



Cassa di Risparmio  
di Parma & Piacenza

ANDREA

Spett.li

R.S.A. del personale della  
Cassa di Risparmio di  
Parma e Piacenza  
FABI  
FALCRI  
FEDERDIRIGENTI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
UILCA/UIL

Parma, 30 giugno 2000

Oggetto: reinquadramento del personale – CCNL 11 LUGLIO 1999

Con riferimento all'oggetto, preso atto di quanto emerso dal confronto avviato in data 29 maggio u.s. con le OO.SS. in indirizzo, confermiamo che, a far data dal 1 Luglio 2000, il personale addetto della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza sarà reinquadrato ai sensi del vigente CCNL 11.7.99, tenuto altresì conto di quanto contenuto nell'<sup>allegato</sup> documento consegnato in data odierna.

Confermiamo altresì l'incontro del 5 luglio p.v. ore 10.30 con il seguente ordine del giorno:  
nuove figure professionali,  
varie ed eventuali.

DIREZIONE RISORSE UMANE



Società del Gruppo Intesa

**CCNL 11 LUGLIO 1999 –**  
**AREE PROFESSIONALI –**  
**QUADRI DIRETTIVI –**  
**DIRIGENZA ALLARGATA**

**CASSA DI RISPARMIO DI PARMA E**  
**PIACENZA S.p.A.**

Incontro con OO.SS. 30 giugno 2000

DIREZIONE RISORSE UMANE / Ufficio Relazioni Sindacali

## PREMESSA

- In relazione a quanto previsto dal CCNL 11 luglio 1999 in materia di Aree professionali, Quadri Direttivi, Dirigenza allargata,
- a seguito del confronto aziendale avviato in data 29 maggio 2000,
- richiamati i documenti aziendali consegnati alle OO.SS. in data 29 maggio e 23 giugno,
- tenuto conto del documento presentato all'Azienda dalle OO.SS. in data 6 giugno e delle osservazioni espresse nell'ambito del confronto con le stesse,

L'Azienda introduce, a partire dal 1 luglio 2000

- il Reinquadramento del personale impiegatizio nelle nuove "Aree professionali";
- il Reinquadramento del personale appartenente alla categoria "Quadri" e "Funzionari" nei nuovi "Quadri direttivi",
- l'individuazione di alcuni "Ruoli chiave".

e contestualmente definisce, in quanto funzionale al reinquadramento stesso:

- la nuova "Classificazione delle filiali" di cui agli artt. 8 e 9 del C.I.A. 5.7.98 e agli artt. 7 e 8 del C.I.A. 26.4.94, come da previsione del CCNL citato, salvo l'inquadramento minimo alla 3° area 4° livello del Preposto di Filiale con meno di 4 addetti. Si procederà inoltre a verifica congiunta periodica, con particolare riferimento agli addetti stabilmente assegnati.

Quanto sopra rappresenta la base per la successiva definizione di:

- eventuali ulteriori Ruoli chiave
- Nuove figure professionali

Si dettaglia la situazione del personale addetto al 31.5.2000, suddivisa per inquadramento e depurata del personale distaccato c/o altre società del Gruppo Intesa.

Inquadramento	Numero addetti	% su totale addetti
DIRIGENTI	20	0.6
F1	36	1
F2	62	1.8
F3	103	2.9
F4	188	5.3
Q1	202	5.7
Q2	321	9.1
CAPO UFFICIO	547	15.5
VICE CAPO UFF.	1267	35.8
CAPO REPARTO	348	9.8
IMP GR IV	343	9.7
IMP GR V	28	0.8
CAPO COMM.	12	0.3
VICE CAPO COM.	12	0.3
COMMESSE	44	1.2
OPERAIO SP.	1	0.0
OPERAIO	1	0.0
AUSILIARI	1	0.0
<b>TOTALE</b>	<b>3536</b>	<b>100</b>

## AREE PROFESSIONALI

Per coloro che sono attualmente inquadrati nella categoria impiegati e nelle categorie sottostanti, si procederà all'inserimento nelle aree professionali - a far tempo dal 1° luglio p.v. - secondo la seguente tabella di corrispondenza:

