

VERBALE DI RIUNIONE

Parma, 30 luglio 2024

In data odierna, Crédit Agricole Italia e le Delegazioni sindacali di Gruppo, hanno sottoscritto alcuni accordi per la presentazione di Piani Formativi aziendali finalizzati alla richiesta di finanziamento a FBA.

In tale occasione le OO.SS., in merito all'Easy Learning, hanno ribadito all'Azienda la necessità di alcune azioni correttive che ne consentano una maggior estensione e l'innalzamento delle ore disponibili per la fruizione, favorendo le condizioni organizzative necessarie per permettere ai colleghi di fruire di tale strumento.

L'Azienda, sul punto, si è resa disponibile a proseguire il confronto in materia di Easy Learning in occasione del prossimo avvio del negoziato riguardante lo Smart Working, al fine di trovare soluzioni che possano valorizzare ulteriormente lo strumento migliorandone la fruizione. In tal senso, l'Azienda si impegna sin da subito a sensibilizzare le figure manageriali di indirizzo commerciale delle singole Direzioni Regionali con un apposito messaggio.

Inoltre, al fine di valutare l'efficacia dei corsi erogati in modalità FAD (Formazione a Distanza), le OO.SS. hanno richiesto un approfondimento in merito agli orari di fruizione (anche fuori dall'orario di lavoro).

In merito a ciò, l'Azienda si è resa disponibile ad approfondire tale tematica interessando le competenti funzionali aziendali, al fine di fornire un riscontro all'Organismo paritetico sulla Formazione di Gruppo.

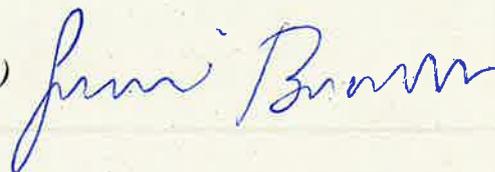
Dichiarazione delle OO.SS.

Le OO.SS. chiedono all'Azienda che nella costruzione del Piano Formativo 2025 venga valutata l'opportunità di inserire dei progetti formativi aventi ad oggetto tematiche quali il benessere sui luoghi di lavoro, i contenuti dell'Accordo di Gruppo in tema di politiche commerciali, l'equilibrio vita-lavoro e la disconnessione.



CA Italia
(in qualità di Capogruppo)





Fabi

First-Gisl

Fisac-Cgil

Uilca

Unisin Falcri - Silcea - Sinfub







