



6 Dicembre 2021

## La UILCA ti ricorda le **SCADENZE**

Indennità di Famiglia .....	Pag. 1
Permesso Riduzione Orario .....	Pag. 1
Ticket Pasto con Scadenza 31.12.2021.....	Pag. 1
Borse di Studio .....	Pag. 1
Fondo Pensione—Contributi non dedotti anno 2020 .....	pag. 2
Fondo Pensione—Contributi con utilizzo quota Welfare 2020 .....	Pag. 2
Fondo Pensione—Versamenti Volontari .....	Pag. 2
Fondo Pensione—Iscrizione di familiari fiscalmente a carico.....	Pag. 3
Polizza Sanitaria Unisalute—Adesione a Piano Sanitario 2022-2023.....	Pag. 4
Polizza Sanitaria Unisalute—Prestazioni con scadenza 31.12.2021.....	Pag. 4
Polizza Sanitaria Unisalute—Prestazioni odontoiatriche 2021.....	Pag. 4
Cassa Mutua— Contributi Straordinari 2021 per pulizia dentale/occhiali.....	Pag. 5
Cassa Mutua— Contributi ordinari 2021.....	Pag. 5
Assegni Familiari—Guida per la richiesta ONLINE .....	Pag. 6
Assegno Unico Universale (a partire dal 2022) .....	Pag. 6
Giornate semifestive del 24 e 31 dicembre.....	Pag. 7
Detrazioni per familiari a carico .....	Pag. 7
Easy Learning (utilizzo plafond 2021 e residui 2020).....	Pag. 7
Contributi per familiari portatori di Handicap.....	Pag. 8
Cellulare Aziendale: fringe benefit e impatto sulla spendibilità Premio Aziendale.	Pag. 8
Polizze per rischi professionali e della vita privata (successiva comunicazione).....	Pag. 10



6 Dicembre 2021

## La UILCA ti ricorda le SCADENZE

### Indennità di Famiglia

Il Contratto Integrativo Aziendale (art. 36) prevede, per i dipendenti di Crédit Agricole Italia e Cags (con provenienza CA), la corresponsione, a partire dal mese di Dicembre di ogni anno, di un importo pari ad **€ 116,20**, denominato **indennità di famiglia**, per ogni **familiare fiscalmente a carico**.

Con riferimento all'anno **2021**, i **limiti di reddito mensili** fissati dall'INPS, affinché un familiare possa essere considerato a carico, sono di **€ 726,11** per il coniuge, ciascun figlio e un genitore e di **€ 1.270,69** per entrambi i genitori.

L'indennità va richiesta attraverso l'applicativo HR ACCESS (*Intranet -> Risorse Umane -> Applicativi -> HR Access -> Inserisci dati personali -> Indennità di Famiglia*) e **solo per i mesi nei quali il familiare non ha superato i limiti di reddito** sopra esposti; le domande inserite entro il **10 Dicembre saranno liquidate nel mese di Dicembre** mentre gli inserimenti tardivi verranno corrisposti con le retribuzioni dei mesi successivi. A partire dal 2022, **la procedura è attiva solo nei primi 10 giorni di ogni mese** fino a novembre 2022.

**Attenzione:** i familiari maggiorenni per i quali si richiede il trattamento, devono sottoscrivere il modulo di consenso al trattamento dei dati personali stampabile attraverso l'apposita funzione presente in *HR Access*. Ulteriori dettagli nella Guida UILCA (clicca sul [link](#) per visualizzare) nelle disposizioni operative aziendali (clicca sul [link](#) per scaricare) e nel Manuale HrAccess (clicca sui [link](#) per visualizzare l'estratto del manuale).

### Permesso Riduzione Orario (R.O.L.)

Il permesso orario annuo (codice *HR Permesso Riduzione Orario* in *giustificativo ad ore*) previsto per le Aree Professionali dall'*art. 100, comma 6 CCNL*, deve essere fruito, anche in maniera frazionata nel **limite minimo di 1 h**, entro la fine dell'anno. E' esclusa la sua monetizzazione e lo stesso, in caso rimanga inutilizzato, sarà **inevitabilmente perso**. Verificare in HR Access eventuali residui ([clicca](#) per le istruzioni).

