



Roma, 3 Dicembre 2012

AGLI ISCRITTI UILCA CARIPARMA

Giornate Semifestive

In base al Contratto Nazionale le giornate semifestive sono il **14 agosto**, il **24** e il **31 dicembre** e la **ricorrenza del Santo Patrono** nelle singole località (il giorno precedente Pasqua è semifestivo ove il normale orario di lavoro si effettui anche il sabato).

Orario per personale full-time

Nei giorni semifestivi, in base al Contratto Nazionale, l'orario di lavoro non può superare le **5 ore**, mentre l'orario di sportello massimo deve essere di **4 ore e 30 minuti**. L'obbligo non riguarda il personale di custodia e addetto alla guardiana diurna o notturna, per il quale, unitamente a quello adibito a turni, il superamento di tale limite prevede l'erogazione, per ogni ora, di una indennità pari alla paga oraria maggiorata del 30%.

Orario per personale part-time

Per i lavoratori Part-Time il Contratto Nazionale specifica che nelle giornate semifestive l'orario di entrata è quello individualmente previsto, mentre quello di uscita va stabilito *"calcolando una riduzione di orario proporzionale a quella del personale a tempo pieno"*, riduzione pari cioè a 1/3 del normale orario di lavoro.

Per il **Part Time verticale** l'orario sul quale calcolare la riduzione proporzionale è quello del giorno al quale si fa riferimento (è in ogni caso confermato il limite massimo di 5 ore di prestazione lavorativa); per il **Part-Time orizzontale**, considerando le variabili di lunghezza d'orario, le durate delle prestazioni lavorative nella giornata semifestiva sono elencate nella tabella a destra.

Part-Time	
Orario giornaliero	Orario semifestivo
3:00	2:00
3:30	2:20
4:00	2:40
4:30	3:00
5:00	3:20
5:10	3:27
5:30	3:40
6:00	4:00
6:30	4:20
7:00	4:40
7:30	5:00
oltre 7:30	5:00

Orario per personale in allattamento e personale con benefici l. 104/92

I lavoratori che fruiscono di permessi giornalieri di 2 ore per se stessi e coloro che beneficiano dei permessi per allattamento, nei giorni semifestivi possono utilizzare il **permesso per una sola ora**.

Ferie ed ex-festività nelle giornate semifestive

Sono computati a giornata intera

**Uilca Cariparma
RSA Roma**