

VERBALE DI ACCORDO

Parma, 29.7.2016

tra

Cariparma, in qualità di Capogruppo anche in nome e per conto di Friuladria, Carispezia e Crédit Agricole Group Solutions

e

le Delegazioni Sindacali delle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca e Unisin

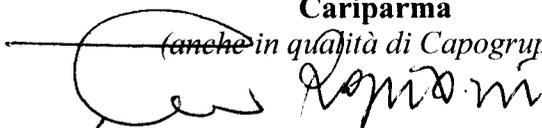
Nell'ambito delle previste fasi di verifica, le Parti hanno riaffermato la centralità del confronto sindacale quale metodo per la definizione di soluzioni che consentano di gestire le ricadute sul personale derivanti dall'attuazione di rilevanti interventi riorganizzativi.

In tale contesto, valutata la complessità delle fasi di confronto che l'insieme degli interventi previsti dal Piano Industriale 2016-2019 determina, le stesse hanno ritenuto opportuno dare vigenza all'accordo del 19.1.2012 (prorogato il 23.12.2014) sino al 31.12.2019.

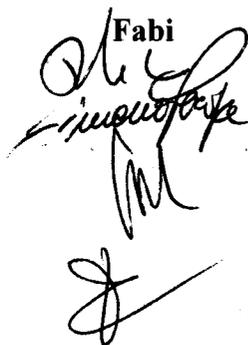
A partire dal 1.7.2016, tenuto anche conto delle modifiche all'insieme delle prerogative sindacali definite a livello nazionale, le Parti hanno condiviso - a parziale novazione del citato accordo - di prevedere che l'insieme dei permessi di cui all'art.9 punti a) e b) venga redistribuito fra le sigle sindacali costituite presso il Gruppo in proporzione alla rispettiva rappresentatività e frutti quale integrazione dei rispettivi 'monte PRI'.

Cariparma

(anche in qualità di Capogruppo)



Fabi



First-Cisl



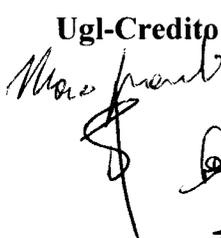
Fisac-Cgil



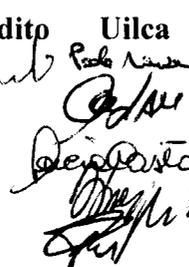
Sinfub



Ugl-Credito



Uilca



Unisin