### Ticket Pasto con scadenza 31.12.2021

Per evitare spiacevoli rifiuti da parte dell'esercente, è **necessario utilizzare i ticket pasto con scadenza 2021 entro la fine dell'anno**.

Consigliamo di scaricare l'APP prevista all'interno della quale si può avere il dettaglio dei propri ticket divisi per scadenza.

### Borse di Studio

Ricordiamo che, ai sensi dell'*art. 62 CCNL*, è possibile richiedere le **provvidenze di studio per i figli dei dipendenti**.

Per le scuole medie inferiori e superiori, in caso di superamento dell'*a.s. 2020/2021* (conclusi a giugno 2021) è possibile utilizzare la procedura *HRACCESS* (*inserisci dati personali -> Borse di Studio*); per l'Università è possibile chiedere un acconto in caso di iscrizione al primo *a.a. 2021/2022* oppure la provvidenza in caso di superamento di **almeno 40 crediti nell'a.a. 2021/2022**.

Consulta il [volantino](#) per le info (clicca sul [link](#) per scaricare).

## La UILCA ti ricorda le SCADENZE Fondo Pensione di Gruppo

### Comunicazione dei contributi non dedotti relativi all'anno 2020

Entro il **31.12.2021** deve essere comunicato al Fondo Pensione, **utilizzando la procedura online** ([clicca](#) per consultare la [Guida UILCA](#)), l'eventuale quota di contributi non dedotti relativi all'anno 2019 (sono quelli eccedenti il limite di € 5.164,57, al netto dell'eventuale quota di TFR conferita al fondo); l'importo di tali contributi, quando presenti, è indicato nella **Certificazione Unica dei Redditi 2021** (Redditi 2020, ex *CUD*) nella **casella 413**, la cui mancata valorizzazione sta a significare che non sono necessarie comunicazioni.

Tuttavia la situazione— specie per coloro che abbiano effettuato anche contribuzioni volontarie non rinvenibili dalla Certificazione Unica— può risultare estremamente complessa e, per questo motivo, invitiamo gli iscritti a contattare il proprio referente sindacale.

Leggi gli approfondimenti sul [Comunicato UILCA](#) ([clicca](#) per scaricare).

### Contribuzione con utilizzo Quota Welfare del Premio Aziendale erogato nel 2020

A partire dal periodo d'imposta 2020, la contribuzione a valore sulla **quota welfare del Premio Aziendale**, è comunicata al Fondo direttamente dal datore di lavoro ed è coerente con quanto indicato nella Certificazione Unica per lo stesso periodo d'imposta (esempio: per l'anno 2020 è stato indicato il dato presente nelle specifiche caselle della CU/2021, **casella 574**).

L'iscritto non deve pertanto effettuare alcuna segnalazione al Fondo salvo verificare che l'importo presente nell'Area Riservata del portale Fondo Pensione sia corretta e, in caso contrario, effettuare la segnalazione.

### Versamenti volontari al Fondo Pensione

Entro il **15 dicembre di ogni anno**, anche per massimizzare il beneficio fiscale (il limite annuo di deduzione fiscale è € 5.164,57), è possibile effettuare **versamenti volontari** (di importo minimo di € 100,00) per l'anno fiscale in corso. Successivamente a tale data, i versamenti verranno computati all'anno fiscale 2022.

Il versamento dei **contributi volontari aggiuntivi**, non transitando sulla busta paga, non comporta l'automatica deduzione degli stessi da parte del datore di lavoro. Il Fondo Pensione entro i primi mesi dell'anno successivo provvederà a far pervenire all'iscritto una **attestazione riguardante i contributi volontari effettuati** da utilizzare, unitamente alle copie dei bonifici effettuati, per la compilazione della propria dichiarazione dei redditi.

I versamenti vanno effettuati con bonifico a favore del *"Fondo Pensione Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia"* con causale *"proprio codice fiscale – contributo volontario al Fondo Pensione"* sul conto corrente identificato dall'IBAN **IT29 A 06230 12796 000056898214**; contestualmente l'iscritto dovrà inviare al Fondo Pensione (tramite posta interna a: 714 Ufficio Amministrazione del Personale – Fondo Pensione) il [modulo previsto](#) ([clicca](#) per scaricare il modulo) unitamente alla fotocopia del bonifico disposto.

