

Parma, 28 giugno 2024

## **UILCA CAI: Finalmente un accordo concreto sui percorsi professionali in Credit Agricole Italia!**

### **Care iscritte/Cari Iscritti UILCA,**

con soddisfazione annunciamo il raggiungimento di un importante accordo con l'Azienda che aggiorna ed introduce nuovi percorsi professionali in Credit Agricole Italia. Questo traguardo rappresenta il culmine di un impegno costante e tenace da parte della UILCA, volta a valorizzare le professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori ed a garantire un percorso di crescita adeguato all'interno del Gruppo.

**Questo Accordo, frutto di un confronto lungo, serrato e costruttivo con le organizzazioni sindacali di Gruppo, introduce novità sostanziali che avranno un impatto positivo sul futuro lavorativo in Azienda di tante colleghe e colleghi:**

- **Un sistema di percorsi professionali armonizzato** in tutto il Gruppo, con un unico schema di inquadramento e progressioni di carriera.
- **Nuovi percorsi professionali** per aggiornare la normativa di Gruppo al contesto lavorativo odierno.
- **Salvaguardie e tutele** per coloro che avevano già cominciato un percorso secondo le normative previgenti al nuovo accordo quadro.
- **Un sistema di valutazione trasparente e oggettivo** basato su competenze, esperienze ed abilità.

*Il nuovo accordo non sostituisce, né abroga quelli precedenti, bensì integra la normativa fino ad ora vigente con l'introduzione di nuovi percorsi e aggiorna quelli già presenti secondo le nuove esigenze di mercato e l'evoluzione della normativa nazionale in ambito previdenziale.*

\*\*\*\*\*

***Di seguito Vi ricapitoliamo le novità introdotte dal nuovo accordo:***

## 1. Nuovi Percorsi Professionali

### CANALE POLO AFFARI

#### Responsabile di Polo Affari:

- **QD1** in ingresso
- **QD2** dopo 36 mesi
- **QD3** dopo 36 mesi

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 72 mesi**

#### Gestore Polo Affari/Agri Affari:

- **3A2L** in ingresso
- **3A3L** dopo 18 mesi
- **3A4L** dopo 27 mesi
- Dopo 35 mesi, **riconoscimento un'indennità di ruolo pari all'integrazione retributiva da QD1**. Trascorsi ulteriori **3 mesi**, detta indennità si trasforma in un assegno **Ad Personam** assorbibile al **100%** solo in caso di promozione a quadro direttivo.

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 83 mesi**

#### Gestore Special Network Affari:

- **3A2L** in ingresso
- **3A3L** dopo 18 mesi
- **3A4L** dopo 36 mesi

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 54 mesi**

**Gestore POE (Ex Gestore Affari di Filiale) / Gestore Agri Affari di Filiale:**

- **3A2L** in ingresso
- **3A3L** dopo 18 mesi
- **3A4L** dopo 27 mesi
- Dopo 35 mesi, **riconoscimento un'indennità di ruolo pari all'integrazione retributiva da QD1** se si lavora in via continuativa in filiali con un numero pari o superiore a 8 unità. Trascorsi ulteriori **3 mesi**, **detta indennità si trasforma in un assegno Ad Personam assorbibile al 100% solo in caso di promozione a quadro direttivo.**

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 83 mesi**

\*\*\*\*\*

**CANALE DEI CONSULENTI FINANZIARI**

**Responsabile Mercato Consulenti Finanziari:**

- **QD1** in ingresso
- **QD2** dopo 36 mesi

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 36 mesi**

**Consulenti Finanziari:**

- **3A2L** in ingresso
- **3A3L** dopo 18 mesi
- **3A4L** dopo 27 mesi

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 45 mesi**

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE CENTRALE E SPECIALISTI D.R**

**Specialista di Direzione Regionale:**

- **3A2L** in ingresso
- **3A3L** dopo 36 mesi

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 36 mesi**

**Team Leader:**

- **3A2L** in ingresso
- **3A3L** dopo 24 mesi
- **3A4L** dopo 27 mesi

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 51 mesi**

**SPECIALIST di C.A. Group Solutions (CAGS):**

- **3A1L** in ingresso
- **3A2L** dopo 27 mesi
- **3A3L** dopo 36 mesi

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 63 mesi**

**ADVISOR di Direzione Regionale:**

- **3A2L** in ingresso
- **3A3L** dopo 24 mesi
- **3A4L** dopo 26 mesi
- **QD1** dopo 30 mesi

**TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 80 mesi**

**Gestore Remoto:**

- **3A1L** in ingresso
- **3A2L** dopo 18 mesi
- **3A3L** dopo 27 mesi

***TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 45 mesi***

**Gestore NPE, concessione e gestione crediti performing e credit intelligence:**

- **3A2L** in ingresso
- **3A3L** dopo 27 mesi
- **3A4L** dopo 36 mesi

***TOTALE COMPLESSIVO PERCORSO: 63 mesi***

\*\*\*\*\*

**2. Aggiornamento Percorsi Professionali ex Accordo 15/10/2004**

**GESTORE FAMILY**

<b><u>Accordo 15/10/2004</u></b>	<b><u>Accordo 28/06/2024</u></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3A1L</b> in ingresso</li> <li>• <b>3A2L</b> dopo 12 mesi</li> <li>• <b>3A3L</b> dopo 24 mesi</li> <li>• <b>3A4L</b> dopo 30 mesi se si lavora in via continuativa presso filiali con numero pari o superiore a 8 unità.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3A1L</b> in ingresso</li> <li>• <b>3A2L</b> dopo 18 mesi</li> <li>• <b>3A3L</b> dopo 27 mesi</li> <li>• <b>3A4L</b> dopo 35 mesi se si lavora in via continuativa presso filiali con numero pari o superiore a 8 unità.</li> </ul>
<b><u>Totale Complessivo Percorso: 66 mesi</u></b>	<b><u>Totale Complessivo Percorso: 80 mesi</u></b>

**GESTORE PREMIUM**

<b><u>Accordo 15/10/2004</u></b>	<b><u>Accordo 28/06/2024</u></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3A2L</b> in ingresso</li> <li>• <b>3A3L</b> dopo 12 mesi</li> <li>• <b>3A4L</b> dopo 24 mesi</li> <li>• <b>QD1</b> dopo 30 mesi se si lavora in via continuativa presso filiali con numero pari o superiore a 8 unità.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3A2L</b> in ingresso</li> <li>• <b>3A3L</b> dopo 18 mesi</li> <li>• <b>3A4L</b> dopo 27 mesi</li> <li>• <b><u>Dopo 35 mesi</u></b>, viene erogata un'indennità di ruolo pari all'integrazione retributiva da QD1 se si lavora in via continuativa presso filiali con numero pari o superiore a 8 unità. Trascorsi ulteriori <b>3 mesi</b>, detta indennità si trasforma in un assegno Ad Personam assorbibile al 100% solo in caso di promozione a quadro direttivo.</li> </ul>
<b><u>Totale Complessivo Percorso: 66 mesi</u></b>	<b><u>Totale Complessivo Percorso: 83 mesi</u></b>

### 3. Salvaguardie e Tutele

Il nuovo accordo si applicherà a partire dall'1.7.2024 nei confronti di tutto il Personale del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia.

**Nei confronti dei destinatari dei percorsi professionali Gestori Family, Premium, POE (compresi gli ex gestori affari di filiale) e Affari del Polo citati dal presente accordo che alla data dell'1.7.2024 abbiano maturato almeno il 55% delle tempistiche necessarie per il riconoscimento del successivo livello retributivo verrà mantenuta l'applicazione della normativa previgente.**

*Il personale ex Creval viene equiparato a quello CAI con l'applicazione della disciplina previgente (ovvero quella degli accordi antecedenti il nuovo) a partire dall'1.5.2022.*

Nei confronti del personale ex CA FriulAdria (che dalla data di fusione del 07/11/2022 proseguivano con i percorsi applicati in precedenza nella ex rete Friuladria) la disciplina del presente accordo trova applicazione a partire dall'1.7.2024.

*Sulla base dell'applicazione della percentuale del 55%, vediamo come si riproporziona l'intervento sul percorso in corso di svolgimento con un esempio pratico:*

#### **ESEMPIO**

**Gestore Premium che ha cominciato il percorso in data 01/05/2022:**

- ✓ Applicazione percorso secondo l'accordo del 15/10/2004, per cui in ingresso viene attribuito il 3A2L (qualora non lo avesse ancora raggiunto).
- ✓ Dopo 12 mesi (quindi in data 01/05/2023) matura 3A3L

*Situazione al 01/07/2024: utilizzando come base di calcolo l'accordo 15/10/2004 che prevede il secondo scatto dopo **24 mesi** (quindi al **01/05/2025**), applicando la proporzione del 55% che consente a chi abbia **maturato 13 dei 24 mesi previsti** di poter raggiungere il grado previsto con l'accordo "vecchio", mentre per tutti gli altri si applica la nuova disciplina che prevede **27 mesi** anziché i precedenti 24, posticipando la maturazione dello scatto al **01/08/2025**.*

**SEGRETERIA ODC UILCA GRUPPO CREDIT AGRICOLE ITALIA**