

4 Maggio 2021

Guida UILCA al VAP 2020

(in pagamento da giugno 2021)

A chi spetta il premio	Pag.	2
Caratteristiche	Pag.	2
Bonus Welfare	Pag.	2
Calendario e scadenze	Pag.	2
Riferimenti normativi	Pag.	3
Credito Integrativo Welfare (per tutti i dipendenti)	Pag.	4
Premio per redditi da lavoro dipendente 2020 fino ad € 80.000,00	pag.	5
Tabella premio per redditi fino ad € 80.0000,00	Pag.	5
Scelta dell'importo da destinare per redditi fino ad € 80.000,00	Pag.	6
Modificare la scelta dopo la conferma	Pag.	6
Premio per redditi da lavoro dipendente 2020 oltre € 80.000,00	Pag.	7
Premio per Dirigenti	Pag.	8
Simulazione effetti fiscali su quota monetaria	Pag.	9
Utilizzo del Credito Welfare	Pag.	10
Indicazioni e consigli per l'utilizzo del Credito Welfare	Pag.	11

Accesso dall'esterno della Rete Aziendale

Scarica la [Guida Aziendale per Accesso Fuori Sede](#) disponibile da questo [link](#).

Canali di Assistenza VAP

L'Assistenza della società **Eudaimon**, risponde dal lunedì al venerdì dalle 9:30 alle 17:30:

- numero verde 800.978328;
- e-mail mondowelfare@eudaimon.it;
- [Brochure aziendale](#) (clicca sul [link](#) per scaricare).

Guida UILCA al VAP 2020

(in pagamento da giugno 2021)

A chi spetta il premio

Il premio sarà erogato al personale dipendente appartenente alle categorie delle Aree Professionali, Quadri Direttivi e Dirigenti che abbia prestato servizio nel corso del 2020, superato periodo di prova e che risulti in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo Sindacale del **11/11/2020**.

Personale ex-Fellini: parteciperà al VAP 2020, ai sensi dell'Accordo 25/5/2018, nella **misura del 66%**.

Personale a tempo determinato: l'importo del premio sarà erogato in forma esclusivamente **monetaria** con la retribuzione di giugno a condizione che il lavoratore risulti in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo Sindacale dell'11/11/2020.

Personale part-time: l'importo sarà riproporzionato in funzione dell'orario di lavoro prestato.

Personale con ultimo giudizio 'negativo': il premio, ai sensi dell'art. 48 comma 11 CCNL vigente, non viene erogato.

Personale con lunghe assenze: l'importo del premio viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza. In caso di assenza retribuita, la riduzione non si applica se l'assenza non supera i tre mesi e se superiore, salvo che l'assenza duri l'intero anno, non si applica per i primi tre mesi. La riduzione non si applica per i periodi di assenza per ferie.

Personale in congedo di maternità: la riduzione non si applica per un periodo di astensione di cinque mesi.

Personale assunto nel 2020: superato il periodo di prova, il premio compete in proporzione ai mesi (o frazioni di mese) di servizio effettivamente prestati.

Rapporti di lavoro cessati: il premio sarà riconosciuto in forma monetaria a pensionati; non sarà riconosciuto alle cessazioni/dimissioni conseguenti a procedimento disciplinari avvenute prima dell'erogazione.

Caratteristiche VAP 2020

L'intesa sul VAP è stata raggiunta in tempo utile per utilizzare i benefici fiscali che prevedono una **tassazione agevolata** (10%, sostitutiva delle altre imposte), per i redditi da lavoro non superiori ad **€ 80.000,00**.

NOVITA: Presente un **Credito Integrativo Welfare** (quota minimi di Welfare) per tutti i lavoratori, anche per chi sceglie l'opzione 100% cash.

Bonus Welfare

Destinando una quota di premio ai **Servizi Welfare** (la quota minima è quella indicata nella *tabella 2*, da riproporzionata per il personale part-time, fare in ogni caso riferimento a quanto contenuto nell'**applicativo in Mondo Welfare**), l'importo del premio aziendale crescerà grazie ad un **Credito Aggiuntivo Welfare**.