## La UILCA ti ricorda le SCADENZE Fondo Pensione di Gruppo — segue

### Iscrizione di familiari a carico al Fondo Pensione di Gruppo

A partire dalla modifica del [Regolamento del Fondo](#), è possibile l'iscrizione al Fondo Pensione di Gruppo dei familiari a carico così come definiti dalla normativa fiscale tempo per tempo vigente (vedi anche art. 2 del [Regolamento del Fondo](#)). Gli eventuali versamenti effettuati fino al 15 Dicembre 2021 possono essere dedotti dall'eventuale reddito del familiare a carico, fino ad azzerarlo e successivamente da quello del dipendente o il suo coniuge (il limite complessivo, esclusa l'eventuale quota di TRF conferita al Fondo, è di € 5.164,57). La misura della contribuzione è libera con l'unico limite dell'importo minimo di ciascun versamento che dovrà essere pari ad almeno € 50,00. L'adesione del familiare avviene compilando il [Modulo di Adesione \(allegato A\)](#). Come riportato nell'articolo 6 del [Regolamento del Fondo](#), **il beneficio fiscale spetta al soggetto cui sono intestati i documenti comprovanti la spesa** (bonifico ed attestazione del Fondo Pensione di cui al comma 3 dello stesso articolo). Il Fondo Pensione provvederà annualmente, entro il mese di febbraio dell'anno successivo all'avvenuto versamento, a trasmettere la certificazione relativa ai contributi versati a favore del familiare a carico, per gli adempimenti fiscali previsti.

I costi legati alla partecipazione al Fondo del familiare a carico, analogamente a quanto avviene per il personale in servizio, rimangono a carico delle Società del Gruppo.

## La UILCA ti ricorda le SCADENZE Assistenza Sanitaria - Polizza Unisalute

### Adesione al Piano Sanitario Unisalute biennio 2022-2023

Fino al **30 dicembre 2021** (salvo proroghe) è possibile formalizzare l'adesione al Piano Sanitario Unisalute 2022-2023.

Leggi la [Guida UILCA al Piano Sanitario Unisalute](#) per tutti i dettagli.

### Prestazioni Unisalute 2021 (dipendenti Ca Italia, Calit, CA Group Solutions)

Entro **fine 2021**, è possibile fruire, se non utilizzati in precedenza, del *c.d. pacchetto prevenzione* che prevede, GRATUITAMENTE, in alternativa tra di loro:

- una serie di prestazioni (emocromo, glicemia, colesterolo totale e parziale, trigliceridi, ft3, ft4, tsh, trs, sideremia, tas, ves, esame urine ed inoltre un esame a scelta tra ECG, pap-test o Psa) presso le strutture convenzionate.
- Test sierologico qualitativo + quantitativo.

Utilizzare il portale web [Unisalute \(www.unisalute.it\)](http://www.unisalute.it), l'APP oppure il Numero Verde 800.822449 per la prenotazione.

### Plafond Prestazioni Odontoiatriche anno 2021

La polizza prevede il rimborso fino ad **€ 10.000,00 annui** per nucleo familiare delle spese odontoiatriche con applicazione di una **franchigia assoluta di € 1.500,00** e **scoperto del 50%** sulla parte residua (lo scoperto cresce al **60%** se la stessa prestazione viene ripresentata rispetto all'anno precedente); è inoltre presente un massimale complessivo per i dipendenti assicurati pari ad **€ 400.000,00 annui** e, in virtù di quest'ultimo, gli indennizzi, in caso di superamento, saranno ridotti proporzionalmente.

Le richieste di risarcimento dovranno pervenire **entro il 5 gennaio 2022** per raccomandata oppure con inserimento domanda e documentazione attraverso il portale [Unisalute](http://www.unisalute.it).

**Ricordiamo che, ogni nucleo familiare dovrà presentare un'unica richiesta di risarcimento contenente la documentazione di tutto il nucleo.**

Il rimborso delle prestazioni avverrà entro il **28 febbraio 2022**.

