

27 novembre 2023

# Accordo di Rinnovo CCNL Credito



Dichiarazioni Segretario Generale UILCA Fulvio Furlan.....	Pag. 2
Sintesi caratteristiche principali Accordo di Rinnovo CCNL Credito.....	Pag. 3
Sintesi aspetti economici .....	Pag. 4
Tabelle Incrementi Contrattuali .....	Pag. 4
Importi arretrati <i>'una tantum'</i> periodo 1°luglio-30 novembre 2023 .....	Pag. 4
Tabelle Retributive decorrenza 1° luglio 2023 .....	pag. 5
Tabelle Retributive decorrenza 1° settembre 2024.....	Pag. 5
Tabelle Retributive decorrenza 1° giugno 2025.....	Pag. 6
Tabelle Retributive decorrenza 1° marzo 2026.....	Pag. 6

**UILCA Crédit Agricole Italia**  
**Segreteria di Coordinamento**

# Dichiarazione del Segretario Generale UILCA

## Fulvio Furlan

### Accordo di valore economico, sociale e di prospettiva

*“le persone al centro con soluzioni rilevanti per aumenti salariali, benessere lavorativo, riduzione orario di lavoro e partecipazione. Un risultato che conferma la lungimiranza e la centralità del settore, importanza dell’azione unitaria delle Organizzazioni Sindacali”*

In data 23 novembre è stato sottoscritto l’intesa di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Credito.

Il Segretario Generale UILCA Fulvio Furlan, subito dopo la firma dell’intesa, ha dichiarato: *‘E’ stato raggiunto un accordo di grande valore economico e sociale, che mette al centro le persone, il loro benessere lavorativo e la conciliazione vita-lavoro e definisce strumenti per gestire i processi di cambiamento tramite una costante contrattazione collettiva. E’ stato definito un importante aumento economico che riconosce il recupero dell’inflazione e distribuisce produttività e redditività ai dipendenti. E’ un contratto innovativo e lungimirante, in cui viene riconosciuta la riduzione dell’orario di lavoro, la partecipazione alla vita delle imprese delle lavoratrici e dei lavoratori e il loro valore umano e professionale, con norme di tutela per i più fragili. Allo stesso modo si è operato per rafforzare la categoria anche sotto il profilo occupazionale, dando rilievo alla formazione e a soluzioni di ricambio generazionale a favore di nuove assunzioni a tempo indeterminato, con incentivi per lo svolgimento dell’attività nelle zone di residenza. Il rafforzamento della Cabina di Regia nazionale e le sinergie tra primo e secondo livello di contrattazione pongono la contrattazione collettiva permanente come riferimento essenziale per affrontare gli impatti della digitalizzazione e i cambiamenti futuri, evitando derive unilaterali e penalizzanti per il personale’.*

**UILCA Crédit Agricole Italia**  
**Segreteria di Coordinamento**

## Sintesi principali caratteristiche dell'Accordo di Rinnovo

### Durata CCNL (Art. 1)

Sia per la parte economica che per quella normativa, l'accordo decorre dalla data di stipulazione fino al **31 marzo 2026**.

### Orario di Lavoro (Art. 19, modifica art. 104 CCNL)

A far tempo dal **1° Luglio 2024**, viene riconosciuta un'ulteriore riduzione dell'orario di lavoro settimana di **30 minuti**. Pertanto, l'orario di lavoro settimanale sarà distribuito sul **37 ore**.

### Benessere Lavorativo (Art. 2 e 9)

Avvio di un'indagine di **clima settoriale**, tramite soggetti terzi di comprovata esperienza e qualificazione, rivolta ad indirizzare l'organizzazione del lavoro al **miglioramento del clima aziendale** e del **benessere lavorativo**.

Inserimento dell'**art. 56 bis CCNL** che recepisce l'**Accordo nazionale su politiche commerciali e organizzazione del lavoro** dell'8 febbraio 2017.