Calendario e scadenze

Dal 3 maggio al 14 maggio 2021

Il personale con reddito da lavoro dipendente percepito nel 2020 **inferiore ad € 80.000,00** potrà effettuare la scelta per la destinazione del premio (in tutto o parte) a Servizi Welfare.

In mancanza di scelta, l'importo sarà accreditato in forma monetario con la retribuzione di giugno.

Entro il 13 novembre 2023

Sarà possibile inserire i giustificativi nel portale **Mondo Welfare** ed utilizzare il plafond disponibile per i **Servizi Welfare**. Il plafond sarà utilizzabile anche per il due anni successivi all'erogazione e solo **dopo il 13 novembre 2023 confluirà nella posizione individuale del fondo pensione cui risulterà iscritto il dipendente.**

Contattaci prima di effettuare la scelta

Clicca sul [link](#) per i contatti del tuo [referente sindacale](#).

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

Caposaldi del VAP 2020

1. Il Premio Aziendale, in **assenza di opzione**, verrà erogato in forma monetaria **insieme con la retribuzione del mese di Giugno 2021**.
2. L'eventuale conversione in Credito Welfare, da effettuarsi tra il 3 e il 14 maggio 2021, potrà essere utilizzata, per la fruizione dei servizi Welfare, **fino al 13 novembre 2023**.
3. **Non sarà consentita la conversione in denaro dei Credito Welfare residuo non utilizzato entro il 13 novembre 2023** e, trascorso tale termine, il residuo sarà destinato alla posizione previdenziale integrativa cui il beneficiario è iscritto. Al beneficiario non iscritto ad alcun Fondo Pensione, non potrà essere corrisposto, trascorso il 13 novembre 2023, il controvalore monetario del Credito Welfare relativo al VAP corrente.

Riferimenti normativi

[Accordo VAP di Gruppo del 11/11/2020](#) (clicca sul [link](#))

[Comunicato Unitario](#) accordo VAP del 11 novembre 2020 (clicca sul [link](#))

[Brochure Aziendale](#) (clicca sul [link](#))

[Guida al collegamento all'esterno della Rete Aziendale](#) (clicca sul [link](#))

[VideoTutorial del Portale Mondo Welfare](#) (clicca sul [link](#))

Credito Integrativo Welfare

da aggiungere agli importi delle tab. 2, 3 e 4 (spettante a tutti i lavoratori in servizio alla data di erogazione del VAP)

E' la novità di quest'anno: il VAP 2020 prevede, infatti, un importo minimo **PER TUTTI I LAVORATORI** di **Credito Welfare**.

Il credito Integrativo Welfare viene riconosciuto a lavoratrici e lavoratori che abbiano prestato servizio nell'anno 2020 e che siano ancora in servizio alla data di erogazione; non verrà riconosciuto in caso di dimissione volontarie intervenute prima dell'effettiva corresponsione del Credito Welfare Integrativo, ovvero risoluzione di rapporto di lavoro.

VAP 2020 - Credito Welfare Integrativo (Aree Professionali, Quadri, Dirigenti)	
Grado al 31/12/2020	Credito Integrativo Welfare*
Dirigenti	€ 200,00
QD4	€ 157,69
QD3	€ 138,46
QD2	€ 123,08
QD1	€ 118,46
A3L4	€ 112,31
A3L3	€ 100,00
A3L2	€ 96,15
A3L1	€ 92,31
Ex 1a e 2a Area	€ 87,69
* Credito Welfare da aggiungere alle tabelle di Premio	
* Il personale exFellini riceverà il 66% degli importi indicati	
*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate	

Tabella n. 1

Fonte: Accordo aziendale del 11/11/2020 - Elaborazione UILCA Crédit-Agricole

NOTA per il personale exFellini: ai sensi dell'Accordo di Integrazione del 25/05/2018, il personale riveniente dall'integrazione delle tre Casse di Risparmio (Cesena, Rimini e San Miniato) sarà destinatario del 66% del Premio Aziendale.

Clicca sul [link](#) per scaricare la [Tabella 01 per il Personale exFellini](#).

