	60%	6%	645,07
1.026,25	488,69	50%	5%	537,56
1.016,47	586,43	40%	4%	430,05
1.006,70	684,16	30%	3%	322,53
996,92	781,90	20%	2%	215,02
987,15	879,64	10%	1%	107,51
977,38	977,38	0%		

Toppei

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]