



# Il Megafono

LA NOSTRA  
**CARTA  
DEL RISPETTO**  
SEMPLICI BUONE PRATICHE

BILANCIAMENTO LAVORO/VITA



Cosa dice Crédit Agricole

## GESTIAMO CON ATTENZIONE IL «FATTORE TEMPO».

Rispettiamo il più possibile gli orari di lavoro. Pianifichiamo le riunioni tra le 9,00 e le 17,00 con attenzione alle diverse modulazioni orarie e alle tempistiche della pausa pranzo, all'interno della fascia oraria 12,30 - 14,30. Teniamo conto degli impegni già presenti nell'agenda dei partecipanti, della necessità di favorire i collegamenti in remoto e dell'utilità di un ordine del giorno, avendo cura di presentarsi puntuali.

## EVITIAMO DI SOLLECITARE...

... colleghe e colleghi fuori dall'orario di lavoro lavorativo, con attenzione al Part-time, ameno che non si tratti di una vera emergenza.

## AFFRONTIAMO LE ATTIVITA' CON SANO REALISMO

Oltre a considerare gli orari di lavoro, definiamo e condividiamo per ogni attività scadenze plausibili, owner effettivi e priorità ben ponderate, inserendo nell'equazione anche la vita personale delle persone coinvolte.



VISTO DAI CONTRATTI

**L'articolo 44** del contratto dei bancari stabilisce il diritto alla disconnessione. « La generalizzata e crescente diffusione di strumenti tecnologici di lavoro rende necessario individuare un opportuno bilanciamento tra le esigenze operative aziendali e la vita privata della lavoratrice/lavoratore.



## Comunicazione interna, monitoraggio e analisi dei dati commerciali.

Le comunicazioni aziendali sono improntate al rispetto della normativa vigente, senza messaggi che possono risultare fuorvianti e vessatori nei confronti dei lavoratori e lesivi della loro dignità e professionalità. Il monitoraggio per la verifica degli andamenti commerciali sia attuato tramite modalità strutturate, al fine di inibire, ai vari livelli, condotte improprie e indebite pressioni contrarie ai principi, alle norme e alle regolamentazioni aziendali e lesivo della dignità e professionalità dei lavoratori.

## COMPORTEMENTO E LEADERSHIP



Cosa dice Crédit Agricole

## CREIAMO INSIEME UNA CULTURA SEMPRE PIU' INCLUSIVA...

... ispirandoci alle diversità delle persone dentro e fuori dell'ufficio per alimentare il patrimonio comune. Prendiamo spunto dalle differenze per completarci.



VISTO DAI CONTRATTI

## PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE

Negli anni il CCNL ha sviluppato e introdotto novità importanti sulle pari opportunità e inclusione. Si è voluto valorizzare questi specifici temi ricordando che le parti condividono il CCNL come efficace strumento per promuovere un'organizzazione del lavoro attenta all'inclusione e al rispetto delle diversità delle persone

# 2

## Al centro l'individuo

La Carta del Rispetto di Credit Agricole è un documento interessante e pieno di buoni consigli e propositi. Le definizioni e le proposte sono nella maggior parte condivisibili; temi e definizioni sono infatti elementi che si ritrovano nei contratti siglati fra sindacato e azienda.

Giugno  
2024

Numero  
due

oltre all'importanza delle relazioni sindacali nel settore ...

## COMUNICAZIONE



Cosa dice Crédit Agricole

## CHIEDIAMOCI SE E' GIUSTO RESTARE IN SILENZIO

Rimanere passivi di fronte ad atteggiamenti, comportamenti o espressioni discriminatorie significa avallarli e diventare complici.



VISTO DAI CONTRATTI

## SEGNALAZIONI INTERNE

UILca sostiene la diffusione del metodo dell' «ascolto attivo»: sistema rivolto a raccogliere suggerimenti sul miglioramento del clima aziendale e alla raccolta di segnalazioni di comportamenti non conformi con i principi e valori condivisi nel rispetto delle normative in materia di protezione dei dati personali e senza pregiudizio per i segnalanti. Qualsiasi fatto che generi difficoltà di ascolto e comunicazione fra la direzione e personale CA, va segnalato al tuo referente sindacale. Clicca sul seguente link: <https://www.uilcaai.it/dirigenti-sindacali/>