



30 aprile 2020

Emergenza COVID-19

Nuove Disposizioni Operative dal 4 maggio 2020

Dal **4 maggio** saranno operative nuove misure, differenziate in funzione dei fattori di rischio proprio di ogni unità operativo (collocazione geografica, organico, logistica, ecc.). L'analisi, che sarà ripetuta ogni 15 giorni, ha portato alla classificazione delle filiali in tre categorie (rischio basso, medio, alto).

Nelle filiali dovrà essere mantenuta e **garantita una distanza minima di due metri**, con **numero massimo di clienti ammessi** all'interno dei locali (max. numero dei dipendenti meno uno); ogni dipendente avrà a disposizione **due mascherine di tipo chirurgico** (+1 di scorta all'occorrenza) e le cassette del pronto soccorso saranno dotate di **mascherine di tipo FFP2**, da utilizzare secondo le disposizioni; verrà implementato l'uso delle protezioni in plexiglass.

E' confermato il protocollo di pulizia in essere e i prodotti per l'**igienizzazione giornaliera** degli strumenti di lavoro. L'Azienda, oltre a fornire istruzioni pratiche per la riduzione del rischio, incoraggerà l'utilizzo dell'APP governativa di tracciamento.

Sarà prevista l'accesso prioritario allo *Smart Working* alle donne in gravidanza, immunodepressi e over 65.

Con gradualità, nelle zone a minor rischio, sarà consentito il superamento dei livelli di organico del 50% arrivando, in costanza di filiale collocata in rischio basso, fino ad un massimo del 70%. Nelle zone di minor rischio, saranno **aperte al pubblico**, solo la mattina, ovviamente con operatività su appuntamento, le **filiali con organico uguale o superiore a 3 dipendenti**.

La protezione siti strategici (Cavagnari, Via Armorari, ecc.), dove vengono svolte le attività della Direzione Centrale, prevede una graduale ripopolazione dei palazzi a partire dal mese di giugno mentre per il mese di maggio è previsto il mantenimento dello stesso livello di *SmartWorking*; sarà mantenuta la distanza di due metri fra postazione lavoro e qualora non fosse possibile si utilizzeranno divisori in plexiglass. La mensa prevederà la possibilità di asportare il cibo e consumarlo separatamente ma è previsto anche il consumo in loco con riduzione di posti e ampliamento dei tempi di apertura, negli accessi agli immobili sarà previsto l'utilizzo del termoscanner e la messa a disposizione di soluzioni idroalcoliche.

Vi preghiamo di segnalare al quadro sindacale Uilca di riferimento le eventuali criticità operative riscontrate.

Operatività straordinaria pagamento Pensioni

Operatività per le sole giornate di lunedì 4, martedì 5, mercoledì 6 e giovedì 7 maggio

I punti operativi lavoreranno a pieno organico per tutta la giornata, su appuntamento, per pagare le pensioni, replicando le modalità già sperimentate in aprile e che prevedevano:

- **apertura straordinaria** per consentire il pagamento delle pensioni;
- **orario di apertura al pubblico** dello Sportello, per il **solo pagamento delle Pensioni INPS**, sia al **mattino** (dalle 8:25 alle 13:25) che al **pomeriggio** (dalle 14:45 alle 16:00); verranno predisposte centralmente le modifiche agli impianti di allarme dei mezzi forti.

Fondo di Solidarietà Covid-19

In data odierna, l'Azienda ha aperto la procedura per l'utilizzo della parte ordinaria del **Fondo di Solidarietà**, finalizzato alla gestione della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per eventi organizzativi riconducibili all'emergenza epidemiologica del virus Covid-19; le assenze, come da Accordo Quadro dello scorso 16.04.2020 sottoscritto con ABI, saranno retribuite al 100% senza pregiudizio economico.

Le condizioni operative verranno comunicate al termine della trattativa sindacale di Gruppo che partirà il prossimo 4 maggio.

Premio Aziendale 2019 (in erogazione 2020)

L'Azienda ha comunicato che intende pagare Sistema Incentivante 2019 al raggiungimento degli 80 punto in luogo dei 97 originariamente previsti dalla Circolare Aziendale.

Premio Aziendale 2019 (in erogazione 2020)

A partire dall'11 maggio sarà attivata la procedura per l'eventuale **destinazione del Premio Aziendale 2019 ai Servizi Welfare**. In data odierna, l'Azienda ha infatti confermato che i criteri previsti dall'Accordi per il suo pagamento sono stati raggiunti e pertanto si procederà al pagamento secondo quanto convenuto con l'Accordo del 10.10.2019.

Il servizio sarà gestito da Eudaimon, da quest'anno in sostituzione di Easy Welfare, società già positivamente sperimentata da altri gruppi bancari.

Il credito Welfare, attraverso il portale Eudaimon, sarà fruibile contestualmente alla scelta di conversione.

Secondo le prime indicazioni, i convenzionamenti di nuovi esercizi commerciali dovrebbero essere piuttosto rapidi.

Riportiamo di seguito gli importi del VAP 2019.

Come di consueto, nelle prossime settimane, invieremo la Guida VAP.

Calendario VAP

Dall'11 al 31 maggio 2020

Possibilità di destinare in tutto o parte il Premio Aziendale 2019 a Servizi Welfare.

In mancanza di scelta, il VAP sarà erogato interamente CASH con le retribuzioni di giugno 2020.

Fino al 15 novembre 2020

Possibilità di utilizzare la parte di premio destinato a Servizi Welfare.

Contrariamente a quanto accadeva qualche anno fa, il residuo Welfare del Premio Aziendale 2019 potrà essere utilizzato anche nei due anni successivi, fino al 15 novembre 2022.

A partire dal 16 novembre 2022

Il residuo Credito Welfare ancora disponibile, confluirà nella posizione individuale del Fondo Pensione cui il dipendente risulterà iscritto.

| Inquadramento al 31/12/2018 | Scelta 100% cash* | Scelta Mista* | Reddito 2018 > € 80mila** + Dirigenti*** |
|--|-------------------|---------------|--|
| Dirigenti | --- | --- | € 2.900,00 |
| QD4 | € 2.286,54 | € 2.759,62 | € 2.759,62 |
| QD3 | € 2.007,69 | € 2.423,08 | € 2.423,08 |
| QD2 | € 1.784,62 | € 2.153,85 | € 2.153,85 |
| QD1 | € 1.717,69 | € 2.073,08 | € 2.073,08 |
| A3L4 | € 1.628,46 | € 1.965,38 | € 1.965,38 |
| A3L3 | € 1.450,00 | € 1.750,00 | € 1.750,00 |
| A3L2 | € 1.394,23 | € 1.682,69 | € 1.682,69 |
| A3L1 | € 1.338,46 | € 1.615,38 | € 1.615,38 |
| A2L3 | € 1.271,54 | € 1.534,62 | € 1.534,62 |
| A2L2 | € 1.226,92 | € 1.480,77 | € 1.480,77 |
| A2L1 | € 1.193,46 | € 1.440,38 | € 1.440,38 |
| 1 Liv unico + G.N. | € 1.137,69 | € 1.373,08 | € 1.373,08 |
| *Il personale exFellini riceverà il 33% dell'importo di competenza (accordo 25.05.2018) **Redditi da lavoro dip 2018 > € 80.000,00 riceveranno 50% cash e 50% Credito Welfare ***Dirigenti 100% in Credito Welfare | | | |