

PARITÉ

Newsletter a cura del Dipartimento di Pari Opportunità Uilca Gruppo Crédit Agricole

N.8 / Febbraio 2025 - Edizione Flash



LEGGE DI BILANCIO

2025

Nuove prospettive e tutele in tema di congedo parentale per i genitori lavoratori con maggiore sostegno alle famiglie.

NOVITA' CONGEDO PARENTALE

2025

NEW!

- Indennizzo maggiorato all'80% per tre mesi
- Maggiore flessibilità di fruizione poichè i tre mesi possono essere utilizzati sia in modo continuativo che frazionato
- Applicazione anche ai nuclei monoparentali dove il genitore unico può fruire di nove mesi di congedo indennizzato di cui una parte maggiorato all'80% (l'unico genitore rientrato nel corso del 2024 beneficerà di due mesi indennizzati all'80% mentre quello rientrato nel 2025 beneficerà di tre mesi all'80%)

! ATTENZIONE !

Novità applicabili ai genitori che rientrano nel congedo obbligatorio di maternità/ paternità dopo il 31 dicembre 2024.

*Fruibile da entrambi i genitori **entro i sei anni di vita del figlio o entro sei anni dall'adozione o affidamento**.*

EVOLUZIONE NORMATIVA

<i>Anno di fine astensione obbligatoria</i>	<i>Mesi retribuiti all'80%</i>	<i>Mesi retribuiti al 30%</i>	<i>Fruibilità</i>
2024	2	7	<i>entro i 6 anni 80% entro i 12 anni 30%</i>
2025	3	6	<i>entro i 6 anni 80% entro i 12 anni 30%</i>

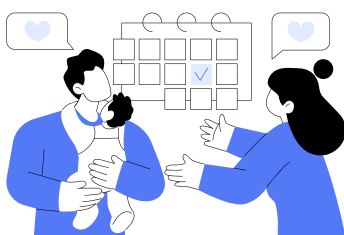
Ricapitolando :

2024

2 mesi all'80% utilizzabili fino ai 6 anni del figlio rimanenti 7 mesi al retribuiti al 30%.

2025

*3 mesi retribuiti all'80%
6 mesi al 30% entro i 12 anni*



**NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI
AMMORTIZZATORI SOCIALI E DI SOSTEGNO
AL REDDITO E ALLE FAMIGLIE**



Circolare INPS n.3 del 15 gennaio

Nell'ambito delle disposizioni in materia di sostegno alle famiglie, con i commi 217 e 218 dell'articolo 1 della legge di Bilancio 2025, il legislatore interviene sulla disciplina in materia di congedo parentale di cui all'articolo 34 del decreto legislativo n. 151/2021, recante "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53".

A seguito della novella, si prevede che i genitori occupati con rapporto di lavoro dipendente possano beneficiare, in alternativa tra loro, di un elevamento dell'indennità per congedo parentale all'80% per un periodo complessivo di 3 mesi, articolato come segue:

- un mese con indennità maggiorata all'80% dalla legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023);*
- un altro mese con indennità maggiorata al 60% dalla legge di Bilancio 2024 e ulteriormente elevato all'80% dalla legge di Bilancio 2025;*
- un ulteriore mese con indennità maggiorata all'80% dalla legge di Bilancio 2025,*

e da fruire entro il sesto anno di vita del bambino o entro il sesto anno dall'ingresso in famiglia del minore nel caso di adozione o affidamento.

Ai sensi di quanto previsto dal successivo comma 218, le maggiorazioni dell'indennità trovano applicazione con riferimento ai lavoratori dipendenti che hanno rispettivamente concluso o terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2024.

Con specifica successiva circolare saranno trattati gli aspetti connessi alla portata e agli effetti della nuova misura dell'indennità e verranno fornite le relative istruzioni operative.

TI È PIACIUTA LA NOSTRA NEWSLETTER ?

SEGUICI SUI NOSTRI SOCIAL



**E SE DESIDERI SEGNALARCI QUALCHE ARGOMENTO DA TRATTARE
SCRIVICI AL NOSTRO INDIRIZZO E-MAIL**



PariOpportunita@uilocai.it

**FOLLOW
US**