

Verbale di accordo

Parma, il 20 gennaio 2023

Tra

Crédit Agricole Italia S.p.A., anche in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni delle **OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Ullea e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub**

premesse che

- nel corso dell'anno 2022, il Gruppo ha concluso le complesse operazioni di integrazione di Creval e Crédit Agricole FriulAdria in Crédit Agricole Italia, perfezionando così il progetto di "Banca Unica";
- le Parti intendono trovare forme di sostegno economico al fine di attenuare gli effetti che l'aumento dell'inflazione ha determinato sul potere di acquisto;

le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. L'Azienda effettuerà una erogazione straordinaria welfare *una tantum* del valore di 500 euro pro-capite in favore di tutto il Personale del Gruppo appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi in servizio alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo.
2. Tale importo verrà accreditato direttamente sul portale aziendale Mondo Welfare nel corso del mese di febbraio 2023 e potrà essere immediatamente utilizzato, nei limiti fiscali tempo per tempo vigenti e per tutti gli utilizzi previsti dal conto welfare; tale erogazione sarà fruibile sino al 13.11.2025 (in coerenza con quanto già in uso). In caso di dimissioni volontarie ovvero licenziamenti che intervengano prima dell'effettiva attribuzione, detto importo non verrà erogato.
3. Le Parti hanno altresì condiviso di incrementare il contributo aziendale pro-capite annuo all'assistenza sanitaria di 100 euro a partire dall'1.1.2024 in favore di tutto il Personale del Gruppo.

Crédit Agricole Italia S.p.A.

(in qualità di Capogruppo)

First-Cisl

Fisac-Cgil

Ullea

Unisin