

COMUNICATO FLASH

Per gli iscritti e le iscritte Uilca del Gruppo Credit Agricole Italia

Firmati importanti accordi su Premio Aziendale 2024, Assistenza Sanitaria e Condizioni Bancarie Agevolate

Nella giornata odierna le OO.SS. del Gruppo C.A.I. hanno sottoscritto un importante pacchetto di accordi con l'Azienda relativi al premio aziendale 2024 (Vap), al rinnovo della Polizza Sanitaria e alle Condizioni Bancarie Agevolate per i dipendenti del Gruppo C.A.I. che qui di seguito Vi riassumiamo:

Premio Aziendale 2024 (Vap)

L'accordo per l'erogazione del Vap 2024 è a favore di tutti i dipendenti del Gruppo Bancario Credit Agricole Italia (in pagamento a giugno 2025).
Prendendo a riferimento la **figura media del 3° Area 3° Livello**, il premio sarà erogato a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato ed a tempo determinato (proporzionato ai mesi di lavoro) in servizio alla data dell'accordo e secondo il grado maturato alla data del 31.12.2024, nelle seguenti modalità:

- **Cash: € 1.700,00 (di cui € 900,00 monetario e € 800,00 welfare)**
- **Misto: € 2.050,00 (di cui max € 625,00 monetario)**
- **Welfare: € 2.050,00 € (conversione totale welfare)**

Per il personale che risolverà entro il mese di aprile 2025 il rapporto di lavoro per accedere alle prestazioni pensionistiche dell'AGO, il premio aziendale verrà riconosciuto **esclusivamente sotto forma monetaria**. **Il premio non verrà pagato a coloro che alla data di erogazione (giugno 2025) saranno cessati dal servizio.**

| Importi Premio Aziendale 2024 (erogazione 2025) | | | |
|--|------------------|------------------------------|----------------|
| Opzione CASH | | | |
| Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00 | | | |
| Grado al 31/12/2024 | Opzione CASH | | |
| | Parta Monetaria* | Credito Integrativo Welfare* | Premio Totale* |
| QD4 | € 1.419,23 | € 1.261,54 | € 2.680,77 |
| QD3 | € 1.246,15 | € 1.107,69 | € 2.353,84 |
| QD2 | € 1.107,69 | € 984,62 | € 2.092,31 |
| QD1 | € 1.066,15 | € 947,69 | € 2.013,84 |
| | | | |
| A3L4 | € 1.010,77 | € 898,46 | € 1.909,23 |
| A3L3 | € 900,00 | € 800,00 | € 1.700,00 |
| A3L2 | € 865,38 | € 769,23 | € 1.634,61 |
| A3L1 | € 830,77 | € 738,46 | € 1.569,23 |
| | | | |
| Ex A1 e A2 | € 789,23 | € 701,54 | € 1.490,77 |

**Per il personale con contratto part-time le somme vanno riprozzionate*

| Importi Premio Aziendale 2024 (erogazione 2025) | | | | | |
|--|--------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------|
| Opzione Mista | | | | | |
| Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00 | | | | | |
| Grado al 31/12/2024 | Opzione Welfare | | | | |
| | Quota massima MONETARIA* | Quota minima Welfare* | Credito aggiuntivo Welfare* | Credito Integrativo Welfare* | PREMIO TOTALE* |
| QD4 | € 985,58 | € 433,65 | € 551,93 | € 1.261,54 | € 3.232,70 |
| QD3 | € 865,39 | € 380,76 | € 484,63 | € 1.107,69 | € 2.838,47 |
| QD2 | € 769,23 | € 338,46 | € 430,77 | € 984,62 | € 2.523,08 |
| QD1 | € 740,39 | € 325,76 | € 414,63 | € 947,69 | € 2.428,47 |
| | | | | | |
| A3L4 | € 701,93 | € 308,84 | € 393,09 | € 898,46 | € 2.302,32 |
| A3L3 | € 625,00 | € 275,00 | € 350,00 | € 800,00 | € 2.050,00 |
| A3L2 | € 600,96 | € 264,42 | € 336,54 | € 769,23 | € 1.971,15 |
| A3L1 | € 576,93 | € 253,84 | € 323,09 | € 738,46 | € 1.892,32 |
| | | | | | |
| Ex A1 e A2 | € 548,08 | € 241,15 | € 306,93 | € 701,54 | € 1.797,70 |