Inquadramento attuale	Inquadramento aree professionali	Numero addetti	% su totale addetti
CAPO UFFICIO	3A4L	547	15.5
VICE CAPO UFF.	3A3L	1267	35.8
CAPO REPARTO	3A2L	348	9.8
IMP GR IV	3A1L	343	9.7
IMP GR V	2A3L	28	0.8
CAPO COMM.	2A2L	12	0.3
VICE CAPO COM.	2A2L	12	0.3
COMMESSE	2A1L	44	1.2
OPERAIO SP.	2A1L	1	0.0
OPERAIO	2A1L	1	0.0
AUSILIARI	1A UNICO LIV	1	0.0

## QUADRI DIRETTIVI

Come anticipato in premessa, a far tempo dal 1° luglio 2000 verrà introdotta a livello aziendale la nuova categoria dei “quadri direttivi”, che assorbirà gli attuali appartenenti alla categoria funzionari e alla IV area professionale (ovvero alla categoria dei quadri).

Si riporta, di seguito, la situazione al 31 maggio 2000, suddivisa per inquadramento e depurata del personale distaccato presso altre società del Gruppo Intesa (vd. Infra):

<b>Grado</b>	<b>Numero addetti</b>	<b>% su organico Banca</b>
F1	36	1
F2	62	1.8
F3	103	2.9
F4	188	5.3
Q1	202	5.7
Q2	321	9.1
<b>TOTALE</b>	<b>912</b>	<b>25.8</b>

Come stabilito dal CCNL, i **funzionari di grado superiore al minimo** verranno inseriti nel 4° livello dei quadri direttivi, a eccezione di coloro che saranno passati alla dirigenza in conseguenza dei contenuti del ruolo ricoperto, del posizionamento nella struttura, della criticità nell'ambito della complessità organizzativa, del livello di copertura individuale del ruolo.

Per quanto concerne i **funzionari di grado minimo**:

- ai soli fini del presente reinquadramento,
- tenuto anche conto dei processi riorganizzativi aziendali
- da una analisi organica delle posizioni ricoperte, nell'ambito della struttura organizzativa aziendale, dal 1.1.1999 al 30.6.2000,
- salvo verifica di eventuali posizioni particolari

è stato individuato il personale da inserire nel 4° livello dei quadri direttivi secondo le seguenti modalità:

- **Responsabile Ufficio di Direzione**
- **Responsabile Filiale per le quali spetta, a norma dell'art.8 del CIA 5.7.98 e dell'art. 7 del CIA 26.4.94, il grado minimo di funzionario**
- **Gestore Centro Imprese**
- **Gestore Centro Private**
- **Vice delle Sedi inserite nei ruoli chiave**
- **“Professional” con conoscenze complete che assolve incarichi di coordinamento, organizzazione e controllo di attività complesse, altamente specializzate nell'ambito della Direzione Centrale**

Sulla base di tali criteri, scaturisce la seguente distribuzione dei funzionari nell'ambito del 3° e 4° livello della nuova categoria:

<b>Livello</b>	<b>Numero addetti</b>	<b>% su organico</b>
3° livello	74	2,1
4° livello	292	8,2

Ai collaboratori inquadrati nel 3° e nel 4° livello dei quadri direttivi, sarà attribuito il trattamento retributivo annuo rispettivamente previsto dal CCNL 11 luglio 1999. La differenza di trattamento economico che scaturisce dall'inserimento nei nuovi livelli retributivi, sarà conservata sotto forma di assegno “ad personam”, non riassorbibile per effetto di futuri incrementi retributivi, ma riassorbibile in caso di passaggio dal 3° al 4° livello, ovvero alla Dirigenza. Gli importi dell'assegno saranno elevati per effetto degli incrementi retributivi tabellari concordati in sede nazionale, salvo diversa espressa previsione contrattuale.

Più in dettaglio, nel rispetto dei criteri aziendali sopraesposti, la distribuzione dei funzionari nell'ambito del 3° e 4° livello risulta rappresentata dal seguente schema:

LIV. QUADRI DIRETTIVI	MODALITA' COLLOCAZIONE	NUMERI
<b>3° LIVELLO</b>	F4 che non hanno i requisiti per il passaggio	<b>74</b>
<b>4° LIVELLO</b>	<b>I seguenti F4:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Responsabile Uffici di Direzione</b></li> <li>➤ <b>Responsabile Filiale per le quali spetta a norma dei CIA vig., il grado minimo di funzionario</b></li> <li>➤ <b>Gestore Centro Imprese</b></li> <li>➤ <b>Gestore Centro Private</b></li> <li>➤ <b>Vice delle Sedi inserite nei ruoli chiave</b></li> <li>➤ <b>Professional</b></li> </ul>	<b>114</b>
	Attuali F3	<b>103</b>
	Attuali F2	<b>62</b>
	F1 che non passano	<b>13</b>

Per il personale distaccato presso altre società del Gruppo, fermo restando eventuali diverse indicazioni al riguardo, verranno utilizzati, ai soli fini del presente reinquadramento, i criteri sopracitati, tenuto eventualmente altresì conto dell'anzianità nel grado.