### Cabina di Regia (Art. 2, modifica art. 9 CCNL)

Il Comitato nazionale bilaterale e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nell'industria bancaria amplia le sue funzioni anche al **monitoraggio e analisi dei processi di cambiamento** conseguenti alla digitalizzazione per definire intese condivise, individuate dal Comitato, che integreranno il CCN.

### Malattia (Art. 12 art. 62 CCNL)

L'aumento del **50%** (con minimo **12** e max **30 mesi complessivi**) del periodo di comporto sarà previsto anche in caso di **disabilità grave** ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. 104/92).

### Maternità (Art. 13, modifica art. 63 CCNL)

L'intero trattamento economico competerà anche per i **periodi di interdizione anticipata** (c.d. gravidanza a rischio).

### Missioni (Art. 14, modifica art. 74 CCNL)

Aumenta da **5 a 6** il numero di giornate di missione necessarie, nel corso del mese, per il trattamento di diaria. Per QD, diaria esclusa per i primi 5 giorni (in precedenza 4) di missione nel mese; per AP, al raggiungimento della 6° giornata, diaria compete anche per le prime 5.

### Trasferimenti (Art. 15, modifica artt. 93 e 115 CCNL)

Confermate fasce km (**30km per AP e 50 per QD**) e età anagrafica (**50 anni per AP, 52 anni per QD**) per le tutele in occasione dei trasferimenti; **umentato di un anno (da 22 anni a 23)** l'ulteriore requisito dell'**anzianità di servizio**.

### Formazione (Artt. 16-17, modifica artt. 76-77 CCNL)

A partire dal 1° gennaio 2024, **Incremento di 5 ore di formazione** da svolgere in **orario di lavoro**. *Formazione continua* quale strumento essenziale per garantire la crescita personale, l'aggiornamento e sviluppo professionale. Nuovo processo per l'accesso, da parte dell'Azienda, ai finanziamenti dei piani formativi.

### Fungibilità—Sostituzioni (Art. 18 che modifica art. 88 CCNL)

Confermata, in via strutturale, la piena fungibilità nell'ambito della categoria dei quadri direttivi tra il 1° e il 4° livello retributivo.

L'assegnazione della lavoratrice/lavoratore alla categoria dei quadri direttivi, ovvero ai relativi livelli retributivi, diviene definitiva quando sia protratta per il **periodo di 6 mesi (in precedenza 5)**, a meno che non sia avvenuta in sostituzione di lavoratrici/lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.

### FOC-Fondo per l'Occupazione (Art. 5, modifica art. 34 CCNL)

A partire dal 1° gennaio 2024, per tre anni, **Incremento del contributo annuo** (da € 2.500 a € 3.500) per l'assunzione delle seguenti tipologie di lavoratrici/lavoratori: giovani disoccupati fino a **36 anni**, donne, persone con disabilità (**maggiorazione 20%**), disoccupati di lungo periodo, assunzioni nelle Regioni del Mezzogiorno (**maggiorazione di € 1.000/anno** in caso la sede di lavoro sia nella stessa provincia di residenza).

Prevista sinergia con il Fondo di solidarietà nei casi di c.d. **staffetta generazionale** che garantirà al lavoratore interessato da una riduzione di orario, il **pagamento integrale della contribuzione previdenziale** e il **25% della retribuzione persa** (massimo 36 mesi).

### Partecipazione (Art. 4)

Al fine di contribuire alla **gestione del cambiamento, promuovere il benessere sui luoghi di lavoro, un ambiente inclusivo**, nelle imprese/gruppi, anche in via sperimentale, si potranno adottare forme di partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

### Molestie, Violenze di Genere, Inclusione e Pari Opportuni

Valorizzate logiche di Pari Opportunità e di Inclusione con particolare attenzione a diversità, tutela delle donne, molestie sul luogo di lavoro e violenza di genere, maternità a rischio e comporto malattia. Le tematiche saranno valorizzate attraverso i lavori della **Commissione Nazionale Pari Opportunità** e della **Commissione Politiche per l'Inclusione**.

