



Roma 3 Aprile 2018

MA ANCHE NO!!!

Perché stiamo perdendo le possibilità di una *vita sociale* al di fuori del luogo di lavoro ?

Perché non riusciamo più a fare la spesa, a seguire un hobby, a fare i compiti insieme ai nostri figli, a praticare sport con gli amici o più semplicemente a fare una passeggiata al parco?

Perché il sabato dobbiamo fare tutto di corsa ed in fretta e riusciamo a dedicare solo la domenica alle nostre cose più care?

Non abbiamo più il tempo per fare una vita '*normale*' perché siamo costretti a tenere ritmi di lavoro completamente '*sballati*', ritmi che in moltissimi casi superano abbondantemente l'orario ordinario.

C'è sempre un'**urgenza** di cui tenere conto; una **pratica** cui manca una virgola; un **mutuo** dove le fasi delle lavorazioni sono dettate dagli intermediari creditizi; un **cliente** (uno ??? magari!!!) da chiamare; una **squadratura** o il caricamento di 3 **bancomat**, un **foglio Excel** (che NESSUNO leggerà) da spedire; una **call** alle 17:00; ... ecc. !!!!!

I nostri buoni propositi lavorativi e il senso di appartenenza sono continuamente calpestati da un Azienda che:

- NON ASSUME PERSONALE NONOSTANTE LE MOLTE FUORISCITE DOVUTE ANCHE AD UN FONDO DI SOLIDARIETA';
- RIDUCE LE VALUTAZIONI A SUO PIACIMENTO TRAMITE DIRETTIVE IMPOSTE DALLA DIREZIONE TERRITORIALE; a tal proposito numerosi colleghi hanno già avviato il ricorso ai sensi art. 75 CCNL vigente (che prevede un termine di 15 giorni decorrenti dalla comunicazione); ulteriori ricorsi sono in via di definizione e presumiamo che altri se ne aggiungeranno alla fine del processo valutativo;
- 'VANIFICA' – come sempre dopo la fine della corsa – IL SISTEMA INCENTIVANTE PER IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO DI UN FANTOMATICO I.R.C.;
- FORNISCE, A LIVELLO LOCALE, INDICAZIONI PER IL PIANO FERIE, IN CONTRASTO CON I DETTAMI NORMATIVI E LE DISPOSIZIONI EMANATE DALL'AZIENDA;
- NON INVESTE SUL TERRITORIO;
- RITIENE IDONEI, PER LO SVOLGIMENTO DELLE ASSEMBLEE DEI LAVORATORI, GLI SPAZI ANGUSTI E RISTRETTI DEL MERCATO IMPRESE, OSTACOLANDO LA PARTECIPAZIONE DEI TANTI COLLEGHI CHE DESIDERANO ESPRIMERE **DEMOCRATICAMENTE LE LORO COSTRUTTIVE OPINIONI.**



Durante l'assemblea i colleghi hanno manifestato la loro fatica: è necessario ritrovare un **giusto equilibrio tra attività lavorativa e vita sociale**, a lungo trascurata per finalità che sembravano temporanee e che, purtroppo, sono divenute quotidianità.

E' ancora pensabile trascorrere tutto il proprio tempo in Azienda ?

MA ANCHE NO !!!

Le scriventi OO.SS. saranno vigili a tutela dei diritti dei lavoratori.

Le OO.SS. invitano i lavoratori che verranno in futuro coinvolti nei 'tavoli d'ascolto', a rappresentare con trasparenza le esperienze quotidiane lavorative, per contribuire in maniera costruttiva al miglioramento e all'efficientamento dei processi, come già avvenuto e rappresentatoci in assemblea.

PURTROPPO risulta che, nel corso del Road Show tenutosi a Roma lo scorso 29 marzo, le conclusioni di questi 'tavoli', fortemente voluti dalla stessa azienda ed apprezzati dai lavoratori, siano state sminuite e respinte ai mittenti senza troppe riflessioni, focalizzandosi unicamente sui risultati da raggiungere.

**FABI – FIRST – UILCA – UNISIN
RSA Crédit-Agricole Cariparma Roma**