La distribuzione degli attuali appartenenti alla categoria quadri risulta, invece, la seguente secondo la correlazione automatica prestabilita dal CCNL:

Livello	Numero addetti	% su organico
1° livello	321	9.1
2° livello	202	5.7

Con particolare riferimento agli ex appartenenti alla categoria quadri, si ricorda che le tabelle retributive comprendono la c.d. forfetizzazione del lavoro straordinario, commisurata a una prestazione corrispondente all'orario normale della terza area professionale, maggiorata di 10 ore mensili medie. Tale **quota** verrà riproporzionata, per l'anno 2000, sulla base dei mesi di effettiva appartenenza alla nuova categoria.

Le eventuali prestazioni eccedenti verranno gestite con caratteristiche di flessibilità temporale proprie della categoria e criteri di autogestione individuale che tengano conto delle esigenze operative. In caso di **significative eccedenze rispetto alle normali caratteristiche di flessibilità temporale della prestazione**, le stesse verranno rappresentate dall'interessato all'azienda che – valutatane la congruità – corrisponderà una apposita erogazione.

In relazione ai permessi **“banca ore”** accumulati nel primo semestre 2000 da tale personale, si procederà - oltre al riproporzionamento delle eventuali 23 ore di “riduzione orario” – alla liquidazione di quanto spettante con le seguenti modalità:

- in caso di “credito” del lavoratore, allo stesso competerà, compatibilmente con le esigenze di servizio, la fruizione del recupero entro il 31.12.2000. Qualora le esigenze di servizio impediscano detta fruizione entro il citato termine, il lavoratore avrà diritto ad una proroga temporale;
- in caso di “debito” del lavoratore, tenendo conto nello svolgimento della prestazione lavorativa del quadro direttivo del maggior numero di permessi già fruiti dall'interessato.

A far tempo dal 1 gennaio 2000 nei confronti di tutta la categoria dei Quadri Direttivi il periodo annuale di ferie è fissato in 26 giorni.

## RUOLI CHIAVE

Il Capitolo II, punto 1 del CCNL, prevede che le aziende identifichino "ruoli chiave" correlati ai diversi livelli di responsabilità, sia nell'ambito delle reti commerciali sia delle strutture centrali, per i quali possono essere stabiliti particolari trattamenti economici.

In tale contesto sono stati presi in considerazione i seguenti elementi:

- o contenuti di ruolo;
- o criticità in termini di complessità organizzativa;
- o valorizzazione di professionalità complesse e peculiari.

Sono stati, quindi, individuati i sottoindicati "ruoli chiave", da collocarsi nell'ambito del 4° livello dei quadri direttivi, per i quali il trattamento economico previsto comprende, oltre alla retribuzione tabellare del 4° livello, un **trattamento aggiuntivo** che non si cumula con l'eventuale assegno "ad personam" di cui in precedenza si è fatto cenno:

<b>RUOLI CHIAVE/DIREZIONE CENTRALE</b>			
<b>RUOLO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>N. add.</b>	<b>Tratt. Ann. Lordo</b>
<b>RESP. SERV. MKT. AZIENDE</b>	Garantisce il raggiungimento degli obiettivi di budget economico-commerciale del proprio segmento di clientela e la definizione della strategia di vendita.	1	£. 94.000.000
<b>RESP. SERV. MKT. PRIVATI</b>	"	1	£. 94.000.000
<b>RESP. UFFICI</b>	Coordina autonomamente le risorse "Specialisti" e "Professional", con la responsabilità del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Unità.	19	£. 84.000.000