## Aspetti Economici dell'Accordo di Rinnovo

Aumento medio salariale di € 435,00 medi (per A3L4) così suddiviso:

- Erogazione dell'80% dell'aumento entro settembre 2024 (per A3L4, 1° tranche di € 250,00 a dicembre 2023 e II tranche di € 100,00 a settembre 2024);
- Erogazione del rimanente 20% entro marzo 2026;
- **Una tantum di € 1250,00** (per A3L4) nella busta paga di dicembre 2023;
- **Ripristino della base imponibile TFR** (e Fondo Pensione per la quasi totalità dei lavoratori che hanno base imponibile Fondo Pensione identica a quella TFR) a **partire da luglio 2023**.

### Incrementi Contrattuali

Inquadramento	1° tranche* dic-23	2° tranche* set-24	3° tranche* giu-25	4° tranche* mar-26	Aumento* Complessivo
QD Livello 4	€ 335,92	€ 134,37	€ 67,18	€ 47,03	€ 584,50
QD Livello 3	€ 291,88	€ 116,75	€ 58,38	€ 40,86	€ 507,87
QD Livello 2	€ 277,07	€ 110,83	€ 55,41	€ 38,79	€ 482,10
QD Livello 1	€ 264,07	€ 105,63	€ 52,81	€ 36,97	€ 459,48
A3 L4	€ 250,00	€ 100,00	€ 50,00	€ 35,00	€ 435,00
A3 L3	€ 215,68	€ 86,27	€ 43,14	€ 30,20	€ 375,29
A3 L2	€ 203,75	€ 81,50	€ 40,75	€ 28,53	€ 354,53
A3 L1	€ 193,32	€ 77,33	€ 38,66	€ 27,06	€ 336,37
Ex Area 1 e 2	€ 174,79	€ 69,92	€ 34,96	€ 24,47	€ 304,14

*\*Aumenti retributivi previsti Accordo di Rinnovo CCNL Credito del 23/11/2023*

Tabella 1 — Incrementi Contrattuali—Fonte: Accordo di rinnovo CCNL Credito

### Importi Arretrati

Inquadramento	Arretrati*
QD Livello 4	€ 1.679,60
QD Livello 3	€ 1.459,40
QD Livello 2	€ 1.385,35
QD Livello 1	€ 1.320,35
A3 L4	€ 1.250,00
A3 L3	€ 1.078,40
A3 L2	€ 1.018,75
A3 L1	€ 966,60
Ex Area 1 e 2	€ 873,95

*\*Accordo di Rinnovo CCNL Credito 23/11/23*

Tabella 2 — Una Tantum—Fonte: Accordo di rinnovo CCNL Credito

Gli importi arretrati:

- Spetta alle lavoratrici/lavoratori in servizio alla data del **23 novembre 2023**;
- È computato pro quota, in relazione all'eventuale minor servizio retribuito prestato dall'interessata/o nel **periodo compreso tra 1° luglio e il 30 novembre 2023**;
- È ridotto nei casi di lavoro a tempo parziale in relazione al minor orario prestato;
- È sterilizzato ai fini degli istituti contrattuali, tranne che per il trattamento di fine rapporto e per trattamenti di quiescenza e/o previdenza complementare.

## Tabelle Retributive

### Importi Mensili decorrenza 1° luglio 2023 (13 mensilità)

Inquadramento	Stipendio base	Scatti Anzianità	Ex Ristrutturazione tabellare
QD Livello 4	€ 4.911,48	€ 95,31	€ 14,30
QD Livello 3	€ 4.180,89	€ 95,31	€ 14,30
QD Livello 2	€ 3.760,45	€ 41,55	€ 7,99
QD Livello 1	€ 3.547,80	€ 41,55	€ 7,99
A3 L4	€ 3.156,90	€ 41,55	€ 7,99
A3 L3	€ 2.899,88	€ 41,55	€ 7,99
A3 L2	€ 2.739,63	€ 41,55	€ 7,99
A3 L1	€ 2.599,29	€ 41,55	€ 7,99
Ex Area 1 e 2	€ 2.350,10	€ 29,07	€ 5,99

