

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 aprile 2014, a Parma

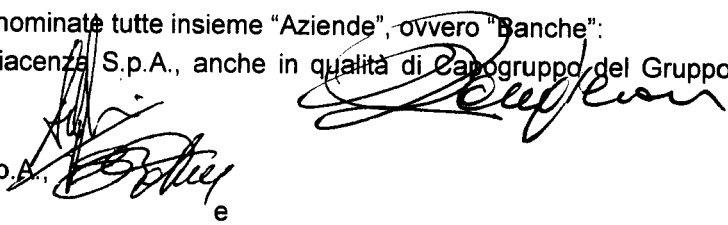
tra

le seguenti Aziende, d'ora in poi denominate tutte insieme "Aziende", ovvero "Banche":

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza S.p.A., anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Cariparma Crédit Agricole,

Banca Popolare FriulAdria S.p.A.,

Cassa di Risparmio della Spezia S.p.A.



le sottoscritte Delegazioni Sindacali di Gruppo ai sensi dell'art. 22 del CCNL 19 gennaio 2012:

DIRCREDITO FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL Credito

UILCA

Gruppo Cariparma Crédit Agricole

premessso che

- con la presentazione effettuata in data 07 agosto 2012 e la successiva informativa del 10 agosto 2012, il Gruppo ha fornito alle OO.SS. formale comunicazione – ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni contrattuali – in ordine all'evoluzione del modello a Grappolo, che il Gruppo stesso, tenuto anche conto degli esiti della fase di sperimentazione, ha inteso adottare ed estendere ad un ulteriore numero di dipendenze, considerandolo uno dei modelli organizzativi standard delle rete distributiva;
- tenuto conto che la susseguente procedura – esperita nel corso di successivi incontri, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del vigente CCNL – non ha prodotto una soluzione condivisa tra le Parti;
- tenuto conto della lettera delle OO.SS., che sottoscrivono il presente accordo, datata 14 marzo 2013, in merito all'applicazione del modello a Grappolo in Banca Popolare FriulAdria, così come di quanto richiesto dalle stesse Organizzazioni Sindacali sulla medesima materia nella prosecuzione di fatto del relativo confronto;

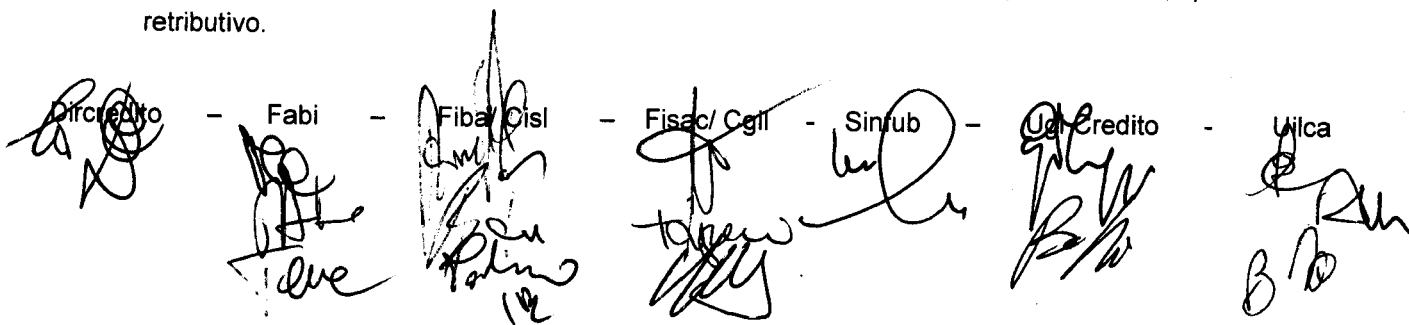
le Parti convengono quanto segue.

Art. 1 - La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Art. 2 – Le Parti convengono che al lavoratore, in possesso di adeguata competenza tecnica e professionale e a cui venga attribuito dall'Azienda di appartenenza il ruolo di "Referente dello Sportello Leggero", verrà riconosciuto dalla data di sottoscrizione del presente accordo:

- dopo 3 mesi di adibizione, nel corso dei quali verrà erogata la corrispondente differenza retributiva, l'inquadramento nella terza area professionale, terzo livello retributivo;
- dopo ulteriori 18 mesi di adibizione, l'inquadramento nella terza area professionale, quarto livello retributivo.

Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/CGIL - Sinrub - Ugl Credito - Uilca

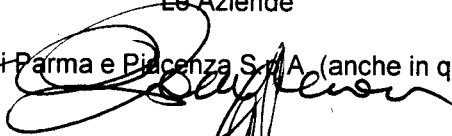


Art. 3 – Le Parti convengono che la suddetta normativa seguirà il medesimo sviluppo di quanto sarà eventualmente previsto a livello di Gruppo in materia di figure professionali e inquadramenti.

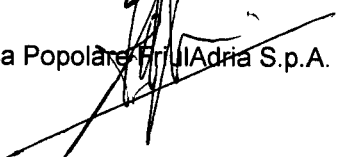
Art. 4 – Le Parti convengono che, in via del tutto eccezionale ed esclusivamente con riferimento al Personale di FriulAdria già inserito nel ruolo di Referente dello Sportello Leggero alla data del 01/01/2013, continuerà a trovare applicazione la previgente normativa in materia presso la stessa Azienda.

Le Aziende

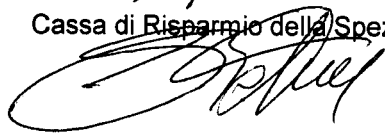
Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)



Banca Popolare FriulAdria S.p.A.



Cassa di Risparmio della Spezia S.p.A.



Le Organizzazioni Sindacali

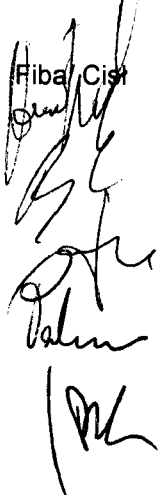
Dicredito



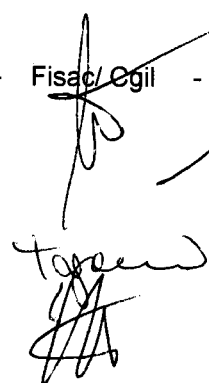
Fabi



Fiba/Cisa



Fisac/Ogil



Stmfub



Ugloredito

Uilca