Redditi da lavoro dipendente 2020 fino ad € 80.000,00

Anche quest'anno sarà possibile ottenere per un **BONUS** denominato **Credito Aggiuntivo Welfare**, ovvero un'integrazione al premio che spetterà a coloro che decideranno di destinare a *welfare aziendale* la quota di premio indicata nella colonna denominata "Quota minima Welfare" della tabella in basso (da riproporzionare per il personale *exFellini* e *part-time*).

L'importo minimo da destinare a **Servizi Welfare**, sarà comunque **chiaramente indicato nell'applicativo**, come specificato nelle pagine successive.

Importi Premio Aziendale 2020 (erogazione 2021)					
Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00					
Da Aggiungere il <i>Credito Welfare Integrativo (tabella n. 1)</i>					
Grado al 31/12/2020	Opzione 100% CASH*	Opzione Welfare			
		Quota massima CASH*	Quota minima Welfare*	Bonus Welfare*	PREMIO TOTALE*
QD4	€ 1.576,92	€ 1.025,00	€ 551,92	€ 473,08	€ 2.050,00
QD3	€ 1.384,62	€ 900,00	€ 484,62	€ 415,38	€ 1.800,00
QD2	€ 1.230,77	€ 800,00	€ 430,77	€ 369,23	€ 1.600,00
QD1	€ 1.184,62	€ 770,00	€ 414,62	€ 355,38	€ 1.540,00
A3L4	€ 1.123,08	€ 730,00	€ 393,08	€ 336,92	€ 1.460,00
A3L3	€ 1.000,00	€ 650,00	€ 350,00	€ 300,00	€ 1.300,00
A3L2	€ 961,54	€ 625,00	€ 336,54	€ 288,46	€ 1.250,00
A3L1	€ 923,08	€ 600,00	€ 323,08	€ 276,92	€ 1.200,00
Ex 1a e 2a Area	€ 876,92	€ 570,00	€ 306,92	€ 263,08	€ 1.140,00

* All'importo deve essere sommato il *Credito Welfare Integrativo* della tab. 1
 * Il personale *exFellini* riceverà il 66% degli importi indicati
 * Per il personale con contratto *part-time* le somme vanno riproporzionate

Tabella n. 2

Fonte: Accordo aziendale del 11/11/2020 - Elaborazione UILCA Crédit-Agricole

NOTA per il personale *exFellini*: ai sensi dell'Accordo di Integrazione del 25/05/2018, il personale riveniente dall'integrazione delle tre Casse di Risparmio (Cesena, Rimini e San Miniato) sarà destinatario del 66% del Premio Aziendale.

Clicca sul [link](#) per scaricare la [tabella 2 per il Personale *exFellini*](#).

Redditi da lavoro dipendente 2020 fino ad € 80.000.00 Scelta della quota da destinare a Servizi Welfare

La scelta dovrà essere espressa tra l'3 maggio e il 14 maggio accedendo al portale web **MONDO WELFARE** (*Intranet* → *Risorse Umane* → *Applicativi* → *Mondo Welfare*).

Se non si effettua la scelta, **l'intero premio sarà erogato in forma CASH con la retribuzione di giugno e non si beneficerà del BONUS Welfare.**

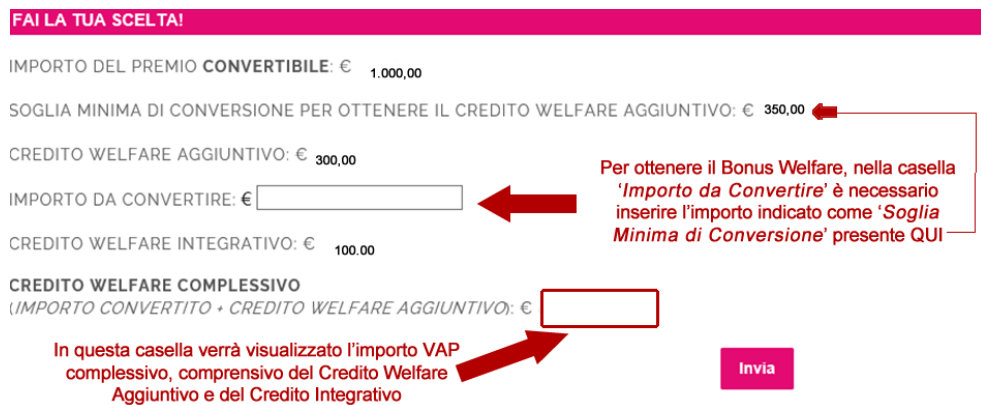
L'Applicativo *Mondo Welfare*, indirizzerà al portale di **Eudaimon**, società incaricata da quest'anno della gestione dei servizi Welfare, nella quale si dovrà cliccare sulla link *'Converti il tuo premio'*.

