

UILCA INFORMA

e ti ricorda che...

_Bonus "una tantum" € 200,00 (DL n. 50 del 17/05/2022)

Al termine di tutta una serie di chiarimenti emanati dall'INPS nel corso degli ultimi giorni (messaggio del 21/6/2022; Circolare n.73 del 24/06/2022; Comunicato Stampa del 25/06/2022), **l'Azienda ha inserito un collegamento all'interno dell'applicativo HR ACCESS per il riconoscimento di una indennità una tantum del valore di 200 Euro, erogabile agli aventi diritto nella busta paga di Luglio 2022.**

Tale collegamento è disponibile **solamente per le colleghe ed i colleghi aventi diritto all'interno della sezione "Le mie attività"** della piattaforma HR Access. L'inserimento della richiesta permetterà di completare la domanda di erogazione del bonus in pochi passaggi, dichiarando di non essere titolari di trattamenti pensionistici e che il proprio nucleo familiare non sia destinatario del reddito di cittadinanza.

ATTENZIONE: il termine ultimo per l'inserimento della richiesta è il 22 Luglio p.v.

Per i colleghi e le colleghe impossibilitati all'utilizzo delle piattaforme aziendali e/o assunti nel corso del 2022 che non trovassero disponibile il collegamento all'interno de **"Le mie attività" in procedura HR Access**, potranno contattare il Servizio Amministrazione del Personale tramite la casella mail CU00714@cagroupsolutions.it per richiedere informazioni o concordarne l'erogazione

_ Assegno Unico Universale: scadenza diritto agli arretrati

Ricordiamo che **domani 30 giugno 2022 è l'ultimo giorno per poter avanzare la domanda dell'assegno unico per i figli, con diritto agli arretrati da marzo**. Le domande che perverranno successivamente al 30 giugno verranno accolte dall'INPS, fino alla scadenza annuale, ma senza corresponsione degli arretrati.

Analogamente, sempre entro il 30 giugno 2022, tutti i colleghi che hanno già presentato la domanda non corredata di ISEE e che quindi stanno beneficiando dell'importo minimi, hanno la possibilità di integrare la propria domanda, correlandola di ISEE e beneficiando dell'importo corretto anche con le mensilità pregresse. **Le domande potranno essere presentate online (utilizzando lo SPID sul sito dell'INPS) o tramite i servizi forniti dal Patronato**

_Giornata di permesso aggiuntiva per la festività del 1° Maggio coincidente con la domenica

Fino a domani 30 giugno 2022, nell'applicativo aziendale HR Access, i lavoratori hanno la possibilità di optare, in alternativa al compenso aggiuntivo che verrà erogato con le retribuzioni dei mesi successivi, per una giornata di permesso aggiuntivo, da fruire entro il 31.12.2022. Nessuna attività dovrà essere effettuata per chi desidera il riconoscimento del compenso aggiuntivo. La scelta dovrà essere effettuata nell'Applicativo aziendale **HR Access** alla voce **"Le mie attività">"Opzione festività coincidente con la domenica"**

Parma, 29/06/2022

**Segreteria di Coordinamento Gruppo Credit
Agricole Italia**