<b>RUOLI CHIAVE/RETE COMMERCIALE</b>			
<b>RUOLO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>N. add.</b>	<b>Tratt.ann. lordo</b>
<b>RESP. AREA</b>	Garantisce il raggiungimento degli obiettivi di budget economico commerciale del propria area con la responsabilità di tutte le filiali assegnate	1	£. 94.000.000
<b>RESP. CENTRO IMPRESE</b>	Deve avere adeguate conoscenze commerciali, di programmazione e controllo budgetario, di finanza di gestione delle risorse umane.	9	£. 90.000.000
<b>RESP. COMM. ZONA</b>	Coadiuvava il Responsabile di Area nel raggiungimento degli obiettivi, sia di budget economico-commerciale che di controllo del rischio, assumendo le responsabilità per le filiali assegnategli.	8	£. 90.000.000
<b>RESP. CENTRO PRIVATE</b>	Come il Responsabile del Centro Imprese, tale figura professionale deve avere adeguate conoscenze commerciali, di programmazione e controllo budgetario, di finanza di gestione delle risorse umane.	7	£. 90.000.000

<b>RESP. SEDE PARMA</b>	Garantisce il conseguimento degli obiettivi economici e commerciali, la qualità del servizio orientato alla soddisfazione del cliente, nonché la diffusione dei valori aziendali e la crescita e lo sviluppo del personale.	1	£. 84.000.000
<b>RESP. SEDE PR. 2</b>	"	1	£. 84.000.000
<b>RESP. SEDE MILANO</b>	"	1	£. 84.000.000
<b>RESP. SEDE PIACENZA</b>	"	1	£. 84.000.000
<b>RESP. SEDE PAVIA</b>	"	1	£. 84.000.000
<b>RESP. SEDE VIGEVANO</b>	"	1	£. 84.000.000
<b>RESP. SEDE CREMONA</b>	"	1	£. 84.000.000
<b>RESP. SEDE MANTOVA</b>	"	1	£. 84.000.000

## DIRIGENZA ALLARGATA - allegato

Nella norma transitoria "Passaggio alla Dirigenza", il CCNL, articolando quanto già previsto in materia dall'Accordo quadro 28 febbraio 1998, stabilisce che venga attribuito l'inquadramento di dirigente a **una parte dei funzionari con maggiorazione di grado superiore a 9.**

In relazione a tale previsione, si è quindi proceduto ad analizzare le posizioni ricoperte da tale personale, definendone la collocazione nell'ambito della Dirigenza o del 4° livello dei quadri direttivi **in funzione dei contenuti di ruolo, del posizionamento nella struttura, della criticità nell'ambito della complessità organizzativa, del livello di copertura individuale del ruolo**, senza che ciò possa comportare riconoscimento di corrispondenza inquadramento/posizione.

Da tale analisi è scaturito il seguente nuovo assetto della Dirigenza che dovrà essere oggetto di apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Cassa.

Nuovi dirigenti	Dirigenti già in servizio	Totale dirigenti	% dirigenti su organico
23	20	43	1,2

Nell'attesa che venga stipulato il nuovo CCNL per la categoria, il trattamento economico dei funzionari passati Dirigenti resta confermato nell'attuale consistenza e struttura.

