



Roma, 17 Dicembre 2012

**AGLI ISCRITTI UILCA CARIPARMA**

## La UILCA ti ricorda le scadenze

### COMUNICAZIONE AL FONDO PENSIONE DEI CONTRIBUTI NON DEDOTTI RELATIVI ALL'ANNO 2011

Entro il 31.12.2012 deve essere comunicata al Fondo Pensione, **utilizzando la modulistica prevista**, l'eventuale quota di contributi non dedotti relativi all'anno 2011 (esclusa l'eventuale quota di TFR eventualmente conferita al fondo, sono quelli eccedenti il limite € 5.164,57); quando presenti, l'importo è indicato nella casella 121 del CUD 2012 (relativo ai redditi 2011). Poiché la situazione – specie per i **colleghi ex Banca Commerciale Italiana** che hanno ricevuto la liquidazione del 35° nel corso del 2011 e per coloro che hanno effettuato **contribuzioni volontarie non rinvenibili quindi dal Cud** - può risultare complessa, invitiamo gli iscritti a contattare il proprio referente sindacale.

### GIORNATE SEMIFESTIVE DEL 24 E 31 DICEMBRE

I lunedì del 24 e 31 Dicembre sono giornate semifestive, che prevedono un orario ridotto; riproponiamo quindi la normativa del CCNL (già inviata con il [comunicato](#) dello scorso 3 Dicembre che potete recuperare cliccando sul seguente [link](#)) prevista in questi casi.

Per i lavoratori **full-time**, l'orario di lavoro non può superare le 5 ore; l'orario di sportello deve essere al massimo di 4 ore e 30 minuti (l'obbligo non riguarda il personale di custodia e addetto alla guardiana diurna e notturna, per il quale, unitamente a quello adibito a turni, il superamento di tale limite prevede l'erogazione, per ogni ora, di una indennità pari alla paga oraria maggiorata del 30%).

Per i lavoratori **part-time**, l'articolo 31 del CCNL prevede lo stesso orario di ingresso mentre l'orario di uscita va stabilito "calcolando una riduzione di orario proporzionale a quella del personale a tempo pieno", riduzione pari cioè a 1/3 del normale orario di lavoro. Per il **part-time verticale** l'orario sul quale calcolare la riduzione proporzionale è quello del giorno al quale si fa riferimento (è in ogni caso confermato il limite massimo di 5 ore di prestazione lavorativa); per il **part-time orizzontale**, considerando le variabili di lunghezza d'orario, le durate delle prestazioni lavorative nella giornata semifestiva sono elencate nella tabella a destra.

Part-Time	
Orario giornaliero	Orario semifestivo
3:00	2:00
3:30	2:20
4:00	2:40
4:30	3:00
5:00	3:20
5:10	3:27
5:30	3:40
6:00	4:00
6:30	4:20
7:00	4:40
7:30	5:00
oltre 7:30	5:00

I lavoratori in **permesso allattamento** e coloro che beneficiano dei **permessi giornalieri della l.104/92 per loro stessi**, nelle giornate semifestive possono utilizzare il permesso per una sola ora.

### PERMESSO FRAZIONATO

Deve essere utilizzato entro l'ultimo giorno lavorativo dell'anno. Gli eventuali residui non sono monetizzabili e sono perduti.



### **POLIZZE R.C. AMMANCHI CASSA E R.C. PROFESSIONALI**

Il 31 Dicembre (indipendentemente dalla data di stipula) scadono le polizze cassieri e/o rischi professionali. Il rinnovo non è tacito. E' possibile consultare la documentazione presente sul portale [UILCA CARIPARMA](#) per confrontare i due broker: [Rela Broker](#) e [Ital Brokers](#) valutando costi e condizioni di polizza. Per ogni dubbio non esitate a contattare i [dirigenti sindacali](#).

### **BUONI PASTO**

Negli ultimi mesi sono stati distribuiti ticket con scadenza 2013. Per evitare problemi, è consigliabile fare attenzione e spendere prima i buoni pasto con **scadenza 31 Dicembre 2012** che non saranno altrimenti rimborsati/sostituiti.

### **INDENNITÀ DI FAMIGLIA**

E' ancora possibile richiedere l'**Indennità di Famiglia** prevista dal CIA con liquidazioni – per le richieste inserite a partire dal 17 Dicembre – a partire dal mese di Gennaio 2013. Per ulteriori informazioni invitiamo a prendere nota del [comunicato](#) inviato lo scorso 30 Novembre (visualizzabile cliccando sul seguente [link](#)).

### **BORSE DI STUDIO**

E' ancora possibile inserire le richieste in HR Access delle **borse di studio** per le Scuole Medie Inferiori e Superiori e inviare la richiesta per quelle relative alla frequenza di corsi universitari. Leggi le [istruzioni](#) e il [comunicato](#) inviato lo scorso 4 Ottobre e clicca per il [modulo](#) per la richiesta delle borse universitarie.

Un caro saluto a tutti.

**Uilca Cariparma  
RSA Roma**