**UILCA Crédit Agricole Italia  
Segreteria di Coordinamento**

## La UILCA ti ricorda le SCADENZE Assistenza Sanitaria - CASSA Mutua Gruppo CAI

### **Cassa Mutua—Contributi Straordinari per Lenti e Occhiali / Pulizia dentale Scadenza 15 dicembre 2021**

La documentazione dei rimborsi dovrà pervenire entro il **15 dicembre 2021** e sarà possibile utilizzare anche il portale online.

Per tutti i dettagli, leggi la [Guida UILCA alla Cassa Mutua](#) (clicca sul [link](#)).

### **Cassa Mutua—Contributi Ordinari Scadenza 31 dicembre 2021**

La documentazione dei rimborsi dovrà pervenire entro il **31 dicembre 2021** e sarà possibile utilizzare anche il portale online.

Per tutti i dettagli, leggi la [Guida UILCA alla Cassa Mutua](#) (clicca sul [link](#))

## La UILCA ti ricorda le SCADENZE

### Assegni Familiari—Richiesta Online

A decorrere dal **1° aprile 2019**, la domanda di Assegno per il Nucleo Familiare dei dipendenti privati di aziende non agricole deve essere presentata direttamente all'INPS **esclusivamente in modalità telematica**, in due modalità alternative:

1. attraverso il servizio ONLINE
2. tramite i servizi telematici offerti dagli enti di patronato.

Per agevolare nella presentazione della domanda ONLINE, consigliamo di richiedere lo **SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale)**, che è la soluzione che permette di accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione con una unica identità digitale).

Clicca per scaricare la [GUIDA UILCA PASSO PASSO per la ONLINE richiesta degli Assegni per il Nucleo Familiare](#) la [GUIDA UILCA dell'RSA di Roma alla richiesta dello SPID gratuito](#) attraverso Poste Italiane.

Rimaniamo a disposizione per le delucidazioni del caso.

**La misura degli Assegni Nucleo Familiare sarà attiva fino al febbraio 2022, per allineare il passaggio all'Assegno Unico Familiare.**

### Assegni Unico Universale

**(decorrenza marzo 2022 - presentazioni domande a partire dal gennaio 2022)**

Il Consiglio dei Ministri ha in approvazione il Decreto Legislativo attuativo dell'Assegno Unico che entrerà a regime dal 2022. E' ancora necessario il vaglio delle Commissioni Parlamentari e poi, a seguire, la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

La nuova misura sarà operativa a decorrere da Marzo 2022 ma le domande potranno essere presentate a partire dal primo gennaio per un periodo che andrà dal marzo 2022 fino al febbraio 2023.

Insieme alla domanda, a differenza dei vecchi Assegni per Nucleo Familiare, andrà presentata anche la dichiarazione ISEE ma chi non la presenta, riceverà comunque l'assegno parametrato al minimo.

Sarà possibile presentare la domanda all'INPS in **modalità telematica** oppure attraverso l'assistenza dei **patronati**. L'importo sarà riconosciuto dal mese successivo a quello di presentazione della domanda; per le domande presentate entro il 30 giugno dell'anno di riferimento, l'assegno è riconosciuto dal mese di marzo dello stesso anno. Fermo restando la decorrenza, l'INPS riconoscerà l'assegno entro sessanta giorni dalla richiesta.

Gli **importi** saranno parametrati all'ISEE: due in linea generale i limiti individuati, sotto gli € 15.000,00 di ISEE per avere il massimo dei benefici, oltre gli € 40.000,00 di ISEE per avere il minimo del contributo che varierà da € 50,00 a € 175,00 mensili per i figli minori di età (il contributo scende da un minimo di € 25,00 a € 85,00 per i figli tra 18 e 21 anni). Sono previste maggiorazioni in presenza di figli disabili e per famiglie numerose e per altre casistiche.

**UILCA Crédit Agricole Italia**  
**Segreteria di Coordinamento**

# La UILCA ti ricorda le SCADENZE

## Assegni Familiari - Easy Learning - Semifestivi

### Easy Learning

Ricordiamo che entro il 31.12 è necessario utilizzare il residuo di Easy Learning.