**INQUADRAMENTI RESPONSABILI FILIALE  
GRADI DEFINITI AL 30 GIUGNO 2000**

**AREA PIACENZA**

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
SEDE PIACENZA	81	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.A	22	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.B	16	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.C	19	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.D	26	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.E	27	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.F	17	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
C.S.GIOVANNI	19	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
FIORENZUOLA A.	18	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
S.NICOLO' T.	10	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.6.2000
S.GIORGIO P.	8	QD 3LIV (Q1)	QD 3LIV (Q1)
S. POLO PODENZ.	2	3A 3LIV (VCU)	3A 4LIV (CU)
SARMATO	2	3A 3 LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
TRAVO	3	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
VERNASCA	2	3A 3 LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
VIGOLZONE	2	3A 3 LIV(CU)	3A 3 LIV(CU)
VILLANOVA	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
ZIANO	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.6.2000
AGAZZANO	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
ALSENO	6	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
BETTOLA	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
BOBBIO	7	QD 2 LIV(Q1)	QD 2 LIV(Q1)
BORGONOVO	8	QD 3 LIV (F4)	QD 3 LIV (F4)
CALENDASCO	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
CAORSO	8	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
CARPANETO	9	QD 3 LIV(F4)	QD 3 LIV(F4)
CASTELVETRO	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
C. ARQUATO	7	QD 2 LIV(Q1)	QD 2 LIV(Q1)
CORTEMAGGIORE	6	QD 1 LIV (Q2)	QD 1 LIV (Q2)
FARINI	1	3A 32LIV(CR)	3A 4LIV(CU)
FERRIERE	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
FIORENZUOLA 2	2	3A 3LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
GOSSOLENGO	3	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
GRAGNANO	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
GROPPARELLO	2	3A 3LIV (VCU)	3A 4LIV (CU)
LUGAGNANO	6	QD 1 LIV (Q2)	QD 1 LIV (Q2)
MONTICELLI O.	6	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
MORFASSO	2	3A 3 LIV (VCU)	3A 4 LIV (CU)
NIBBIANO	2	3A 3LIV (VCU)	3A 4LIV (CU)
OTTONE	2	3A 3 LIV (VCU)	3A 4 LIV (CU)
PERINO	2	3A 3 LIV(VCU)	3A 4 LIV(CU)
PIANELLO	6	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
AG.G PIACENZA	7	QD 2LIV(Q2)	QD 2LIV(Q2)
AG.I PIACENZA	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
AG.L PIACENZA	3	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
AG.M PIACENZA	6	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
AG.N PIACENZA	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
AG.O PIACENZA	5	QD 1 LIV (Q2)	QD 1 LIV (Q2)
AG.R PIACENZA	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
PIEVE PORTO M.	2	3A 3LIV (VCU)	3A 4LIV (CU)
PODENZANO	9	QD 3LIV (F4)	QD 3LIV (F4)
PONTE OLIO	8	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV (F4)
PONTENURE	8	QD 3LIV (F4)	QD 3LIV (F4)
RIVERGARO	8	QD 3 LIV (F4)	QD 3 LIV (F4)
ROTOFRENO	5	QD1LIV(Q2)	QD1LIV(Q2)
ROVELETO	8	QD 3 LIV.(F4)	QD 3 LIV.(F4)

AREA MILANO

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
CASALPUSTERLENGO	10	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
CERNUSCO N.	12	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
CODOGNO	17	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
CREMA SEDE	19	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
LODI SEDE	19	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
MELEGNANO	13	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
MILANO SEDE	131	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.1 MILANO	12	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.2 MILANO	17	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.3 MILANO	18	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.4 MILANO	14	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.5 MILANO	20	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.6 MILANO	15	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.7 MILANO	13	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.8 MILANO	14	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.9 MILANO	14	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.12 MILANO	16	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
AG.15 MILANO	17	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
S.GIULIANO M.	19	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
SESTO S.GIOVANNI	17	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
S.ANGELO LODIG.	11	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
TREVIGLIO	10	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
CESANO BOSCONI	7	QD 2LIV(F4)	QD 2LIV(F4)
CINISELLO B.	8	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
GALLIGNANO SONC.	2	3A 3 LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
AG.2 LODI	9	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
AG.10 MILANO UNIL	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
AG.11 MILANO	8	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
AG.14 MILANO	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
AG.17 MILANO	6	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
MONZA	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
PANDINO	8	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
PAULLO	6	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
ROMANENGO	6	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
TRIGOLO	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)

AREA CREMONA

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI AL 30.06.2000
CREMONA SEDE	36	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
MANTOVA SEDE	39	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
CASALMAGGIORE	10	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
SUZZARA	10	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
ANNICCO	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
ASOLA	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
BRESCIA	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
CASALBUTTANO	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
CAST. D'ARIO	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
CASTELLUCCHIO	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
CASTELVERDE	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
CASTIGLIONE S.	7	QD 2LIV(Q2)	QD 2LIV(Q2)
CINGIA DE' BOTTI	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
CORTE DE' CORTESI	2	3A3LIV(CR)	3A4LIV(CU)
COGOZZO	3	3A 4LI(CU)	3A 4LI(CU)
AG.1 CREMONA	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
AG.2 CREMONA	8	QD 3LIV (F4)	QD 3LIV (F4)
AG.3 CREMONA	8	QD 3 LIV (F4)	QD 3 LIV (F4)
AG.4 CREMONA	3	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
GRUMELLO CREMON.	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
GUSSOLA	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
MANERBIO	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
AG.1 MANTOVA	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
AG.3 MANTOVA	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
AG.4 MANTOVA	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
MARMIROLO	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
OSTIGLIA	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
PADERNO P.	2	3A 3LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
PERSICHELLO	2	3A 3LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
PIADENA	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
PIEVE D'OLMI	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
PIZZIGHETTONE	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
PORTO MANTOVANO	4	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
RIVAROLO DEL RE	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
ROBECCO D'OGGIO	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
RONCOFERRARO	4	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
ROVERBELLA	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
S.GIOVANNI CROCE	5	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
SESTO CREMONESE	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
SORESINA	8	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
SPINADESCO	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
VERONA	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
VESCOVATO	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)