La pagina successiva mostrerà la situazione personalizzata per ogni dipendente, e saranno indicati, come da slide successiva, rispettivamente:

- importo del Premio Aziendale;
- Importo minimo da destinare a Servizi Welfare per ottenere il Credito Aggiuntivo Welfare;
- Credito welfare aggiuntivo
- Importo da convertire.
- Credito welfare complessivo, eventualmente, del contributo aggiuntivo aziendale.

Dovrà essere indicato, nella casella denominata *'importo da convertire'*, la quotaparte di premio da destinare ai *Servizi Welfare*. Per ottenere il **credito welfare aggiuntivo** sarà necessario indicare almeno la

cifra pari a quanto suggerito a video.



Nell'immagine a sinistra, è riportato un esempio della conversione del premio di un lavoratore A3L3 full-time.

La **quota cash** sarà accreditata con la busta paga di giugno 2021 e sconterà, sull'imponibile fiscale (che ricordiamo è l'importo lordo del premio diminuito della contribuzione previdenziale a carico del lavoratore, pari al 9,257%) una tassazione del 10% sostitutiva delle altre imposte sul reddito.

Credito Welfare Anno Precedente

L'importo eventualmente residuo dell'anno precedente, sarà disponibile in procedura ed aggiunto alla quota (eventuale) di premio corrente destinata a Servizi Welfare.

Cambiare la scelta dopo la conferma

Sarà necessario contattare tempestivamente l'Amministrazione del Personale all'e-mail cu714@cagroupsolutions.it per il ripristino del sistema.

E' necessario che nel frattempo non sia stata utilizzata la quota Welfare.

Redditi da lavoro dipendente 2019 superiore ad € 80.000,00

Non dovrà essere effettuata alcuna scelta e Il premio, come da tabella, potrà essere fruito esclusivamente nel seguente modo:

- **50% dell'importo con accredito CASH sulla busta paga di giugno**; le somme saranno assoggettate a contribuzione INPS (aliquota a carico del lavoratore **9,257% circa**), tassazione ordinaria IRPEF (aliquota marginale del **41%** e addizionali regionali e comunali di entità diversa in base alla residenza fiscale).
- **50% in Servizi WELFARE** con facoltà di scegliere la composizione tra un ampio paniere (dettagliatamente illustrato nel seguito) **fino al 13 novembre 2023** (l'eventuale parte residua non utilizzata entro tale data potrà essere utilizzata anche nei due anni successivi). Solo dopo il **13 novembre 2023**, l'eventuale quota residua del VAP corrente, verrà **destinata a Previdenza Complementare** e fatta confluire nella posizione individuale del Fondo Pensione (è **NECESSARIO ESSERE ISCRITTI AL FONDO PENSIONE**).

Importi Premio Aziendale 2020 (erogazione 2021) Redditi da lavoro dipendente oltre € 80.000,00 Da Aggiungere il Credito Welfare Integrativo (tabella n. 1)			
Grado al 31/12/2020	Quota CASH*	Quota Welfare*	PREMIO TOTALE*
QD4	€ 1.025,00	€ 1.025,00	€ 2.050,00
QD3	€ 900,00	€ 900,00	€ 1.800,00
QD2	€ 800,00	€ 800,00	€ 1.600,00
QD1	€ 770,00	€ 770,00	€ 1.540,00
A3L4	€ 730,00	€ 730,00	€ 1.460,00
A3L3	€ 650,00	€ 650,00	€ 1.300,00
A3L2	€ 625,00	€ 625,00	€ 1.250,00
A3L1	€ 600,00	€ 600,00	€ 1.200,00
Ex 1a e 2a Area	€ 570,00	€ 570,00	€ 1.140,00
* All'importo deve essere sommato il Credito Welfare Integrativo della tab. 1			
* Il personale exFellini riceverà il 66% degli importi indicati			
* Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate			

