

20 ottobre 2022

## Misure di contenimento energetico Comunicare le scelte nel Gruppo

Nella giornata di venerdì 14, in occasione dei periodici incontri con gli RLS, il Gruppo CAI ha comunicato alcune misure, in attuazione nelle prossime settimane, dirette a fronteggiare il problema energetico, in ottemperanza al piano di risparmi previsto dal Ministero della Transizione Ecologica. Le adottate saranno le seguenti:

- **Riduzione delle temperature e degli intervalli di funzionamento impianti nei luoghi di lavoro**
- **Ampliamento utilizzo Smart Working nelle Direzioni Centrali**
- **Spegnimento insegne luminose esterne**

Di conseguenza, l'Azienda ha comunicato che i seguenti siti complessi, **ogni due venerdì, a partire dal 28 ottobre**, saranno interessati da chiusure:

- **Green Life con chiusura alternata delle palazzine con fasce riscaldamento 8:00-17:30 (servizio mensa garantito)**
- **Campus di Piacenza**
- **Milano Via Feltre**
- **Sondrio Via Caimi e Via Trento**

L'Azienda ha comunicato che, nelle città interessate dagli interventi, sono presenti altri palazzi aperti (dotati di riscaldamento) a disposizione dei colleghi che non avessero la possibilità di lavorare in Smart Working da casa.

Sono ancora in corso di valutazione ulteriori accorgimenti per evitare le dispersioni di temperatura all'interno dei luoghi di lavoro.

Inoltre, ci è stato comunicato che a partire da questa settimana sarà riattivato il servizio di navetta tra la Stazione ferroviaria di Parma e il Green Life, sospeso da inizio pandemia. Sulla navetta sarà obbligatorio l'utilizzo di mascherina (consigliata FFP2). Ancora non permessi per i colleghi il car-pooling e il carsharing.

## Conciliazioni

Sono state comunicate le date per le conciliazioni dei colleghi/e prossimi alla finestra di esodo del 01/12/2022. Nel dettaglio, gli incontri di conciliazione programmati si terranno **l'08/11/22 a Roma, l'11/11/22 a Milano e il 15/11/22 a Vicenza**. I colleghi/e

**UILCA Crédit Agricole Italia**  
**Segreteria di Coordinamento**

coinvolti saranno contattati dal servizio personale che comunicherà l'ora ed il luogo previsti per la conciliazione

## **Erogazione Bonus una tantum € 200,00**

Si tratta del bonus che i lavoratori (che ne avevano diritto) hanno percepito con la retribuzione dello scorso luglio, dando adesione tramite la procedura in HR Access.

**I 183 neoassunti che inizialmente ne erano stati esclusi e, quindi, non ne avevano ancora beneficiato**, riceveranno comunicazione dall' Azienda per autocertificare i requisiti (ad esempio che non lo abbiano percepito con altro datore di lavoro nel corso del corrente anno)

## **Aumento del Plafond Fringe Benefit**

Il fornitore dei servizi Welfare EUDAIMON ha provveduto ad aumentare il plafond del Fringe Benefit a **600 euro per ogni dipendente**. Tuttavia, sono presenti ancora delle discrasie sugli importi già utilizzati per i quali sia EUDAIMON che l'Azienda ci devono ancora fornire dei riscontri. Essendo le condizioni agevolate dipendenti sui mutui dei Fringe Benefit, le OO.SS sono state informate che all'interno del portale "Mondo Welfare" verrà inibita la possibilità di utilizzare il credito disponibile per il rimborso degli interessi passivi dei mutui per evitare lo sforamento del plafond da parte dei colleghi, evitando così il rischio che tali benefits possano essere soggetti a tassazione ordinaria

## **Borse di Studio Universitarie ex-Creval**

È stato eliminato il blocco procedurale che richiedeva l'indicazione dei 40 crediti per inserire la richiesta. In ogni caso il collega dovrà allegare la certificazione dei crediti pur se inferiore a 40 o pari a zero. Confermata, invece, la natura non imponibile a livello fiscale e previdenziale della richiesta di tale contributo.