

31 Ottobre 2022

Esonero Contributivo 50% per le Neo Mamme

L'Azienda ha chiarito che tutti gli adempimenti verranno assolti dall'Azienda e **non sarà necessaria alcuna attività da parte delle neo-mamme** per ottenere la decontribuzione.

Cosa è l'Esonero Contributivo

La Legge di Bilancio 2022 (comma 137) ha previsto una **riduzione del 50% sui contributi** a carico delle donne madri, lavoratrici dipendenti del settore privato, dalla data di decorrenza del rientro al lavoro, solo dopo aver fruito del congedo obbligatorio di maternità.



Chi ne ha diritto

Possono accedere al beneficio **tutte le lavoratrici madri**, dipendenti, anche part-time e/o a tempo determinato, di datori di lavoro privati (compreso settore agricolo), anche non imprenditori, che rientrano al lavoro dopo aver fruito del congedo di maternità obbligatorio.

Sono compresi i casi di **lavoro intermittente, apprendistato, lavoro domestico, dipendenti di cooperative, contratti di somministrazione.**

Durata e decorrenza

Durata massima 12 mesi dal rientro al lavoro. E' un incentivo retroattivo dall'1/1/2022 e pertanto sono coinvolte tutte le lavoratrici madri che sono rientrate dalla maternità nel corso dell'anno 2022

Particolarità

La misura dell'agevolazione **non produrrà penalizzazioni sul calcolo della pensione** ed è **compatibile con il Bonus Contributivo 2%** previsto dalla Legge di Bilancio 2022 integrata con il DL Aiuti Bis.