

Roma, 6 dicembre 2016

AGLI ISCRITTI UILCA CARIPARMA di Roma, Lazio e Umbria

La UILCA ti ricorda le scadenze

INDENNITA' DI FAMIGLIA

Il Contratto Integrativo Aziendale (art. 36) prevede la corresponsione, nel mese di Dicembre di ogni anno, di un importo pari ad **€ 116,20**, denominato **indennità di famiglia**, per ogni familiare fiscalmente a carico.

Con riferimento all'anno 2016, i limiti di reddito mensili fissati dall'INPS, affinché un familiare possa essere considerato a carico, sono di **€ 706,82** per il coniuge, ciascun figlio e un genitore e di **€ 1.236,94** per entrambi i genitori.

L'indennità va richiesta attraverso l'applicativo HR ACCESS (*Intranet Cariparma -> Risorse Umane -> Applicativi -> HR Access -> Inserisci dati personali -> Indennità di Famiglia*) e solo per i mesi nei quali il familiare non ha superato i limiti di reddito sopra esposti; le domande inserite entro il **12 Dicembre** saranno liquidate nel mese di Dicembre mentre gli inserimenti tardivi verranno corrisposti con le retribuzioni dei mesi successivi.

Attenzione: i familiari maggiorenni per i quali si richiede il trattamento, devono sottoscrivere il modulo di consenso al trattamento dei dati personali stampabile attraverso l'apposita funzione presente in *HR Access*. Ulteriori dettagli nella [news aziendale](#) (clicca sul [link](#) per visualizzare il documento) del 1° dicembre u.s. e nel [manuale operativo aziendale](#) (clicca sui [link](#) per visualizzare l'estratto del manuale).

COPERTURE SANITARIE PER L'ANNO 2017

I colleghi devono, **entro il 20 dicembre, confermare o modificare tutti i familiari** (sia quelli a carico che NON a carico) **che intendono iscrivere alla polizza sanitaria per l'anno 2017.**

UNISALUTE ha già inviato a tutti i colleghi una **email contenente un link** che indirizzerà alla procedura di conferma/modifica. Per facilitare il compito, la procedura conterrà **precaricati i familiari che risultava iscritti nell'anno precedente** e, in assenza di modifiche, sarà possibile confermare i dati proposti. Al termine, perverrà al proprio indirizzo email un modulo da firmare, scannerizzare e inviare all'indirizzo modulistica@unisalute.it.

Ricordiamo che, ai sensi delle condizioni contrattuali, l'Assicurazione Unisalute è prestata **gratuitamente** a favore di:

- dipendenti di Cariparma, Calit, Carispezia e Crédit Agricole Group Solution e degli aderenti al Fondo di Solidarietà delle predette Società del Gruppo Cariparma Crédit Agricole;

- familiari fiscalmente a carico, limitatamente al coniuge o al convivente 'more uxorio' e ai figli purché conviventi e risultanti dal certificato di 'Stato di Famiglia' rilasciato dall'Anagrafe del Comune di Residenza;
- figli di coniugi separati, anche se non conviventi, ma fiscalmente a carico;
- figli fiscalmente a carico, ma con diversa residenza sino all'età massima di 26 anni;
- coniuge fiscalmente a carico, ma con diversa residenza, purché non legalmente separato.

Con polizza a parte, il cui **premio di € 430,00 è a carico dell'Assicurato** (con pagamento in due rate semestrali anticipate), possono essere inseriti a tutti gli effetti nella copertura assicurativa i seguenti altri soggetti:

1. familiari NON fiscalmente a carico, limitatamente al coniuge o al convivente 'more uxorio' e ai figli purché conviventi e risultanti dal certificato di 'Stato di Famiglia';
2. coniuge non fiscalmente a carico, ma con diversa residenza, purché non legalmente separato.

POLIZZE ASSICURAZIONE RISCHI PROFESSIONALI

Il prossimo 31 dicembre, **indipendentemente dalla data di attivazione, scadono le polizze per rischi professionali.**

Anche per l'anno 2016, la UILCA riproporrà ai propri iscritti le convenzioni con **Rela Broker** e **Ital Brokers**, le cui caratteristiche sono state illustrate con le comunicazioni che potete recuperare dai seguenti link: link per [polizze miste](#) (ammanchi cassa + rischi professionali), [polizze ammanchi di cassa](#) (senza altri rischi professionali), [polizze per rischi professionali](#) (senza ammanchi cassa).