AREA VIGEVANO

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
BRONI	10	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
GENOVA SEDE	12	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
PAVIA SEDE	30	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.1 PAVIA	11	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
TORINO SEDE	22	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
VALENZA	15	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
VIGEVANO SEDE	33	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
---------	-------------	------------	------------------

AG.1 VIGEVANO	8	QD 3LIV (F4)	QD 3LIV (F4)
AG.2 VIGEVANO	7	QD 2 LIV (Q1)	QD 2 LIV (Q1)
AG.3 VIGEVANO	9	QD 3 LIV (F4)	QD 3 LIV (F4)
ABBIATEGRASSO	8	QD 3 LIV (F4)	QD 3 LIV (F4)
ALAGNA	1	3A 2 LIV(CR)	3A 4 LIV(CU)
ASTI	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
BELGIOIOSO	8	QD 3 LIV(F4)	QD 3 LIV(F4)
BORGO SAN SIRO	2	3A 3LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
BRESSANA BOTT.	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
CASSOLNOVO	8	QD 3 LIV (F4)	QD 3 LIV (F4)
CASTEGGIO	7	QD 2LIV (Q1)	QD 2LIV (Q1)
CAST. D'AGOGNA	2	3A 3LIV (VCU)	3A 4LIV (CU)
CERTOSA P.	9	QD 3 LIV(F4)	QD 3 LIV(F4)
CHIAVARI	7	QD 2 LIV. (Q1)	QD 2 LIV. (Q1)
CORTEOLONA	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
GAMBOLO'	6	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
GARLASCO	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
MEDE	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
MORTARA	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
MOTTA V.	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
ORBASSANO	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
PARONA	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
AG.2 PAVIA	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV (CU)
RIVOLI	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
ROBBIO	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
S.MARTINO SICCO.	5	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
SARTIRANA L.	2	3A 3 LIV(VCU)	3A4 LIV(CU)
SCALDASOLE	2	3A 3 LIV (VCU)	3A 4 LIV (CU)
AG.1 TORINO	6	QD 1 LIV (Q2)	QD 1 LIV (Q2)
AG.2 TORINO	6	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
AG.3 TORINO	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
AG.4 TORINO	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
AG.5 TORINO	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
STRADELLA	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
TROMELLO	5	QD 1 LIV (Q2)	QD 1 LIV (Q2)
VINOVO	9	QD 3 LIV (F4)	QD 3 LIV (F4)
VOGHERA	5	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)

AREA CENTRO

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
---------	-------------	------------	------------------

FIRENZE SEDE	11	QD 4 LIV(F)	QD 4LIV (F)
REGGIO EMILIA SEDE	18	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)
ROMA SEDE	18	QD 4LIV(F)	QD 4LIV(F)

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
---------	-------------	------------	------------------

AREZZO SEDE	8	QD 3 LIV(F4)	QD 3 LIV(F4)
BOLOGNA SEDE	8	QD 3 LIV(F4)	QD 3 LIV(F4)
AG.1 BOLOGNA	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
CARPI	6	QD 1 LIV(Q1)	QD 1 LIV(Q1)
CASALECCHIO	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
CASALGRANDE	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
* CASTELFRANCO E.	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
* CORREGGIO	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
EMPOLI	7	QD 2 LIV(Q1)	QD 2 LIV(Q1)
AG.1 FIRENZE	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
AG.2 FIRENZE	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
FORTE MARMI	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
GUASTALLA	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
MODENA SEDE	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
AG.1 MODENA	3	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
AG.2 MODENA	4	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
AG.3 MODENA	4	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
* MONTECAVOLO	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
MONTECCHIO E.	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
AG.1 REGGIO E.	6	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
AG. 1 ROMA	7	QD 2 LIV(Q1)	QD 2 LIV(Q1)
AG.2 ROMA	7	QD 2 LIV(Q1)	QD 2 LIV(Q1)
AG.3 ROMA	6	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
AG.4 ROMA	6	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
AG.5 ROMA	6	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
S.LAZZARO S.	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
SASSUOLO	5	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
VIGNOLA	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)

