



Roma, 16 dicembre 2019

La UILCA ti ricorda le SCADENZE

Indennità di Famiglia

Il Contratto Integrativo Aziendale (art. 36) prevede, per i dipendenti di Crédit Agricole Italia e Cags (con provenienza CA), la corresponsione, a partire dal mese di Dicembre di ogni anno, di un importo pari ad **€ 116,20**, denominato **indennità di famiglia**, per ogni **familiare fiscalmente a carico**.

Con riferimento all'anno **2019**, i limiti di reddito mensili fissati dall'INPS, affinché un familiare possa essere considerato a carico, sono di **€ 722,49** per il coniuge, ciascun figlio e un genitore e di **€ 1.264,36** per entrambi i genitori.

L'indennità va richiesta attraverso l'applicativo HR ACCESS (*Intranet -> Risorse Umane -> Applicativi -> HR Access -> Inserisci dati personali -> Indennità di Famiglia*) e **solo per i mesi nei quali il familiare non ha superato i limiti di reddito** sopra esposti; le domande inserite entro il **10 Dicembre saranno liquidate nel mese di Dicembre** mentre gli inserimenti tardivi verranno corrisposti con le retribuzioni dei mesi successivi. A partire dal 2020, **la procedura è attiva solo nei primi 10 giorni di ogni mese** fino a novembre 2020.

Attenzione: i familiari maggiorenni per i quali si richiede il trattamento, devono sottoscrivere il modulo di consenso al trattamento dei dati personali stampabile attraverso l'apposita funzione presente in *HR Access*. Ulteriori dettagli nella Guida UILCA (clicca sul [link](#) per visualizzare) nelle disposizioni operative aziendali (clicca sul [link](#) per visualizzare il documento) e nel manuale operativo aziendale (clicca sui [link](#) per visualizzare l'estratto del manuale).

Permesso Riduzione Orario (R.O.L.)

Il permesso orario annuo (codice *HR ROL*) previsto per le Aree Professionali dall'*art. 100, comma 6 CCNL*, deve essere fruito, anche in maniera frazionata nel **limite minimo di 1 h**, entro la fine dell'anno. E' esclusa la sua monetizzazione e lo stesso, in caso rimanga inutilizzato, sarà **inevitabilmente perso**.

Verificare in *HR Access* eventuali residui ([clicca](#) per le [istruzioni](#)).

Ticket Pasto con scadenza 31.12.2019

Per evitare spiacevoli rifiuti da parte dell'esercente, è **necessario utilizzare i ticket pasto che riportano la scadenza 2019 entro la fine dell'anno**. Ricordiamo comunque che l'esercente ha la possibilità di richiedere il pagamento del entro sei mesi dalla sua scadenza.

[Clicca](#) per consultare il [volantino](#).

Borse di Studio

Ricordiamo che, ai sensi dell'*art. 62 CCNL*, è possibile richiedere le **provvidenze di studio per i figli dei dipendenti**.

Per le scuole medie inferiori e superiori, in caso di superamento dell'*a.s. 2018/2019* (conclusi a giugno 2018) è possibile utilizzare la procedura *HRACCESS* (*inserisci dati personali -> Borse di Studio*); per l'Università è possibile chiedere un acconto in caso di iscrizione al primo *a.a. 2018/2019* oppure la provvidenza in caso di superamento di **almeno 40 crediti nell'a.a. 2018/2019**.

Consulta il [volantino](#) per le info (clicca sul [link](#) per scaricare).

UILCA Crédit Agricole Italia
RSA Roma, Lazio, Marche e Umbria

La UILCA ti ricorda le SCADENZE Polizze per rischi Professionali e della Vita Privata

Polizze Rischi Professionali Responsabilità Civile

Il prossimo **31 dicembre**, indipendentemente dalla data di attivazione, scadono le polizze per rischi professionali.

Anche per l'anno 2020, la UILCA riproporrà ai propri iscritti le convenzioni con **Rela Broker** e **Ital Brokers**, le cui caratteristiche sono consultabili cliccando sui rispettivi links.

Per la copertura dei rischi legati ad Ammanchi di Cassa, consigliamo la polizza **Ital Brokers** da € **78,00/anno** (massimale € 6.000,00); per la copertura dei Rischi Professionali invece la polizza **Rela Broker** da € **20,00** (massimale € 25.000,00/sinistro e € 75.000,00/anno).

Consulta inoltre i volantini per [Rela Broker](#) e [Ital Brokers](#).

Rela Broker

[Scheda di Adesione Editabile](#)

[Condizioni di Assicurazione](#)

Ital Brokers

[Link per adesione online](#)

[Scheda di Adesione](#)

[Condizioni di Assicurazione](#)

Polizze Rischi Professionali Tutela Legale

Rela Broker offre due soluzioni con massimali di € **25.000,00** ed € **50.000,00** al costo rispettivamente di € **135,00** e € **190,00** annui.