COMUNICAZIONE AL FONDO PENSIONE DEI CONTRIBUTI NON DEDOTTI RELATIVI ALL'ANNO 2015

Entro il **31.12.2016** deve essere comunicata al Fondo Pensione, **utilizzando la modulistica prevista** (clicca per scaricare il modulo), l'eventuale quota di contributi non dedotti relativi all'anno **2015** (sono quelli eccedenti il limite **€ 5.164,57**, senza considerare l'eventuale quota di TFR conferita al fondo); l'importo di tali contributi, quando presenti, è indicato nella **Certificazione Unica dei Redditi** (ex CUD, **casella 413**) mentre la mancata valorizzazione della casella sta a significare che non ci sono contributi in eccesso da segnalare al Fondo. Poiché la situazione – specie per coloro che abbiano effettuato anche contribuzioni volontarie non rinvenibili dalla Certificazione Unica - può risultare complessa, invitiamo gli iscritti a contattare il proprio [referente sindacale](#).

VERSAMENTI VOLONTARI AL FONDO PENSIONE

Entro il 15 Dicembre, anche per massimizzare il beneficio fiscale, è possibile effettuare versamenti volontari (di importo minimo di **€ 100,00 ciascuno**) per l'anno 2015. Successivamente a tale data i versamenti verranno computati per l'anno 2016.

Il versamento dei **contributi volontari aggiuntivi**, non transitando sulla busta paga, non comporta l'automatica deduzione degli stessi da parte del datore di lavoro. Il Fondo Pensione entro i primi mesi dell'anno successivo provvederà a far pervenire all'iscritto una **attestazione riguardante i contributi volontari effettuati** da utilizzare, unitamente alle copie dei bonifici effettuati, per la compilazione della propria dichiarazione dei redditi.

I versamenti vanno effettuati con bonifico a favore del "Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole" con causale "proprio codice fiscale – contributo volontario al Fondo Pensione" sul conto corrente identificato dall'IBAN **IT29 A 06230 12796 000056898214**; contestualmente l'iscritto dovrà inviare al Fondo Pensione (tramite posta interna a: 714 Ufficio Amministrazione del Personale – Fondo Pensione) il [modulo previsto](#) (clicca per scaricare il modulo) unitamente alla fotocopia del bonifico disposto.

ISCRIZIONE DI FAMILIARI A CARICO AL FONDO PENSIONE DI GRUPPO

Già da qualche anno, dopo la modifica del [Regolamento del Fondo](#), è possibile l'iscrizione al Fondo Pensione di Gruppo dei familiari a carico così come definiti dalla normativa fiscale tempo per tempo vigente (vedi anche art. 2 del [Regolamento del Fondo](#)). Gli eventuali versamenti effettuati fino al 15 Dicembre possono essere dedotti nel 2014 dall'eventuale reddito del familiare a carico, fino ad azzerarlo e successivamente da quello del dipendente o il suo coniuge (il limite complessivo, esclusa l'eventuale quota di TRF conferita al Fondo, è di **€ 5.164,57**). La misura della contribuzione è libera con l'unico limite dell'importo minimo di ciascun versamento che dovrà essere pari ad almeno € 50,00. L'adesione del familiare avviene compilando il [Modulo di Adesione \(allegato A\)](#). Come riportato nell'articolo 6 del [Regolamento del Fondo](#), **il beneficio fiscale spetta al soggetto cui sono intestati i documenti comprovanti la spesa** (bonifico ed attestazione del Fondo Pensione di cui al comma 3 dello stesso articolo). Il Fondo Pensione provvederà annualmente, entro il mese di febbraio dell'anno successivo all'avvenuto versamento, a trasmettere la certificazione relativa ai contributi versati a favore del familiare a carico, per gli adempimenti fiscali previsti.

I costi legati alla partecipazione al Fondo del familiare a carico, analogamente a quanto avviene per il personale in servizio, rimangono a carico delle Società del Gruppo; solo a seguito della perdita dei requisiti di partecipazione dell'aderente principale o qualora il familiare cessi di essere fiscalmente a carico, il familiare iscritto, che potrà comunque mantenere la posizione individuale accantonata presso il Fondo con o senza contribuzione oppure esercitare le altre facoltà previste dallo Statuto (riscatto o trasferimento della posizione individuale), sarà gravato di un costo fissato anno per anno dal CdA del Fondo (attualmente pari ad **€ 20,00**).

PERMESSO FRAZIONATO (R.O.L)

Deve essere utilizzato entro l'ultimo giorno lavorativo dell'anno. Gli eventuali residui non sono monetizzabili e vanno quindi perduti.

BUONI PASTO CON SCADENZA 31.12.2016

E' opportuno utilizzare in tempi rapidi i buoni pasto che riportano scadenza **31.12.2016**.

Un caro saluto a tutti.

UILCA Cariparma
RSA Roma, Lazio e Umbria