\* NUOVE APERTURE

AREA FIDENZA

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI AL 30.06.2000
---------	----------------	------------	------------------------

BEDONIA	10	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
BORGOTARO	11	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
COLLECCHIO	28	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
FELINO	11	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
FIDENZA	21	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
FIDENZA 3	10	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
FORNOVO T.	19	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
LANGHIRANO	23	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
MEDESANO	10	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
NOCETO	14	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
PONTETARO	11	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
SALSOMAGGIORE	21	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
TRAVERSETOLO	14	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
---------	----------------	------------	---------------------

ALBARETO	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
BARDI	6	QD 1 LIV (Q2)	QD 1 LIV (Q2)
BASILICANOVA	6	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
BERCETO	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
BORE	2	3A 3LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
BORGOTARO 2	2	3A 3LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
CALESTANO	5	QD 1 LIV (Q2)	QD 1 LIV (Q2)
CORNIGLIO	4	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
FELEGARA	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
FIDENZA 2	8	QD 3 LIV(F4)	QD 3 LIV(F4)
FONTEVIVO	4	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
LAGRIMONE	2	3A 3LIV(VCU)	3A 4LIV(CU)
LANGHIRANO 2	8	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
LESIGNANO	5	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
MONCHIO CORTI	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
NEVIANO A.	6	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
PALANZANO	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
PAROLA	2	3A 3 LIV (VCU)	3A 4 LIV (CU)
PELLEGRINO P.	3	3A 4 LIV(VCU)	3A 4 LIV(CU)
PILASTRO	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
SALA BAGANZA 1	6	QD 1 LIV(Q1)	QD 1 LIV(Q1)
SALA BAGANZA 2	9	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
SALSOMAGGIORE 2	6	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
SALSOMAGGIORE 3	5	QD 1LIV (Q2)	QD 1LIV (Q2)
SANTA MARIA	2	3A 3 LIV(VCU)	3A 4 LIV(CU)
SOLIGNANO	3	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
TABIANO	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
TIZZANO	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
TRAVERSETOLO 2	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
VALMOZZOLA	1	3A 2 LIV(CR)	3A 4 LIV(CU)
VARSÌ	3	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)

AREA PARMA

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI AL 30.06.2000
BUSSETO	16	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
COLORNO	15	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
FONTANELLATO	12	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
PARMA SEDE 1	63	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
PARMA SEDE 2	40	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.1	16	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.3	24	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.4	25	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.5	20	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.6	14	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.8	22	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.9	16	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.10 PARMA	11	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.11	14	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.12	13	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.13	13	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.14	14	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
AG.15	12	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
S.SECONDO P.	12	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)
SORBOLO	13	QD 4 LIV(F)	QD 4 LIV(F)

FILIALE	NR. ADDETTI	NUOVO CCNL	GRADI 30.06.2000
COENZO	3	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
FONTANELLE	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
MEZZANO INF.	3	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
AG.2	9	QD 3LIV(F4)	QD 3LIV(F4)
AG. 7 PARMA	8	QD 3 LIV(F4)	QD 3 LIV(F4)
AG.16 PARMA	7	QD 2 LIV(Q1)	QD 2 LIV(Q1)
AG.17 PARMA	4	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)
AG.19 PARMA	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
AG.20 PARMA	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
AG.21 PARMA	4	3A 4 LIV. (CU)	3A 4 LIV. (CU)
AG.22 PARMA	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
AG.23 PARMA	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
AG.24 PARMA	4	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
SP. BARILLA	5	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
PIEVEOTTOVILLE	3	3A 4 LIV (CU)	3A 4 LIV (CU)
POLESINE	5	QD 1 LIV(Q2)	QD 1 LIV(Q2)
ROCCABIANCA	4	3A 4LIV(CU)	3A 4LIV(CU)
SAN POLO T.	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
SISSA	7	QD 2LIV(Q1)	QD 2LIV(Q1)
SORAGNA	6	QD 1LIV(Q2)	QD 1LIV(Q2)
TRE CASALI	4	3A 4 LIV(CU)	3A 4 LIV(CU)
ZIBELLO	4	3A 4LIV (CU)	3A 4LIV (CU)