
A TUTTI GLI ISCRITTI

FONDO DI SOLIDARIETA'ORDINARIO

A seguito della firma dell'accordo per l'utilizzo del Fondo di Solidarietà ordinario molte realtà hanno realizzato la difficoltà operativa che questo provvedimento cala sulla loro organizzazione e hanno pensato di ovviare chiedendo ai colleghi di lavorare da casa, come se fossero in smartworking...nulla di più sbagliato, anche la Delegazione datoriale è inorridita alla notizia e ha precisato che

NON AUTORIZZA NESSUNO A CHIEDERE PRESTAZIONI LAVORATIVE DURANTE LE FERIE E LE GIORNATE DI SOSPENSIONE LAVORATIVA

Anche allo scopo di evitare gravi danni all'azienda stessa che possono derivare da questa pratica.

Modalità di fruizione dei giorni di sospensione lavorativa

- La programmazione delle giornate è subordinata alle esigenze organizzative della struttura e può variare nella durata di fruizione consecutiva da cinque gg a giorni alterni nella medesima settimana in dipendenza della necessità di coprire i giorni di assenza per turnazione fra colleghi, invitiamo a contattarci chi si trovasse con giorni di permanenza a casa per turnazione non coperti dal Fondo di Solidarietà. La determinazione dei giorni è di competenza aziendale ma la coordinazione con i colleghi può aiutare i responsabili a ottimizzare il lavoro
- Le giornate del 21/5, 11/6 e 29/6 (con eccezione per il comune di Roma) sono giornate di festività soppresse che NON vengono perse se utilizzate in Fondo di Solidarietà perché l'accordo prevede che non vi siano danni economici a carico dei colleghi.
- Ordinariamente l'utilizzo di Fondo di Solidarietà nelle giornate di venerdì e lunedì successivo porta all'utilizzo di quattro giorni anziché due poiché la base di calcolo del nostro stipendio è misurata su trenta giorni, nel caso specifico questa regola potrebbe non essere applicata perché le giornate sono retribuite interamente e non in percentuale come accade di solito, in ogni caso **raccomandiamo a titolo prudenziale** di non fruire continuativamente dal venerdì al lunedì successivo, raccomandiamo anche di non utilizzare nelle stesse circostanze permessi per congedi parentali o altre forme di assenza che comportino una spesa a carico dell'Inps, le ferie invece interrompono il periodo.
- Qualora ci si ammalasse in una giornata di Fondo di Solidarietà occorre avvisare l'azienda e cambiare il giustificativo in malattia.

Parma, 14 maggio 2010