**Per il personale con contratto part-time le somme vanno riprozzionate*

| Importi Premio Aziendale 2024 (erogazione 2025) | | | | |
|---|--------------|------------------|------------------------------|----------------|
| Redditi da lavoro dipendente oltre € 80.000,00 | | | | |
| Grado al 31/12/2024 | Premio CASH* | Credito Welfare* | Credito Integrativo Welfare* | PREMIO TOTALE* |
| QD4 | € 985,58 | € 985,58 | € 1.261,54 | € 3.232,69 |
| QD3 | € 865,39 | € 865,39 | € 1.107,69 | € 2.838,47 |
| QD2 | € 769,23 | € 769,23 | € 984,62 | € 2.523,08 |
| QD1 | € 740,39 | € 740,39 | € 947,69 | € 2.428,47 |
| A3L4 | € 701,93 | € 701,93 | € 898,46 | € 2.302,31 |
| A3L3 | € 625,00 | € 625,00 | € 800,00 | € 2.050,00 |
| A3L2 | € 600,96 | € 600,96 | € 432,69 | € 1.634,62 |
| A3L1 | € 576,93 | € 576,93 | € 738,46 | € 1.892,31 |
| Ex A1 e A2 | € 548,08 | € 548,08 | € 701,54 | € 1.797,69 |

**Per il personale con contratto part-time le somme vanno riprozzionate*

Nelle prossime settimane, la **Uilca** pubblicherà una guida pratica per aiutarvi a **comprendere al meglio come fruire del premio di aziendale (VAP) 2024**, che quest'anno è stato incrementato di **150 euro**, a riconoscimento dell'impegno e dei risultati raggiunti dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo.

Assistenza Sanitaria

L'accordo firmato l'anno scorso per il piano sanitario è stato rinnovato con importanti novità. Come previsto, **per il 2024, il premio pro-capite è aumentato da 700 a 800 euro**, mantenendo inalterate le garanzie già previste.

Con lo stesso accordo del 2023 era stato previsto, **per il 2025**, un incremento di premio ad **€ 850**, con alcune modifiche sulle prestazioni: *uno scoperto del 10% sui ricoveri (con tetto massimo di 5.000 euro)* ed un *aumento delle franchigie di 10 euro per le prestazioni specialistiche e diagnostiche in rete (da 25 a 35 euro) e non in rete (da 40 a 50 euro)*.

L'accordo siglato in data odierna apporta questi miglioramenti:

- Estensione del piano sanitario Unisalute di ulteriori 12 mesi, fino al **31/12/2026**
- Ulteriore aumento di 40 euro della quota a carico aziendale che porta il premio pro-capite (nucleo familiare fiscalmente a carico) fino a complessivi **890 euro**
- **Eliminazione dello scoperto del 10% sui ricoveri previsto a partire dal 01/01/2025**
- Mantenimento a **530 euro** del premio per i **familiari fiscalmente NON a carico**

Condizioni Bancarie Agevolate

La definizione della nuova offerta per mutui (variabile e fisso) e prestiti a tassi agevolati del Gruppo CAI (*vedi tabella qui sotto*) viene riservata a **dipendenti, figli e quiescenti** a partire dal **01/01/2025**.

Le nuove condizioni verranno applicate in maniera automatica ai finanziamenti in corso di ammortamento che già beneficiano della moratoria in corso (accordo 06/11/2023). Tale offerta sarà disponibile, a richiesta, anche per colleghi con finanziamenti a condizioni diverse (esempio: tasso *euribor*) o che hanno intenzione di surrogare da altro istituto.

Viene altresì confermata la possibilità di due **"switch"** nell'arco del piano di ammortamento del finanziamento.

| CONDIZIONI DIPENDENTI E FIGLI GBCAI – Decorrenza 01/01/2025 | |
|--|---|
| Prodotto | Nuove condizioni |
| <u>C/C Attivi</u> | BCE + 0,50% _ 3.000 € fino a 2 anni di anzianità _ ulteriori 10.000 € oltre i 2 anni di anzianità |
| <u>C/C Passivi</u> | 50% del BCE |
| <u>Mutuo Prima Casa Tasso Variabile</u> (ivi ricompresi i <i>mutui stato avanzamento lavori</i>) | 70% del tasso BCE (floor 0,50%) _ dipendenti in servizio e figli (Max. 300.000 €) _ conto prefinanziamento mutuo |
| <u>Mutuo Prima Casa Tasso Fisso</u> (ivi ricompresi i <i>mutui stato avanzamento lavori</i>) | IRS + 0,10% _ dipendenti in servizio e figli (Max. 300.000 €) _ conto prefinanziamento mutuo |
| <u>Mutuo Ordinario Casa</u> | BCE + 1% Max 100.000 € |
| <u>Prestito Documentato</u> | BCE + 0,50% (floor 0,80%) Max 50.000 € |



SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
GRUPPO CREDIT AGRICOLE ITALIA

Nei prossimi giorni, le Organizzazioni Sindacali di Gruppo continueranno a lavorare a stretto contatto con l'azienda per ridefinire l'accordo sullo *smart working* e quello sulla mobilità territoriale.

Parma, 6 novembre 2024

Segreteria ODC Gruppo Credit Agricole Italia