



4

## Link utili

Per il dettaglio delle visite specialistiche e accertamenti diagnostici rimborsati, consultate la Guida UILCA che trovate al seguente link.

Febbraio  
2025Numero  
quattro

## Contributi ordinari

Esami prevenzione, esame prenatali e diari ricoveri (Circolare 1/2025) Massimo di € 250,00 annui per nucleo familiare (coniuge/convivente e figli) con un rimborso massimo per ricevuta/fattura pari ad € 40,00. Il contributo corrisposto ai soci sarà attinente a ticket non rimborsati dalla polizza sanitaria e/o franchigie applicate dalla stessa o fatture/ricevute non rimborsate, relativi alla prevenzione delle patologie indicate nella Circolare 1/2025. Particolare attenzione viene rivolta alle colleghe e per il coniuge/convivente dei colleghi, con il rimborso annuale fino a € 150,00 per indagini prenatali eseguite in gravidanza. Rimborso di € 40,00 a notte (max 2 notti) per spese sostenute durante la degenza in caso di ricoveri ospedalieri del socio e/o dei familiari registrati.

Contributi Straordinari  
(solo per i dipendenti)

Fino al 15/12/25 è possibile richiedere:

- PULIZIA DENTALE max € 70,00 annui;
- LENTI ED OCCHIALI max € 100,00 annui.

Chiedere dettagli al tuo referente sindacale UILCA (clicca sul link per l'elenco)

Cassamutua.  
Cos'è e come funziona

**Cassamutua** è una cooperativa retta e disciplinata secondo il principio della mutualità, avente come scopo l'assistenza morale e materiale ai soci e alle loro famiglie che opera su due direttrici:

1. Tutela del benessere dei soci attraverso la diffusione e l'incentivazione della prevenzione in tutti i suoi aspetti, con interventi di rimborso economico e campagne di intervento sanitario diretto.
2. Pone in atto interventi di sostegno, a fondo perduto o a rientro, a favore di Soci in gravi difficoltà finanziarie, quasi sempre derivanti da pesanti eventi sociosanitari.

## I costi di associazione (per dipendenti e pensionati)



I nuovi soci, dipendenti o pensionati del Gruppo Crédit Agricole, hanno un costo un tantum di € 51,65 (di cui € 25,82 di quota capitale, rimborsabili in caso di dimissioni) e un costo annuale di € 24,00 (quest'ultima riproporzionata in caso di iscrizione in corso d'anno).

I vantaggi di  
essere socio

Cassamutua eroga sussidi a rientro, o a fondo perduto, a favore di quei colleghi che, per fronteggiare gli ingenti costi socio-sanitari per la propria salute o per quella dei familiari, si trovano in una situazione di disagio o bisogno economico. Inoltre, il Socio Cassamutua, per se stesso o per i propri familiari, può beneficiare di un contributo economico sia per gli esami di controllo e di prevenzione delle neoplasie che per gli esami prenatali; può richiedere e ottenere, anche per i propri familiari, a copertura delle franchigie previste dalla polizza sanitaria, le integrazioni delle degenze ospedaliere relative ai ricoveri di almeno una notte in strutture ospedaliere e può partecipare a periodiche campagne di prevenzione che Cassamutua promuove al fine di tutelare il benessere dei propri Soci.

Richiedere il  
rimborso

La procedura di rimborso è attiva nell'Area Riservata del Portale Soci. Nella sezione specifica, è possibile inserire le richieste di rimborso e verificare lo stato di avanzamento della procedura di approvazione ed erogazione dello stesso.

**I rimborsi con documentazione datata 2024, se rispondenti alle caratteristiche specificate nelle circolari 1, 2 e 3 del 2024, saranno accettati sino al 31 marzo 2025 ed andranno ad impegnare il plafond dell'anno 2025.**