\*Livello retributivo ipotesi Accordo di Rinnovo CCNL Credito 23/11/2023

\*Gli aumenti mensili dal 1° luglio al 30 novembre 2023 verranno riconosciuti sotto forma di 'Una tantum' di cui **tab. 2**

Tabella 3 — Fonte: Accordo di rinnovo CCNL Credito

### Importi Mensili decorrenza 1° Settembre 2024 (13 mensilità)

Inquadramento	Stipendio base	Scatti Anzianità	Ex Ristrutturazione tabellare
QD Livello 4	€ 5.045,85	€ 95,31	€ 14,30
QD Livello 3	€ 4.297,64	€ 95,31	€ 14,30
QD Livello 2	€ 3.871,28	€ 41,55	€ 7,99
QD Livello 1	€ 3.653,43	€ 41,55	€ 7,99
A3 L4	€ 3.256,90	€ 41,55	€ 7,99
A3 L3	€ 2.986,15	€ 41,55	€ 7,99
A3 L2	€ 2.821,13	€ 41,55	€ 7,99
A3 L1	€ 2.676,62	€ 41,55	€ 7,99
Ex Area 1 e 2	€ 2.420,02	€ 29,07	€ 5,99

\*Livello retributivo ipotesi Accordo di Rinnovo CCNL Credito 23/11/2023

Tabella 4 — Fonte: Accordo di rinnovo CCNL Credito

**UILCA Crédit Agricole Italia**  
**Segreteria di Coordinamento**



## Tabelle Retributivo

### Importi Mensili decorrenza 1° giugno 2025 (13 mensilità)

Inquadramento	Stipendio base	Scatti Anzianità	Ex Ristrutturazione tabellare
QD Livello 4	€ 5.113,03	€ 95,31	€ 14,30
QD Livello 3	€ 4.356,02	€ 95,31	€ 14,30
QD Livello 2	€ 3.926,69	€ 41,55	€ 7,99
QD Livello 1	€ 3.706,24	€ 41,55	€ 7,99
A3 L4	€ 3.306,90	€ 41,55	€ 7,99
A3 L3	€ 3.029,29	€ 41,55	€ 7,99
A3 L2	€ 2.861,88	€ 41,55	€ 7,99
A3 L1	€ 2.715,28	€ 41,55	€ 7,99
Ex Area 1 e 2	€ 2.454,98	€ 29,07	€ 5,99

*\*Livello retributivo ipotesi Accordo di Rinnovo CCNL Credito 23/11/2023*

Tabella 5 — Fonte: Accordo di rinnovo CCNL Credito

### Importi Mensili decorrenza 1° marzo 2026 (13 mensilità)

Inquadramento	Stipendio base	Scatti Anzianità	Ex Ristrutturazione tabellare
QD Livello 4	€ 5.160,06	€ 95,31	€ 14,30
QD Livello 3	€ 4.396,88	€ 95,31	€ 14,30
QD Livello 2	€ 3.965,48	€ 41,55	€ 7,99
QD Livello 1	€ 3.743,21	€ 41,55	€ 7,99
A3 L4	€ 3.341,90	€ 41,55	€ 7,99
A3 L3	€ 3.059,49	€ 41,55	€ 7,99
A3 L2	€ 2.890,41	€ 41,55	€ 7,99
A3 L1	€ 2.742,34	€ 41,55	€ 7,99
Ex Area 1 e 2	€ 2.479,45	€ 29,07	€ 5,99

*\*Livello retributivo ipotesi Accordo di Rinnovo CCNL Credito 23/11/2023*

Tabella 6 — Fonte: Accordo di rinnovo CCNL Credito