Per i colleghi beneficiari dell'Accordo Easy Learning, dovrebbero essere presenti le giornate non utilizzare nel 2020 (fino ad un massimo di 10) oltre ulteriori 15 ore previste per il 2021.

Eventuali residui non utilizzati andranno perduti.

I residui possono essere controllati all'interno della Procedura **HrAccess** → *Ruolo Dipendente* → *Visualizza Dati assenze presenze* → *Giustificativi Plafond*.

### Giornate Semifestive (24 e 31 dicembre)

I martedì del **24 e 31 dicembre** sono **giornate semifestive** nelle quali, ai sensi del vigente CCNL, è previsto un orario ridotto.

Per i **lavoratori full-time**, l'orario di lavoro **non può superare le 5 ore**; per i **lavoratori part-time** l'orario di lavoro **va ridotto proporzionalmente** rispetto l'orario teorico previsto per la giornata in questione.

Le lavoratrici/lavoratori in **permesso allattamento** e coloro che utilizzano la **riduzione oraria prevista dalla L.104/92 per loro stessi**, possono utilizzare il permesso di **una sola ora**.

Part-Time	
Oraio Giornaliero	Orario Semifestivo
04:00	02:40
04:30	03:00
05:00	03:20
05:30	03:40
06:00	04:00
06:30	04:20
07:00	04:40
07:30	05:00

### Detrazioni Familiari a carico

Verificare, per evitare recuperi fiscali in sede di dichiarazione dei redditi, il corretto inserimento delle detrazioni per i familiari a carico.

[Clicca](#) per visualizzare l'estratto del [Manuale Aziendale HR Access](#).



## La UILCA ti ricorda le SCADENZE Contributo Familiari portatori di Handicap

### Dipendenti ex Cariparma

Ai sensi del CIA Aziendale, su richiesta dei dipendenti, l'Azienda provvederà ad erogare unitamente alle competenze di Dicembre, il contributo annuale previsto nella seguente misura:

- **€ 1.294,14** al personale appartenente alle Aree Professionali oppure QD1 e QD2 con figli o coniuge fiscalmente a carico portatori di handicap;
- **€ 1.032,91** al personale appartenente alle categorie QD3 e QD4 con figli fiscalmente a carico portatori di handicap.

Identico contributo sarà erogato a fronte di cura di disintossicazione riguardante i figli e coniuge fiscalmente a carico affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.

### Dipendenti ex Cassa Risparmio di Spezia

Sono previsti **€ 2.300,00** per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, ai sensi della Legge n. 104/92 già beneficiari del contributo alla data dell'11/10/2012.

Per gli appartenenti alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello): **€ 1.291,00** per i dipendenti con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge numero 104/92 che non beneficiavano del contributo alla data dell'11/10/2012.

Per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi (3° e 4° livello): **€ 1.032,00** per i dipendenti con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92 che non beneficiavano del contributo alla data dell'11/10/2012.

I dipendenti che non avessero ancora provveduto alla richiesta del contributo con riferimento all'anno 2019 possono inoltrare la relativa richiesta alla [CU00714@cagroupsolutions.it](mailto:CU00714@cagroupsolutions.it).

### Dipendenti ex Cassa Risparmio di San Miniato

Sono previsti **€ 2.200,00** per i dipendenti disabili ai sensi della Legge n° 104/92 o con figli e/o coniuge disabili che si trovino anch'essi nella medesima condizione. Il contributo verrà corrisposto una sola volta nel caso in cui, per la stessa condizione di disabilità, più soggetti tra quelli indicati (dipendente, coniuge, figlio) risultassero averne diritto.

### Dipendenti ex Cassa Risparmio di Rimini

Sono previsti **€ 2.500,00** per i dipendenti con figli, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, che risultino disabili ai fini della Legge 104/92 e che non risultino ricoverate permanentemente in strutture sanitarie; **€ 1.500,00** per i dipendenti con figli, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, che risultino disabili ai fini della Legge 104/92 e che risultino ricoverate permanentemente in strutture sanitarie.

### Dipendenti ex Cassa Risparmio di Cesena

Sono previsti **€ 1.500,00** per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili ai sensi della Legge n° 104/92 art. 3 comma 3, tale contributo si riduce ad **€ 900,00** in caso di ricovero permanente presso una struttura sanitaria.

