

Verbale di accordo

A Parma, il 23/12/2014

Tra

Le Aziende del Gruppo Cariparma Crédit Agricole (d'ora in poi denominate tutte insieme "Aziende"),

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza Spa (Cariparma) anche in qualità di Capogruppo

Banca Popolare FriulAdria Spa (FriulAdria)

Cassa di Risparmio della Spezia Spa (Carispezia)

Crédit Agricole Leasing Italia Srl (Calit)

e

le Delegazioni sindacali di Gruppo delle OO.SS.:

DIRCREDITO FD

FABI

FIBA CISL

FISAC CGIL

SINFUB

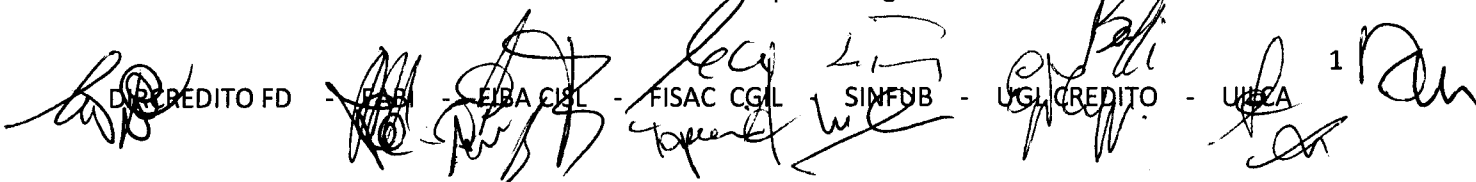
UGL CREDITO

UILCA

Premesso che

- in data 19/01/2012, le Parti hanno sottoscritto il "Protocollo sulle relazioni sindacali" di Gruppo che, in un contesto macroeconomico caratterizzato da una profonda crisi finanziaria ed economica e fermi restando i rispettivi ruoli, ha inteso realizzare in maniera efficace le diverse fasi connesse al Piano Strategico di Gruppo 2011 – 2014 in modo condiviso e costruttivo;
- nel corso del biennio 2012 / 2013, le Parti hanno sottoscritto accordi di Gruppo ed aziendali che hanno consentito di realizzare il sopraccitato intendimento;
- nel mese di maggio 2014 è stato presentato alle OO.SS. il Piano a Medio Termine 2014 – 2016, con illustrazione delle linee guida di evoluzione del Piano Industriale del Gruppo Cariparma Crédit Agricole;
- le Parti intendono proseguire sul modello di relazioni sindacali - fondato sul dialogo sociale e sulla fiducia nel rapporto tra il Gruppo, le OO.SS. ed il personale – che, in questi anni, ha favorito il superamento di tensioni e la ricerca costante di soluzioni condivise, valorizzando il confronto a livello di Gruppo;

le Parti hanno condiviso quanto segue.


DIRCREDITO FD - FABI - FIBA CISL - FISAC CGIL - SINFUB - UGL CREDITO - UILCA

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Si intendono prorogate al 31/12/2015, con tacito rinnovo fino al 31/12/2017 in assenza di sostanziali modifiche del quadro normativo - di legge e / o di contratto nazionale e/o di Gruppo – di riferimento, le scadenze delle normative di seguito elencate, in quanto applicabili e non superate:
 - verbale di accordo di Gruppo del 04/07/2012, in materia di prestazioni e trattamenti previsti a favore del personale impegnato in attività collegate a processi di migrazione;
 - "Protocollo sulle relazioni sindacali del Gruppo" del 19/01/2012;
 - verbali di accordo aziendali (09/04/2011 per Cariparma; 20/12/2012 per FriulAdria e relative lettere a latere del 28/01/2013 e del 20/02/2013; 11/10/2012 per Carispezia; 14/12/2012 per Calit) in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;
 - accordo integrativo di Gruppo del 20/12/2012 all'accordo quadro 02 giugno 2012 e relativa lettera a latere in materia di mobilità;
3. Le Parti si incontreranno entro ottobre 2017 al fine di verificare gli effetti di quanto convenuto e comunque in tempo utile ad avviare il confronto per l'eventuale revisione delle discipline medesime.

Raccomandazione delle OO.SS.

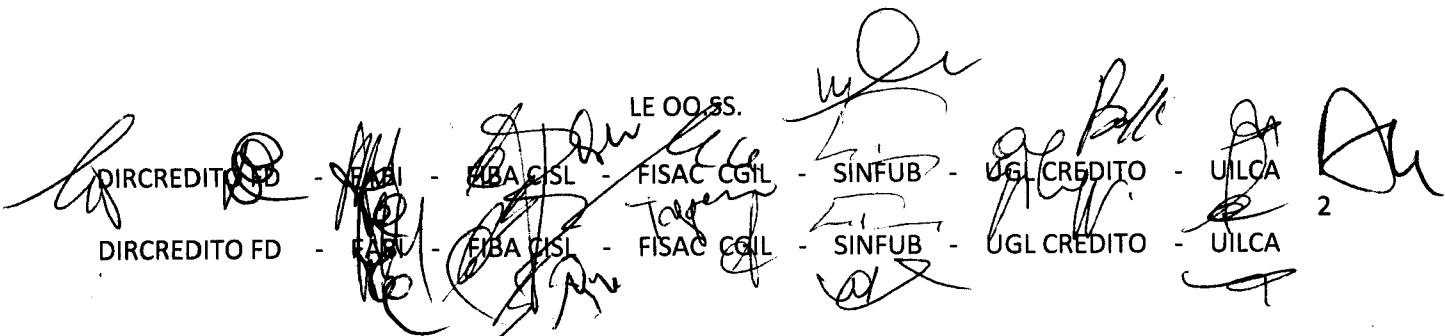
Relativamente alle normative sopra richiamate che disciplinano il rapporto di lavoro part time, le OO.SS. sottolineano l'importanza di un'applicazione puntuale ed omogenea delle stesse in tutte le Banche e/ o Società del Gruppo.


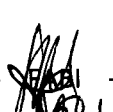
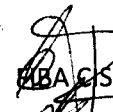
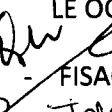
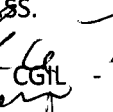



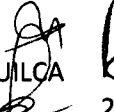
Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza Spa banche in qualità di Capogruppo

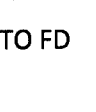


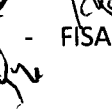
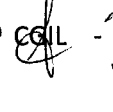
Banca Popolare FriulAdria Spa

Cassa di Risparmio della Spezia Spa

Crédit Agricole Leasing Italia Srl



 DIRCREDITO FD -  -  -  - LE OO.SS.  -  -  -  - UGL CREDITO -  - UILCA 

 DIRCREDITO FD -  -  -  - FISAC CGIL  - SINFUB -  - UGL CREDITO - UILCA 