[Scheda di Adesione](#)

[Condizioni di Assicurazione](#)

Polizza Capofamiglia

La compagnia assicura il risarcimento delle somme che gli assicurati siano tenuti a pagare a terzi quali civilmente responsabili per danni verificatisi, a mero titolo esemplificativo, in relazione a: **fatti della vita privata, pratica di sport non agonistico, proprietà ed uso di velocipedi, animali da sella, cani, impiego di collaboratori domestici.**

Sono previsti due versioni: € **10,00** con massimale di € **250.000,00** e € **20,00** con massimale da € **500.000,00**.

Per franchigie e limitazioni vi invitiamo a prendere nota del [Fascicolo informativo](#) e [scheda di adesione editabile](#).

Consulta inoltre il [volantino](#) preparato dalla RSA di Roma.

Polizza Multirischi Abitazione

Aggiunge alla polizza Capofamiglia, la copertura per incendio per fabbricato e contenuto, furto.

Per i costi, le franchigie e le limitazioni, vi invitiamo a prendere nota del [Fascicolo informativo](#) e la [Scheda di Adesione](#).

UILCA Crédit Agricole Italia
RSA Roma, Lazio, Marche e Umbria

Fondo Pensione di Gruppo

Comunicazione dei contributi non dedotti relativi all'anno 2018

Entro il **31.12.2019** deve essere comunicato al Fondo Pensione, **utilizzando la modulistica prevista** ([clicca](#) per scaricare il [modulo](#)), l'eventuale quota di contributi non dedotti relativi all'anno 2018 (sono quelli eccedenti il limite di € 5.164,57, al netto dell'eventuale quota di TFR conferita al fondo); l'importo di tali contributi, quando presenti, è indicato nella **Certificazione Unica dei Redditi** (ex *CUD*) nella **casella 413**, la cui mancata valorizzazione sta a significare che non sono necessarie comunicazioni.

Tuttavia la situazione— specie per coloro che abbiano effettuato anche contribuzioni volontarie non rinvenibili dalla Certificazione Unica— può risultare estremamente complessa e, per questo motivo, invitiamo gli iscritti a contattare il proprio referente sindacale.

Contribuzione con utilizzo della Quota Welfare del Premio Aziendale erogato nel 2018

Entro il **31.12.2019** deve essere comunicato al Fondo Pensione, **utilizzando la modulistica prevista** ([clicca](#) per scaricare il [modulo](#)), i versamenti al Fondo Pensione effettuati utilizzando la quota Welfare del Premio Aziendale 2017, erogato nel 2018.

Qualora presenti, l'importo di tali contributi è indicato nella **Certificazione Unica dei Redditi** (ex *CUD*) nella **casella 574**, la cui mancata valorizzazione sta a significare che non sono necessarie comunicazioni.

Contributo per familiari fiscalmente a carico portatori di handicap

Ai sensi del CIA Aziendale, su richiesta dei dipendenti, l'Azienda provvederà ad erogare unitamente alle competenze di Dicembre, il contributo annuale previsto nella seguente misura:

- **€ 1.294,14** al personale appartenente alle Aree Professionali oppure QD1 e QD2 con figli o coniuge fiscalmente a carico portatori di handicap;
- **€ 1.032,91** al personale appartenente alle categorie QD3 e QD4 con figli fiscalmente a carico portatori di handicap.

Identico contributo sarà erogato a fronte di cura di disintossicazione riguardante i figli e coniuge fiscalmente a carico affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.

Le richieste vanno inoltrate con il seguente [modulo](#).

Detrazioni Familiari a carico

Verificare, per evitare recuperi fiscali in sede di dichiarazione dei redditi, il corretto inserimento delle detrazioni per i familiari a carico.

[Clicca](#) per visualizzare l'estratto del [Manuale Aziendale HR Access](#).

La UILCA ti ricorda le SCADENZE Assistenza Sanitaria futura e presente

Adesione al Piano Sanitario UNISALUTE 2020-2021

Lo scorso **6 dicembre 2019**, i dipendenti CA Italia, Calit e CAGS hanno ricevuta una nuova comunicazione e-mail diretta all'indirizzo aziendale di posta elettronica, contenente un **link personale individuale da utilizzare per effettuare l'adesione, attraverso il portale Unisalute, del proprio nucleo familiare al Piano Sanitario relativo al biennio 2020-2021** (il link dello scorso 18 novembre NON è più funzionante).

Non sono richiesti adempimento per i dipendenti che non intendono estendere la polizza ad altri familiari.

IL TERMINE ULTIMO PER EFFETTUARE L'ADESIONE DEL NUCLEO FAMILIARE E' IL 22 DICEMBRE 2019.

Clicca per scaricare la [GUIDA UILCA all'Adesione al Piano Sanitario 2020-2021](#).

