



PREMIO AZIENDALE: SIGLATO L'ACCORDO

Nella serata del 9 gennaio, dopo una serie di incontri dedicati, è stata raggiunta l'intesa per l'erogazione del Premio Aziendale 2017 destinato ai dipendenti di CA Cariparma, CA Friuladria, CA Carispezia, CA Group Solutions e Calit.

Il **VAP sarà erogato** nel prossimo mese di **giugno 2018** e verrà percepito dai lavoratori in servizio alla data del 9/1/2018.

Cio' salvaguarda anche i pensionandi che cesseranno il rapporto di lavoro nel corso del 2018, grazie a questa previsione infatti anche essi percepiranno il premio.

Anche l'accordo di quest'anno sfrutta i vantaggi fiscali per il salario di produttività: tassazione agevolata al 10% per redditi inferiori a 80mila euro e per premi fino ad un massimo di 3.000 €.

In linea con quanto concordato lo scorso anno, la struttura del premio prevede la possibilità di scelta, per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, tra:

- Un **premio cash di 1.400 euro** (riferito all'inquadramento A3L3), con le medesime regole per quanto riguarda la tassazione agevolata e le soglie di reddito;
- Un **premio sociale di 1.600 euro** (riferito all'inquadramento A3L3), con una componente minima del 50% sul welfare e la parte restante in forma monetaria (quota cash) con tassazione agevolata al 10% per i redditi fino a 80.000 euro;
- Un premio sociale di **850 euro** pro-capite per i colleghi della società Calit.

Per quanto riguarda i colleghi con redditi superiori agli 80.000 euro, il premio verrà erogato per metà in forma monetaria e per metà in welfare.

Per tutti gli altri **la scelta andrà esplicitata** entro il prossimo **18 maggio 2018**; in tal senso saranno inviate apposite comunicazioni in seguito.

Inquadramento al 31/12/2017	Scelta 100 % cash	Scelta mista	Redditi 2017 > 80mila € e 100% WELFARE
		Il premio può essere destinato per almeno 600 euro al welfare (con bonus di 200 euro) ed erogato il restante 50% (max) in cash	Per redditi > 80mila €, il premio viene destinato -in modo fisso - il 50% in cash e il 50% in welfare
QD4	2.207,69	2.523,08	2.523,08
QD3	1.938,46	2.215,38	2.215,38
QD2	1.723,08	1.969,24	1.969,24
QD1	1.658,46	1.895,38	1.895,38
A3L4	1.572,31	1.796,92	1.796,92
A3L3	1.400,00	1.600,00	1.600,00
A3L2	1.346,15	1.538,46	1.538,46
A3L1	1.292,31	1.476,92	1.476,92
A2L3	1.227,69	1.403,08	1.403,08
A2L2	1.184,62	1.353,84	1.353,84
A2L1	1.152,31	1.316,92	1.316,92
1 Liv. unico + G.N.	1.098,46	1.255,38	1.255,38
1 Liv. unico	1.076,92	1.230,76	1.230,76

PROROGA ACCORDI IN SCADENZA AL 31/12/2017

Nell'occasione è stata **ottenuta la proroga fino al 31/12/2018** di tutti gli accordi in scadenza a fine 2017, tra cui:

- **Accordo di Gruppo del 4/7/2012** in materia di prestazioni e trattamenti previsti a favore del personale impegnato in attività collegate a **processi di migrazione**;
- Tutti gli accordi aziendali in materia di **rapporto di lavoro a tempo parziale** comprese relative lettere a latere;
- Lettera a latere in materia di **mobilità** del 20/12/2012;
- Proroga delle **tutele per i lavoratori che trasferiscano il contratto di lavoro dalle aziende del gruppo al CAGS** di cui all'art. 11 dell'accordo 20/6/2015;
- **Accordi armonizzazione Carispezia** 11/10/2012 e 20/6/2015 in materia di part-time, mobilità, permessi etc.

ISCRIZIONE FAMILIARI PIANO SANITARIO UNISALUTE 2018/2019

È stato **prorogato al 31 gennaio 2018** il termine per la registrazione dei familiari dei colleghi di Cariparma, Carispezia, Cags (ex Cariparma) e Calit al piano sanitario Unisalute 2018/2019.

LETTERA SUPERVISORI MIFID II

È stata chiesta una rettifica relativamente alla questione della responsabilità in capo ai "supervisor di I livello" sull'operato del "personale privo dei requisiti di conoscenza ed esperienza" così come esplicitata nella comunicazione inviata ai supervisor in questi giorni. Tale responsabilità non può riguardare l'intero operato ma semmai è limitata al solo processo di profilazione, operazione che peraltro già richiede la presenza fisica del supervisore.

Ritourneremo comunque dettagliatamente sul tema dopo l'apposito incontro di confronto richiesto alla Delegazione Datoriale.

Parma, 11 gennaio 2018

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE
Fabi - First / Cisl - Fisac/ Cgil - Uilca - Unisin