



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI
Segreteria di Coordinamento
CARIPARMA e Piacenza

5 Settembre 2012

AGLI ISCRITTI UILCA

Premio di Anzianità/Fedeltà (c.d. 25°)

Ricordiamo che in data 2 giugno 2012 le OO.SS. hanno sottoscritto un accordo con il Gruppo Cariparma prevedente tra l'altro la liquidazione degli importi maturati in proporzione agli anni lavorati del **premio di anzianità/fedeltà**, noto anche come **premio del 25esimo**. Tale importo sarà calcolato sul **90% del premio alla data di maturazione**, fatta eccezione per coloro che maturano il premio nel corrente anno, che percepiranno il 100% della somma spettante, e di coloro che maturano l'anzianità prevista oltre il 67esimo anno d'età, che non hanno diritto al premio.

L'importo in liquidazione nel corrente mese di settembre è consultabile all'interno della procedura HR ACCESS con il seguente percorso: **AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE -> GESTIONE RETRIBUZIONE -> DOSSIER INDIVIDUALE RETRIBUZIONE -> OPZIONE PREMIO ANZIANITA'**.

Esclusivamente a favore del personale che beneficia di una contribuzione aziendale Fondo Pensione non superiore al 3,5% è prevista la possibilità di optare, in sostituzione della liquidazione dell'importo di cui sopra, per l'aumento della contribuzione aziendale nella misura del 0,30% (calcolato sulla retribuzione utile ai fini del TFR) a decorrere dal 1.1.2013. Tale opzione potrà essere esercitata **NON OLTRE IL 18 SETTEMBRE** all'interno dell'applicativo Intranet HR ACCESS (vedi sopra per il percorso completo) attraverso i seguenti step:

- 1) nel primo menù a tendina selettoriale la voce "aumento contribuzione aziendale al fondo" e PREMERE IL TASTO INVIO;**
- 2) nel secondo menù a tendina selezione "conferma" e PREMERE IL TASTO INVIO.**

L'opzione non coinvolge i colleghi che beneficiano di una contribuzione aziendale superiore al 3,5% i quali si vedranno liquidare l'importo in questione con le retribuzioni del mese di settembre.

Richiamiamo l'attenzione dei colleghi con minore anzianità di servizio sui benefici economici derivanti dall'aumento della contribuzione aziendale al Fondo Pensione (che esplicherà i suoi effetti per tutta la vita lavorativa) contrapposti alla modestia dell'erogazione della quota del premio maturato.

Segreteria Coordinamento Cariparma