Tabella n. 3

Fonte: Accordo aziendale del 11/11/2020 - Elaborazione UILCA Crédit-Agricole

NOTA per il personale exFellini: ai sensi dell'Accordo di Integrazione del 25/05/2018, il personale riveniente dall'integrazione delle tre Casse di Risparmio (Cesena, Rimini e San Miniato) sarà destinatario del 66% del Premio Aziendale.

Clicca sul [link](#) per scaricare la [tabella 2](#) per il Personale *exFellini*.

Premio Aziendale per Dirigenti

Il personale appartenente alla categoria dei Dirigenti riceverà un importo di € **2.900,00** (riproporzionato al 33% per il personale *exFellini*) in Servizi Welfare; non è pertanto necessario effettuare alcuna scelta.

Come per le altre categorie di personale, l'eventuale quota Welfare non utilizzata entro il 15.11.2020, potrà essere utilizzata, alla riapertura della procedura Welfare, anche nel corso dei due anni successivi, fino al 15.11.2022.

Dopo il 15.11.2022, l'eventuale quota di Credito Welfare residuo, sarà destinato alla posizione individuale del Fondo Pensioni cui il dipendente risulti iscritto.

Importi Premio Aziendale 2020 (erogazione 2021)			
Dirigenti			
Da Aggiungere il Credito Welfare Integrativo (tabella n. 1)			
Grado al 31/12/2020	Premio CASH	Premio Welfare	PREMIO TOTALE*
Dirigenti		€ 2.100,00	€ 2.100,00
<i>* All'importo deve essere sommato il Credito Welfare Integrativo della tab. 1</i>			
<i>* Il personale exFellini riceverà il 66% degli importi indicati</i>			
<i>* Per il personale con contratto part-time le somme vanno riporzionate</i>			

Tabella n. 4

Fonte: Accordo aziendale del 11/11/2020 - Elaborazione UILCA Crédit-Agricole

NOTA per il personale exFellini: ai sensi dell'Accordo di Integrazione del 25/05/2018, il personale riveniente dall'integrazione delle tre Casse di Risparmio (Cesena, Rimini e San Miniato) sarà destinatario del 66% del Premio Aziendale.

Clicca sul [link](#) per scaricare la [tabella 2](#) per il Personale *exFellini*.

Stima degli effetti fiscali sulla quota CASH del VAP

Se vuoi visualizzare gli importi netti della parte CASH di premio, clicca sul [link](#) oppure collegati al seguente indirizzo:

www.informativasindacale.it/vap2020.php

Sono disponibili diverse simulazioni, specifiche anche per il personale *exFellini*:

1. Tabella con quota cash pari al 100% del premio;
2. Tabella con quota cash pari al 100% del premio personale *exFellini*;
3. Tabella con 50% cash e 50% welfare;
4. Tabella con 50% cash e 50% welfare personale *exFellini*;
5. Tabella redditi superiori ad € 80.000,00;
6. Tabella redditi superiori ad € 80.000,00 personale *exFellini*;

Utilizzo del Credito Welfare

Il **piano welfare** prevede l'erogazione di beni, servizi ed utilità lasciando ai lavoratori la facoltà di scegliere la composizione degli stessi tra un paniere preventivamente definito rientranti tra quelli previsti dal *c. 2 art. 51 T.U. DPR 22 dicembre 1987, n. 917*, modificato dalla *L.208/2015* e dalla *L. 232/2016*, sinteticamente indicato nella scheda sottostante.

La nuova società offre, rispetto al passato, più ampie possibilità di utilizzo, con sezioni dedicate alla biglietteria per cinema, eventi, spettacoli, abbonamenti a paytv, viaggi e weekend, tempo libero, portali di prenotazioni, servizi di istruzione e formazione (corsi di lingua, libri interattivi, ecc.).

