

Verbale di riunione

A Parma, il 6 giugno 2007,

la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a.,
nelle persone di Francesco Maria Caputi, Davide Panella

e le OO.SS.LL. aziendali

Dircredito: Roberto Mussini, Massimo Montorfano, Raffaele Devitofrancesco

Fabi: Fabrizio Tanara, Anna Cassani, Matteo Salsi, Michele Arruzzoli

Falcri: Bettina Bonetti

Fiba: Leonello Boschiroli, Andrea Zecca, Nunziato Rubino, Elisabetta Mazzoli, Carlo Aurelio Vichi

Fisac: Maurizio Rosi, Carlo Mauri, Gianni Fornasari, Ornella Reverberi

Silcea: Ivano Milza, Enrica Milanese, Marcello Nanni

Uilca: Enrica Sozzi, Olga Borghesi, Emanuele Schiaffino

premessa

- o la volontà dell'Azienda di coniugare le condizioni di prodotti e servizi per i colleghi con l'attenzione alle politiche della Banca;
- o la volontà delle Parti di facilitare l'accesso dei colleghi alle agevolazioni creditizie, tenendo presente la salvaguardia della dimensione finanziaria familiare e della correlata capacità di sostentamento;
- o l'obiettivo delle Delegazioni, aziendale e sindacale, di rendere l'accesso al credito funzionale alle concrete e primarie necessità dei colleghi e di rifiutare logiche speculative;
- o la necessità di connotare la gestione e la fruizione delle agevolazioni creditizie ai principi della puntualità e della buona fede;

convengono

- o che le premesse fanno parte integrante del presente verbale di riunione;
- o di subordinare, con esclusione degli automatismi, la concessione dei finanziamenti al Personale alla presenza di adeguata e documentata capacità di rimborso e/o

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fisac
[Handwritten signature]

FIBA/CISL
[Handwritten signature]

FABI
[Handwritten signature]

UILCA
[Handwritten signature]

SILCEA
[Handwritten signature]

- o patrimoniale del richiedente;
- o di sottoporre ai competenti organi aziendali le seguenti ipotesi.

1 - Conti correnti

Il Personale in servizio e in quiescenza potrà avere massimo tre conti correnti con i seguenti tassi:

- o **conto corrente con accredito stipendio/pensione:**
 - tasso creditore: 50% del TUR;
 - tasso debitore: 50% del TUR;
- o **conti di servizio:**
 - tasso creditore: 40% del TUR.

2 - Scoperto sul conto corrente con accredito dello stipendio/pensione

- o Beneficiari: Personale in servizio ed in quiescenza;
- o durata: a revoca;
- o oggetto del finanziamento: elasticità di cassa per spese correnti;
- o tasso: 50% del TUR;
- o importo concedibile: € 3.000,00, per il Personale a tempo indeterminato che abbia superato il periodo di prova;
- o ulteriore importo massimo concedibile: € 10.000,00, per il Personale a tempo indeterminato, con almeno 2 anni di anzianità di servizio aziendale, su richiesta e previa valutazione della capacità di rimborso individuale.

3 - Mutuo prima casa

- o Beneficiari: Personale in servizio e figli;
- o anzianità di servizio aziendale minima: 2 anni;
- o importo massimo concedibile: € 120.000,00, presupposta la presenza di adeguata capacità di rimborso, documentata;
- o importo massimo finanziabile: non superiore all'80% del valore cauzionale dell'immobile;
- o tasso: 50% del TUR;
- o garanzia: ipotecaria;
- o durata massima: 30 anni;
- o periodicità della rata: mensile;
- o oggetto esclusivo del finanziamento: acquisto e/o costruzione e/o ristrutturazione della prima casa ad uso abitazione.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FISAC
[Handwritten signature]

FIBA/CISL
[Handwritten signature]

FABI
[Handwritten signature]

UILCA
[Handwritten signature]

SILCIA
[Handwritten signature]

- o Beneficiari: Personale in servizio;
- o anzianità di servizio aziendale minima: 2 anni;
- o importo massimo concedibile: € 10.000,00, presupposta la presenza di adeguata capacità di rimborso, documentata;
- o tasso: 100% del TUR;
- o durata massima: 5 anni;
- o periodicità della rata: mensile;
- o giustificativi richiesti: autocertificazione.

Dichiarazione delle Parti


Le Parti si danno atto che la regolamentazione relativa al mutuo prima casa sarà applicata anche al Personale in quiescenza, esclusivamente per l'acquisto della prima casa da destinare a propria abitazione.

Dichiarazioni dell'Azienda

- o La Delegazione Aziendale si attiverà affinché l'onere finanziario riveniente dai "bolli" applicati ai dossier titoli collegati al conto corrente di accredito dello stipendio sia sostenuto dall'Azienda;
- o la Delegazione Aziendale si attiverà affinché vengano riuniti in un'unica "minuta" le linee di credito di cui ai punti 3 e 4, qualora vengano deliberati contestualmente;
- o le condizioni applicate al personale dipendente saranno riportate in apposita circolare che sarà oggetto di esame congiunto tra le Parti firmatarie del presente verbale.

Vigenza ed efficacia

La vigenza e l'efficacia delle sopra descritte ipotesi è subordinata alla delibera dei competenti organi aziendali.


 Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a.

OO.SS.LL. aziendali

