

Verbale di accordo

Parma, il giorno 30/07/2024,

tra

Crédit Agricole Group Solutions s.c.p.a rappresentata da

- Sig.ra Antonella Salvatori, Responsabile Risorse Umane di Gruppo
- Sig.ra Sara Gentili, Responsabile Formazione e Sviluppo Risorse Umane

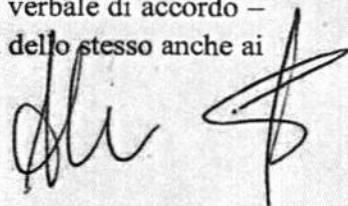
e

le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori di:

- FABI rappresentata da Elisa Cervi, Rappresentante Sindacale Aziendale
- FIRST CISL rappresentata da Giorgio Camoni, Segretario Organo di Coordinamento
- FISAC CGIL rappresentata da Alice Alinovi, Segretario Organo di Coordinamento
- UILCA rappresentata da Federico Zanacca, Rappresentante Sindacale Aziendale
- UNISIN Falcri, Silcea, Sinfub rappresentata da Gabriele Simonetti, Rappresentante Sindacale Aziendale

premesse che:

- il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua dei dipendenti delle Aziende operanti nei settori del credito e delle assicurazioni denominato Fondo Banche Assicurazioni (FBA), cui la Banca aderisce, ha introdotto, con la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 maggio 2019, la possibilità per le imprese associate di finanziare i propri Piani formativi secondo la nuova modalità del c.d. Conto individuale, a cui Crédit Agricole Group Solutions S.c.p.a ha aderito e di cui sarà beneficiario;
- in data 23 novembre 2023 in occasione del rinnovo del CCNL 19 dicembre 2019 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, è stato aggiornato l'Art.77 inerente alla formazione, al fine di favorire l'accesso alle risorse dedicate al finanziamento dei programmi formativi da parte dei fondi di settore, individuando una procedura alternativa alle modalità già in essere di coinvolgimento degli organismi sindacali;
- le Parti convengono sulla centralità della formazione quale strumento di sviluppo e crescita del personale finalizzata all'acquisizione di nuove conoscenze e competenze, anche mediante percorsi di up-skilling e re-skilling, attraverso la realizzazione dei corsi di formazione previsti dal Piano descritto nell'allegato che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo;
- in data odierna sono stati illustrati alle OO.SS. i Piani Formativi Aziendali "Raison d'être Crédit Agricole 2024" e "Raison d'être Crédit Agricole 2024- Salute e sicurezza" - le cui presentazioni, in allegato, costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo - in ordine sia all'articolazione, sia alle modalità attuative e di verifica dello stesso anche ai



fini della sua presentazione, da parte di Crédit Agricole Italia Spa a FBA finalizzata alla richiesta di finanziamento del piano formativo esaminato a valere sul citato Conto Individuale della società Crédit Agricole Group Solutions S.c.p.a di cui sarà beneficiaria;

- gli interventi formativi dei suddetti piani sono parte del Programma di formazione presentato alla parte sindacale nell'ambito dell'Organismo Paritetico di Gruppo sulla formazione nel corso degli incontri del 15 febbraio, 25 marzo, 24 aprile e 29 luglio 2024 e finalizzato allo sviluppo delle competenze tecnico specialistiche, comportamentali e manageriali dei propri dipendenti;
- nello specifico è previsto che le iniziative del Piano "Raison d'être Crédit Agricole 2024 – Salute e sicurezza" siano dedicate solo alla formazione obbligatoria sui temi della salute e sicurezza dei lavoratori (D.lgs 81/2008). Si prevedono gli interventi descritti nell'allegato che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo. Come previsto da Regolamento per le attività formative in materia di salute e sicurezza, non sarà impegnato un importo superiore al 45% delle risorse disponibili annualmente sul Conto Individuale; inoltre, alle attività di formazione dedicate alla salute e sicurezza (D.lgs. 81/2008) sarà dedicato un piano specifico così da non erogare contestualmente ad altre tematiche;
- le azioni formative dei Piani di cui sopra saranno erogate secondo le necessità sia in presenza che in aula virtuale. I Piani Formativi includono una quota di azioni erogate in FAD asincrona, come descritto nell'allegato che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.

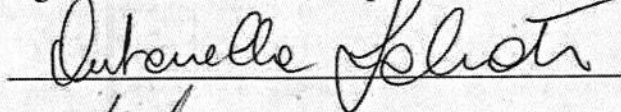
Le Parti concordano quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo;
- gli allegati ai Piani Formativi Aziendali perché siano presentati da Crédit Agricole Italia S.p.A a FBA per richiedere il finanziamento del Piano stesso a valere sul Conto Individuale della società Crédit Agricole Group Solutions S.c.p.a.

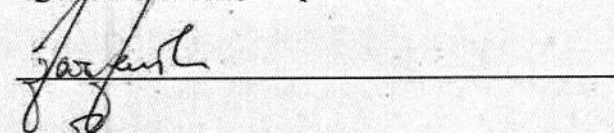
Letto, confermato, sottoscritto:

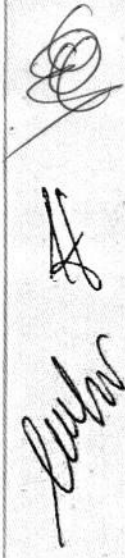
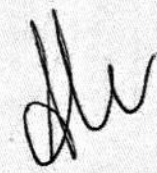
per Crédit Agricole Group Solutions s.c.p.a.

Sig. Antonella Salvatori, Responsabile Risorse Umane di Gruppo



Sig.ra Sara Gentili, Responsabile Formazione e Sviluppo Risorse Umane





per le OO.SS.LL.

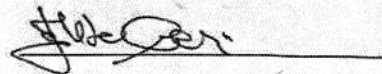
SIGLA

FIRMATARIO E RUOLO

FIRMA

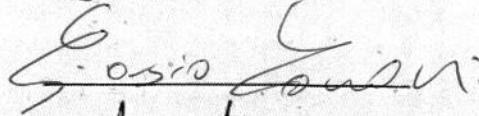
FABI

Elisa Cervi,
Rappresentante Sindacale Aziendale



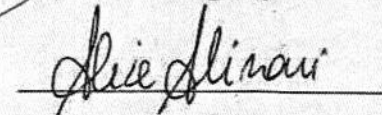
FIRST CISL

Giorgio Camoni,
Segretario Organo di Coordinamento



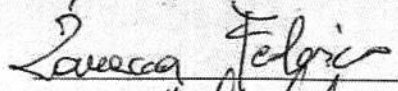
FISAC CGIL

Alice Alinovi,
Segretario Organo di Coordinamento



UILCA

Federico Zanacca,
Rappresentante Sindacale Aziendale



UNISIN
Falcri, Silcea, Sinfub

Gabriele Simonetti,
Rappresentante Sindacale Aziendale