Il contributo è esteso anche ai dipendenti disabili ai sensi della Legge 104/92 art. 3 comma 3, solo nel caso in cui il reddito complessivo familiare utile per la corresponsione degli assegni per il nucleo familiare non sia superiore ad **€ 60.000,00**.

**La modulistica da utilizzare è quella allegata alla News Aziendale del 25 febbraio 2021  
oppure scarica la [Guida UILCA](#) (clicca sul [link](#))**

UILCA Crédit Agricole Italia  
Segreteria di Coordinamento

## La UILCA ti ricorda le SCADENZE

### Cellulare Aziendale, Fringe Benefit, Quota Welfare

#### **Impatto del Fringe Benefit relativo al Cellulare Aziendale sulla spendibilità della quota Welfare del Premio Aziendale VAP 2021 (in erogazione nel 2020)**

La normativa aziendale precisa che l'apparecchio di fonia mobile aziendale deve essere considerato come uno **strumento di lavoro** anche se viene concessa la **possibilità di utilizzare il traffico voce e sms sul territorio nazionale anche per uso personale**. Il traffico dati e roaming resta invece limitato all'uso aziendale e pertanto è fatto divieto di uso personale.

Di default quindi è prevista la possibilità di utilizzo personale del traffico voce e sms e questo determina un correlato **fringe benefit € 4,54 mensili (€54,48 su base annua)** che, anche se non comporterà costi aggiuntivi in capo al lavoratore (a condizione che nell'anno fiscale il valore complessivo dei fringe benefit non superi il limite fiscale attualmente fissato in € 258,23), **ridurrà la possibilità di conversione della quota welfare del futuro Premio Aziendale 2021 in buoni spesa** (Amazon, Esselunga, Conad, Coop, Eni, Q8, Esso, Trenitalia, Volagratis, Decathlon, Mediaworld, Alpitour, Infinity, ecc.).

Per non intaccare la possibilità di conversione della quota welfare in buoni spesa, è **possibile rinunciare all'uso del cellulare aziendale per il traffico voce/sms personale**. A tal fine è **necessario inviare una e-mail all'indirizzo [cu742@cagroupsolutions.it](mailto:cu742@cagroupsolutions.it)**.

Ricordiamo, altresì, che dal VAP 2020 è prevista una **quota di Premio Welfare anche per coloro che effettuano la scelta cash** e, con riferimento al Premio Aziendale 2021 (in erogazione nel 2022), tale **quota minima di Premio Welfare è di € 300,00 per l'inquadramento A3L3** (da riparametrare per gli altri inquadramenti).

## La UILCA ti ricorda le SCADENZE Polizze per rischi Professionali

Clicca sul [link](#) per le condizioni della [Polizza Aminta Srl](#).

Clicca sul [link](#) per le condizioni della [Polizza Ital Brokers Srl](#).

## Polizze per rischi Privati Polizza R.C. Capofamiglia

Anche per il 2022 la UILCA offrirà, **gratuitamente a tutti i propri iscritti**, la polizza **R.C. Capofamiglia**.

Tale polizza assicura il risarcimento delle somme (capitali, interessi e spese) che gli assicurati (aderente, coniuge convivente, figli minorenni e altri familiari o persone con lui conviventi) siano tenuti a pagare a terzi quali civilmente responsabili per danni verificatisi, a mero titolo esemplificativo, in relazione a:

- fatti della vita privata;
- pratica di sport, escluse competizioni di carattere agonistico;
- conduzione di abitazione costituente dimora abituale;
- proprietà, detenzione e uso di armi da fuoco a scopo non venatorio, per difesa, tiro a segno, tiro a volo e simili;
- proprietà e uso di velocipedi (anche pedalata assistita), animali da sella e cani (per i cani l'Assicurato deve essere in regola con il disposto dell'Ordinanza Ministeriale del 9.9.2003 e successive modifiche);
- impiego di collaboratori familiari nello svolgimento delle proprie mansioni (esclusi i danni subiti dagli stessi collaboratori).

Clicca sul [link](#) per le condizioni della [Polizza RC Capofamiglia gratuita per gli iscritti UILCA](#).