E' stata dedicata inoltre un'ampia sezione al convenzionamento di nuove strutture ed esercenti.

Servizi Welfare - sintesi esemplificativa

1	A rimborso dopo presentazione giustificativi	Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, comprese le mense scolastiche
		Campus estivi/invernali
		Testi scolastici / universitari / materiale didattico
		Ludoteche
		Assistenza anziani o non autosufficienti
		Baby
		Interessi di mutui intestati al dipendente (in caso di cointestazione va indicata la percentuale di spettanza del dipendente)
		Mezzi Pubblici: abbonamenti al trasporto pubblico mensili, plurimensili e annuali
2	ATTENZIONE: prime di acquistare un servizio prepagato, leggere le istruzioni aziendali oppure consultare il fornitore o contattare l'HELP DESK	Corsi non professionalizzanti
		Palestre e circoli sportivi
		Ingressi a cinema, musei
		Biglietti per eventi sportivi o culturali
		Pacchetti viaggio
		Centri benessere
		Check up medici
Corsi di lingua		
3	Previdenza Complementare	Versamento aggiuntivo su posizione individuale del dipendente al Fondo Pensione cui sia iscritto e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti. Al momento della prestazione (in capitale e/o rendita) dovrà essere pagata sui versamenti esenti (quale quello sulla quota welfare VAP) un'imposta variabile da un minimo del 9% ad un massimo del 15%.

Tabella n. 5

Fonte: Accordo aziendale del 11/11/2020 - Elaborazione UILCA Crédit-Agricole

Indicazioni utili per l'utilizzo del Credito Welfare

L'importo Welfare, potrà essere fruito anche nei due anni successivi, fino al 13 novembre 2023. Scaduta tale data, l'importo residuo sarà fatto confluire nella posizione individuale del Fondo Pensione cui il lavoratore risulterà iscritto.

ATTENZIONE: i residui non utilizzati nel 2019 e rinviati al 2020 e 2021, se destinati al fondo pensione o alle casse di assistenza sanitaria, non beneficeranno della completa esenzione fiscale, ma rientreranno rispettivamente nei consueti limiti annuali di deducibilità di € 5.164,57 e € 3.615,20.

Il rimborso delle spese appartenenti alla *tipologia n. 1* della *tabella n. 3* (nella pagina precedente) e le spese sanitarie della *tipologia 2*, è alternativo alla detrazione delle medesime, qualora previsto, nella dichiarazione dei redditi dell'anno di competenza.

E' pertanto opportuno effettuare una valutazione complessiva della convenienza nell'utilizzo della quota welfare per il rimborso di tali spese; potrebbe, ad esempio, risultare più conveniente richiedere il rimborso della sola parte eccedente i limiti di detraibilità fiscale, anche in considerazione che la parte di Premio Aziendale utilizzato con i Servizi Welfare non concorre a formare *l'imponibile previdenziale* e pertanto il lavoratore non beneficia della contribuzione aziendale INPS a carico aziendale (circa 24%) e non si corrisponde neppure la quota a carico del lavoratore.

Consigliamo, data la complessità dell'argomento, di rivolgersi al proprio rappresentante sindacale, cliccando questo link oppure digitando:

<https://www.informativasindacale.it/dirigenti.php?ente=tutti>

Consigli per evitare problemi nei rimborsi

1. Non attendere gli ultimi giorni; inserire le richieste di rimborso non appena disponibili i giustificati: oltre ad avere il rimborso in anticipo, sarà anche possibile gestire eventuali problematiche con i documenti evitando il rischio di superare le scadenze;
2. I rimborsi non potranno essere utilizzati nel 730 dell'anno di competenza.
3. Controllare la regolarità della documentazione (formale e fiscale) come indicato all'interno della procedura *Easy Welfare*;
4. Flaggare SEMPRE la casella di autocertificazione.
5. Per i servizi prepagati, leggere le istruzioni disponibili nel portale Mondo Welfare, consultare l'Help Desk e il destinatario del voucher.