

Verbale di accordo

In Parma, il 6.11.2024

Tra

Crédit Agricole Italia S.p.A (anche in qualità di Capogruppo)

e

le Delegazioni sindacali delle OO.SS. **Fabi, First-Cisl, Fisac Cgil, Ulca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub**

Premesso che

- in data 19.2.2013 Crédit Agricole Italia e le OO.SS. aziendali hanno siglato un verbale di accordo “integrativo della contrattazione di secondo livello” relativo alle modalità tecniche per la realizzazione della copertura sanitaria per il personale dipendente che qui si intende integralmente richiamato;
- gli accordi sottoscritti tra le Parti relativi all’integrazione delle società Creval e Crédit Agricole FriulAdria hanno previsto l’estensione del sistema di assistenza sanitaria vigente presso la Capogruppo anche al personale proveniente dalle predette società a decorrere dall’1.1.2024;
- con accordo del 20.1.2023 le Parti hanno condiviso di incrementare – con decorrenza 1.1.2024 – il contributo aziendale pro-capite annuo all’assistenza sanitaria di 100 euro (portando il premio da 700 a 800 euro) in favore di tutto il Personale del Gruppo e degli aderenti al Fondo di Solidarietà;
- con l’accordo sottoscritto in data 6.11.2023, le Parti, in occasione del rinnovo della copertura assicurativa per il rimborso delle spese mediche per il biennio 2024/2025, hanno convenuto di:
 - o prorogare per l’anno 2024 le condizioni in essere al 31.12.2023, confermando un premio annuo a carico Azienda pari a 800 euro per ciascun nucleo familiare;
 - o introdurre, per l’anno 2025, due variazioni sulle prestazioni (scoperto del 10% con tetto massimo di 5.000 euro sulle spese di ricovero ed aumento di 10 euro della franchigia prevista per le visite specialistiche e gli accertamenti diagnostici in rete e fuori rete) elevando il premio annuo a carico Azienda a 850 euro per ciascun nucleo familiare;
- nel medesimo accordo le Parti, hanno altresì condiviso di incontrarsi nel corso del 2024 al fine di individuare soluzioni dirette ad evitare - anche con incremento del contributo aziendale - l’introduzione dello scoperto sulle spese di ricovero previsto per l’annualità 2025.



Le Parti hanno condiviso quanto segue:

Art.1

Per l'annualità 2025 il premio a carico dell'Azienda per la copertura assicurativa rimborso spese mediche fornite da Unisalute a favore del personale dipendente di CA Italia, CA Group Solutions e CA Leasing Italia (ivi compreso il personale aderente al Fondo di Solidarietà) è elevato – per nucleo familiare fiscalmente a carico – a 890 euro per le Aree Professionali ed i Quadri Direttivi ed a 1.303,17 euro per il personale Dirigente.

Art.2

Ferme le condizioni di polizza attualmente in vigore, a decorrere dall'1.1.2025 le condizioni contrattuali saranno le medesime del contratto attualmente in essere, fatta salva la previsione di un incremento della franchigia prevista per le visite specialistiche e gli accertamenti diagnostici in rete e fuori rete nella misura di 10 euro; tale franchigia, pertanto, passerà da 25 euro a 35 euro per le prestazioni "in rete" e da 40 euro a 50 euro per le prestazioni "fuori rete".

Art.3

Le previsioni di cui al presente accordo si intendono applicate anche ai famigliari fiscalmente non a carico, fermo il premio di adesione pari a 530 euro annui, per le annualità 2025 e 2026.

Con riferimento al personale in quiescenza per le annualità 2025 e 2026 resteranno invariati i premi e le condizioni attualmente in vigore.

Art.4

Le condizioni così come definite agli articoli che precedono sono da intendersi prorogate fino al 31.12.2026.

Dichiarazione dell'Azienda

Con riferimento all'annualità 2026 l'Azienda conferma la possibilità di aggiornare i nuclei assicurati tramite il portale Unisalute nelle modalità e tempistiche che verranno comunicate tramite i consueti canali.

Dichiarazione delle Parti

Le Parti si incontreranno rispettivamente entro le date del 31.03.2025, 30.07.2025 e 30.09.2025 per valutare l'andamento della polizza in termini di rapporto sinistri/premi e valutare idonee soluzioni per il futuro della copertura sanitaria dei dipendenti del Gruppo.


Crédit Agricole Italia S.p.A
(in qualità di Capogruppo)

Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Uilca Unisin