Polizza Sanitaria UNISALUTE e Focas 2019

Prestazioni Unisalute 2019 (dipendenti Ca Italia, Calit, CA Group Solutions)

Entro **fine 2019**, è possibile fruire, se non utilizzati in precedenza, del *c.d. pacchetto prevenzione* che prevede, GRATUITAMENTE una serie di prestazioni (emocromo, glicemia, colesterolo totale e parziale, trigliceridi, ft3, ft4, tsh, trs, sideremia, tas, ves, esame urine ed inoltre un esame a scelta tra ECG, pap-test o Psa) presso le strutture convenzionate.

Plafond Prestazioni Odontoiatriche anno 2019

La polizza prevede il rimborso fino ad **€ 10.000,00 annui** per nucleo familiare delle spese odontoiatriche con applicazione di una **franchigia assoluta di € 1.500,00** e **scoperto del 50%** sulla parte residua (lo scoperto cresce al **60%** se la stessa prestazione viene ripresentata rispetto all'anno precedente); è inoltre presente un massimale complessivo per i dipendenti assicurati pari ad **€ 400.000,00 annui** e, in virtù di quest'ultimo, gli indennizzi, in caso di superamento, saranno ridotti proporzionalmente.

Le richieste di risarcimento dovranno pervenire **entro il 5 gennaio 2020** per raccomandata oppure con inserimento domanda e documentazione attraverso il portale [Unisalute](#).

Ricordiamo che, ogni nucleo familiare dovrà presentare un'unica richiesta di risarcimento contenente la documentazione di tutto il nucleo.

Il rimborso delle prestazioni avverrà entro il **29 febbraio 2020**.

Prestazioni Focas 2019 (destinatari ai dipendenti ex Cassa Risparmio di Rimini)

I dipendenti exCrRimini, una tantum per l'anno **2019**, beneficiano di coperture assicurative che spariranno dal 2020. Ci riferiamo ad esempio alle coperture per i mezzi correttivi oculistici, medicinali, psicoterapia, contributo svezamento, presidi terapeutici, cure dentarie (la copertura Unisalute presenta una franchigia assoluta di € 1.500,00), ecc. Rinviamo all'[estratto delle prestazioni FOCAS 2019](#) (clicca per scaricare il documento).

La UILCA ti ricorda le SCADENZE Assegni Familiari - Easy Learning - Semifestivi

Assegni Familiari—Richiesta Online

A decorrere dal 1° aprile 2019, la domanda di Assegno per il Nucleo Familiare dei dipendenti privati di aziende non agricole deve essere presentata direttamente all'INPS **esclusivamente in modalità telematica**, in due modalità alternative:

1. attraverso il servizio ONLINE
2. tramite i servizi telematici offerti dagli enti di patronato.

Per agevolare nella presentazione della domanda ONLINE, consigliamo di richiedere lo **SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale)**, che è la soluzione che permette di accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione con una unica identità digitale).

Clicca per scaricare la [GUIDA UILCA PASSO PASSO per la ONLINE richiesta degli Assegni per il Nucleo Familiare](#) la [GUIDA UILCA dell’RSA di Roma alla richiesta dello SPID gratuito](#) attraverso Poste Italiane.

Rimaniamo a disposizione per le delucidazioni del caso.

Fruizione Easy Learning

Entro il **31 dicembre 2019**, i colleghi destinatari della fase sperimentare dell’**Easy Learning** devono utilizzare le 15 ore previste dall’accordo sindacale di gruppo dello scorso 14 gennaio.

Sensibilizziamo i colleghi che il successo della sperimentazione è *condicio sine qua non* per il rinnovo e l’estensione a tutti i colleghi della rete della fase sperimentale.

Nel territorio di nostro interesse, le filiali coinvolte nella sperimentazione sono le seguenti:

Roma Sede	Roma Ag. 1	Roma Ag. 16
Roma Ag. 22	Roma Ag. 34	Roma Ag. 36
Roma Ag. 39	Latina Sede	Pomezia
Ancona Sede	Città Castello	

Giornate Semifestive (24 e 31 dicembre)

I martedì del **24 e 31 dicembre** sono giornate semifestive nelle quali, ai sensi del vigente CCNL, è previsto un orario ridotto.

Per i **lavoratori full-time**, l’orario di lavoro non può superare le **5 ore**; per i **lavoratori part-time** l’orario di lavoro va ridotto **proporzionalmente** rispetto l’orario teorico previsto per la giornata in questione.

Le lavoratrici/lavoratori in **permesso allattamento** e coloro che utilizzano la **riduzione oraria prevista dalla L.104/92 per loro stessi**, possono utilizzare il permesso di **una sola ora**.

Part-Time

Orario giornaliero	Orario Semifestivo
3:00	2:00
3:30	2:20
4:00	2:40
4:30	3:00
5:00	3:20
5:10	3:26
5:30	3:40
6:00	4:00
6:30	4:20
7:00	4:40
7:30	5:00
oltre 7:30	5:00

UILCA Crédit Agricole Italia
RSA Roma, Lazio, Marche e Umbria